

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



精密創造 美好生活

Precision Creates Better Lives

树诚信之风，立模范榜样，创优质团队

30

Oct, 2018

(2018年10月)



目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2018年10月 第30期



季刊
第三十期

名誉顾问：吴天赐
顾问：吴健宏
监制：吴健源 黄晓林
主编：许建阳 林晋升
邢凡 付玉齐
执行主编：陈伟军
编委：王朝彬 何艳芳
李贵淼 李麟璐

集团长期投稿方式：
深圳国泰：
邮箱：HR05@cathaytatming.com
联系电话：0755-28025888-8369
无锡国泰：
邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com
联系电话：0510-88664888-8020
大连国泰：
邮箱：dlhr@cathaytatming.com
联系电话：0411-3921 3888-800
广东国泰：
邮箱：guimiao.li@cathaygd.com
联系电话：0769-86912888-8201

特别报道

- 2 国泰集团与漯河经济技术开发区签订中部基地项目框架协议
- 3 深化政企交流，开拓多元合作
- 4 校企合作结硕果，人才公培酿新篇

新闻动态

- 7 共温同窗梦，集思校园情
- 8 龙华区侨联首次侨务培训在厦门顺利举行

管理论坛

- 9 谈智能产业与制造业的改革
- 10 浅谈采购询价
- 11 《活法》二读有感
- 12 职场“40”
- 13 树诚信之风，立模范榜样，创优质团队

技术天地

- 14 持续改善案例分享
- 15 产品改善案例分享
- 16 如何提高改机效率

文化活动

- 17 研发项目管理最佳实践，课程培训分享
- 18 生产没有质量的产品，等于制造无用的废品
- 19 歌声悠扬，快乐唱响
- 20 国泰健儿敢打敢拼，喜获开发区“洛克杯”管理比赛季军

书画天地

- 21 书画天地

员工心声

- 23 黄山游记
- 24 四时充美
- 25 测量人生的起航
- 25 常怀感恩之心
- 26 读书
- 26 心态决定一切
- 27 回首这几年
- 28 会议纪要学习心得
- 29 诚之道义 信之德行
- 29 归去来
- 30 给有拖延症的你
- 31 三个经典故事改变你的职场生涯
- 32 出去走走

文摘荟萃

- 33 《稻盛和夫哲学：六项精进》
- 35 三次逃票

国玮发展史

- 36 国玮发展史



国泰集团与漯河经济技术开发区签订 中部基地项目框架协议

集团策略发展部总监 王卫明

2018年8月25日，国泰集团总裁吴健宏先生与河南省漯河市委常委、市委秘书长孔祥智一行莅临黄江基地，见证双方签署国泰集团中部生产基地项目框架协议。

孔祥智秘书长在签约仪式致词中表示，欢迎国泰达鸣集团入驻漯河，适逢漯河大力发展液压和食品机械产业机遇，项目的入驻将极大助推漯河装备制造业发展水平，对于漯河市打造百亿液压胶管产业和百亿食品机械产业具有重大意义。漯河市委、市政府将高度重视国泰达鸣集团在漯河的发展，市直有关部门和开发区会以此次合作签约为契机，主动服务、积极作为、强化支持，促进项目尽快落地建设，为漯河经济社会发展做出应有贡献。

吴健宏总裁表示，在漯河市主要领导的直接推动下，国泰达鸣集团与漯河市技师学院建立了长期校企深度合作，多年来，漯河技师学院为国泰集团输送了大量高素质技术人才，为集团发展奠定了坚实基础。我们重视并期望与漯河市全面合作。今天，我们在这里举行集团与漯河经开区合作签约就是双方合作的又一成果体现。对于漯河的投资，集团前期进行了多次深度调研，投资策略逐步明确，漯河基地拟以液压管件配套为切入



点，入驻经开区液压科技产业园，站稳脚跟后再考虑涉足食品机械、通讯、汽车等产业的配套，最终实现中部基地产品系列化，研发本地化。

黄江基地员工和漯河技师学院实习学生出席了签约仪式。

漯河地处中原腹地，历史悠久，文化灿烂，勤劳朴实的先民在这块土地上留下了美丽传说和叹为观止的名胜古迹；漯河水源充沛，景色怡人，十余条河流横贯全境，绘就了一副水上城市的美丽画卷；漯河交通便利，资源丰富，环境优越，是客商投资创业的理想家园。近年来，开放发展、锐意创新、充满活力的漯河，先后成为全国首家中国食品名城、中国品牌城市、中部最佳投资城市。

液压科技产业园位于漯河经济技术开发区中山路周围，占地面积约320亩，拟在五年内建成产业配套完善，集液压管企业及上下游液压管配套生产的现代化液压软管生产基地，引进各类液压管件企业17家，其中液压管生产企业7-10家，智能化液压橡胶软管装备制造企业1-2家，生产配套液压橡胶软管接头、连接件企业1-2家，钢丝制造企业1-2家。力争做到园区配套基础设施完善，产业层次明晰。入驻企业实现产值40亿元、利税4亿元。

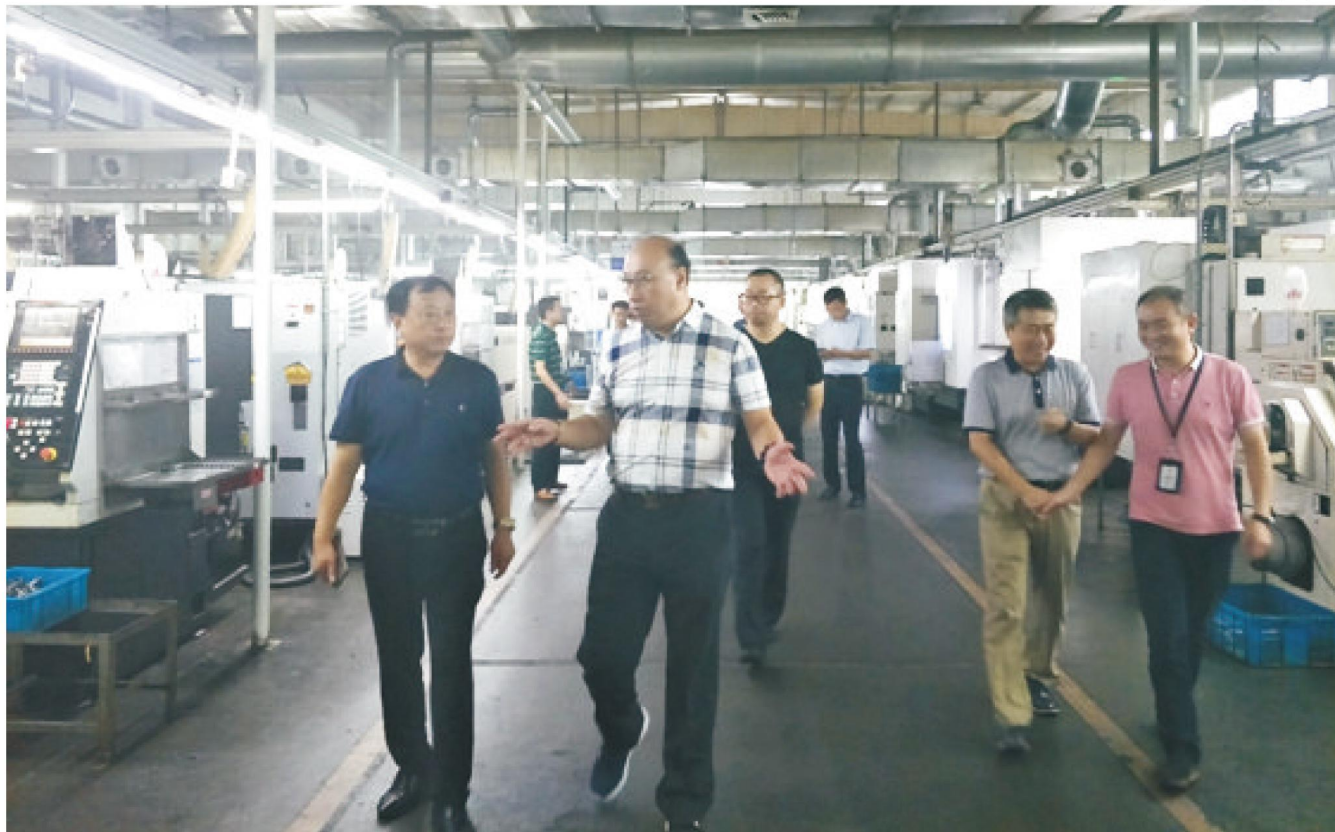


友情链接：漯河市及经开区液压科技产业园的主要情况



深化政企交流 开拓多元合作

无锡国泰 陈伟军



2018年7月26日，河南省漯河市经济开发区领导携液压科技园企业家一行莅临无锡国泰考察指导，集团总裁吴健宏先生、董事吴健龙先生、行政副总裁黄晓林先生、无锡国泰总经理陈伟忠先生等公司高层对漯河经开区领导以及当地企业家的到来表示热烈欢迎并给与热情接待。

首先，集团总裁吴健宏先生向领导和企业家一行的到来表示欢迎，并陪同参观了公司的各个生产车间，向他们一一介绍了公司产品及生产检验设备。随后，双方到达会议室开展了亲切洽谈。

吴总裁向领导和企业家们介绍了国泰从香港到大陆的48年发展历程，并对国泰未来发展规划和布局进行了简要扼述。他讲到，国泰是一家港资企业，从当初的一家小工厂到现今拥有深圳、无锡、大连、东莞四大生产基地集团化规模，国泰一直坚守在传统制造业中，几十年如一日。随着科技进步、时代发展，国泰也在不断开拓创新，正逐步由传统制造业向智能制造转型，现国泰已在福建安溪购置土地1000余亩，计划打造第五大生产基地，为国家制造业发展贡献更多的力量。

漯河经开区领导听取了吴总裁的发言，也相继表

示：国泰的发展我们都有目共睹，国泰对国家制造业的贡献也是功勋卓著，漯河地处中原大地，有广阔的土地资源和人力资源，再加上漯河当地也有诸多液压产业，希望国泰集团能够在漯河投资建厂，这样国泰集团和漯河市政府、漯河液压企业多方强强联手，肯定会硕果累累，取得大丰收。

双方领导你来我往，展开了深入洽谈。整个洽谈过程氛围愉快，领导们脸上都洋溢着笑容。本着“优势互补、共谋发展、互惠互利、实现共赢”的基本原则，会议上双方就初步战略合作意向达成了一致，并对双方未来的合作寄予深厚期望。





校企合作结硕果，人才公培酿新篇

——漯河技师学院与国泰集团校企合作纪实

漯河技师学院 王彬彬

在科技发展日新月异、互联互通蓬勃发展、人工智能方兴未艾的今天，传统的职业教育以及制造业都在面临一场空前的改革与发展攻坚战。职业院校如何立足未来人才培养，企业如何紧跟中国制造2025的发展步伐，成为校企双方共同面对的一个难题。面对困境，是同舟共济还是独挡洪流？在漯河技师学院与国泰集团的校企合作当中，我们看到了希望。

一、校企简介篇：

国泰集团成立于1970年，总部设在香港，拥有深圳观澜、江苏无锡、辽宁大连、东莞黄江四大生产基地。主要生产电子消费品、工业、液压、汽车、通讯、医疗、各类连接器等零部件及高精度冲压件、塑胶件，致力于为国内外高新科技企业提供精密金属零配件的加工与组装、压铸、冲压、模具设计制造、塑胶、表面处理等一站式生产服务，在领域内享有很高的盛誉，是苹果、博世等一大批一流企业的业务合作伙伴。

漯河技师学院是河南省高职类重点技师学院。现有南北东三个校区，设有4系1院，开设高级工专业28个、预备技师专业4个，教职工400多人，在校生11520人，每年为社会输送优秀毕业生2500多人，年均开展社会职业技能培训万余人次，年均开展社会技能鉴定5000人次以上，是豫中南地区集技师培养、高中级技工教育和多种培训为一体的多层次、综合性高职院校。

先后建成了国家高技能人才培养基地、国家数控实训基地、河南省高技能人才实训基地、河南省公共实训鉴定基地、河南省全民技能振兴工程万人培训基地、河南省一体化师资培训示范基地六大基地，建成了全国首家德马吉森精机中国(河南)研究院、全省首家电商学院、全市首批大学生创业孵化基地等，承办了第44届世界技能大赛中国集训队数控车项目“二晋一”选拔赛和数控铣项目“六晋二”选拔赛、第44届世界技能大赛河南省选拔赛、河南省第二届技工院校汽车技能大赛、河南省高端数控专业师资培训、河南省高技能人才“金蓝领”技能提升培训等国家、省级重大赛事及项目。

二、合作历史篇：

2016年10月，在漯河市政府主要领导的“牵线”

下，国泰集团同漯河技师学院进行了密切的沟通和协商，双方最终决定在优势互补的基础上实施“校企合作”战略。双方签署了战略合作协议，共同设立了国泰订单班。

2016-2017年，漯河技师学院开设国泰订单班并陆续向国泰集团输送了40多名毕业生和200名实习生到无锡国泰工作。由于漯河技师学院的学生适应能力强，综合素质优秀，工作表现优异，现已有10多名学生升职为车间技术人员。目前还有10名优秀毕业生正在参与公司“菁英”人才培养计划，有望成长为公司技术层和管理层的中流砥柱。

2017年12月14日，这是一个值得记住的日子。在这一天，漯河技师学院与国泰集团深化校企合作签约揭牌仪式在漯河技师学院北校区隆重举行。漯河市委常委、常务副市长高喜东、国泰集团总裁吴健宏等出席签约仪式，并为国泰学院揭牌。



签约仪式上，国泰集团与漯河技师学院签订校企合作框架协议，联合成立国泰学院，并为学院捐赠价值100多万元的数控加工设备和精密测量仪器，这标志着双方的合作进一步深化，向更高水平、更高层次迈进。漯河技师学院院长余俊杰在致辞中表示，漯河技师学院一定会以最大的诚意，增强服务意识，实现无缝对接，实现优势互补，实现共同发展，为企业输送源源不断的优秀技能人才。

吴总裁说，在国泰集团快速发展的步伐下，国泰需要更多高素质、高技能的人才来推动国泰集团在国际行业更上新台阶。他希望通过双方的共同努力，能够将今后的校企合作推向新的高度，达到互利共赢，为国家机械制造业的发展培养出更多、更好的优秀人



才。

高副市长对双方深化校企合作创办国泰学院表示热烈祝贺。他说，漯河技师学院与国泰集团进一步深化校企合作，是落实十九大精神的具体行动，必将推动我市职业技术学院与企业合作进入新阶段。他勉励漯河技师学院进一步创新思路，深化校企合作，培养出更多适合企业发展需要的高技能人才。市政府将为双方的合作以及国泰集团在漯河的项目建设营造更加优良的环境，通过互补、互利、互惠合作实现共赢发展。



三、实践与探索篇：

随着社会的进步，校企合作成为职业教育与企业共同发展的必然选择。提高职业院校的市场导向性和经济贡献率，提高技能型人才培养质量和缩短技能型人才培养周期成为校企合作的必由之路。漯河技师学院始终坚持服务企业、服务学生、服务社会的办学宗旨，依托规模、质量、特色等优势，积极开展引校入企、定向培养、工学结合等多种形式的校企合作，着力推进规模、结构、质量的协调发展，校企密切结合、校风校外积极互动，办学实力不断壮大。

1、通过考核，证书认证

教育机构将企业的认证课程置换到合作办学的专业教学计划中，认证培训及认证考试列入正常的教学计划，通过学校的正常教学来实施，学生成绩合格后，可同时取得毕业证书和企业的认证证书。电脑幼师专业的学生可以拿到幼师证和育婴师证，数控专业可以拿到高级工证等，在择优录取的前提下，安排毕业生就业。

2、引校入企，“两地两师”

为改革以理论课堂为中心的传统培养模式，学院近年来积极推进“两地”（学校、企业）“两师”（专业教师、企业生产指导员）的“双主体”育人形式，把教学内容与企业生产对接，把实践性较强的项目放到职业现场完成，让学生体验真实职业环境，结合生产和管理实际学习专业，从根本上摆脱工学脱节的弊

端。学生在企业顶岗实习阶段，专业课教师全程跟踪，企业技术人员指导学生熟悉岗位技能操作，学生参与企业经营和生产过程，使得学生对未来的工作环境有充足的认识，使学生在职业现场提高了真实本领，规范了职业行为，接受了企业文化的熏陶，就业后能很快融入企业员工团队。工学结合还丰富了我院职业活动导向的课程体系，为我院教学教改，适应社会经济发展，培养为企业所需要的高素质劳动者队伍找到了方向。

3、引企入校，共建基地

学院根据市场需求与国泰集团进行合作，共同构建能适应市场需求的培养环境。强大的实训基地，良好的实训条件是培养高素质技能型人才的保证。我院和国泰集团建设校内综合实训场基地3个，面积达2000多平方米。还通过“引企入校”形式加强实训基地建设，在学院机械工程系实训基地建立生产车间，按照企业生产方式运作，学生定期轮流进入基地进行生产性实习，实行产学结合，保质、保量、按期完成企业生产任务。

4、“全程合作”走向成熟

学院与国泰集团密切合作，在各专业实施了“联合培养、共同考核、双向选择”、“学校教育教学+企业教学实习+顶岗实践+就业”的校企全程合作培养模式。学校和企业共同制定教学指导方案，共同培养技能人才；合作中企业专家作为兼职教师到校兼课；学校教师定期到企业顶岗进修，了解新技术、新工艺，改进教学；双方共同评价教学效果；学生根据教学计划，定期到企业参加实习实践，提高技能水平及综合素养，最终由企业和学生双向选择，实现就业。现在国泰集团实习生就业率达到98%。

四、合作成果篇：

1、产生了良好的社会效益

我院与国泰集团的校企合作对促进学生就业、提升





毕业生和受训者的就业竞争力起到积极的作用。今年,在圆满完成16、17级学生就业推荐的基础上,选送了一些优秀的学生到国泰集团进行教学实习,为国泰集团重大产业项目人才招募培训工作做出了应有贡献。

在无锡国泰2018年度星级作业员评选活动中,我院学生不负众望,有两名机械系优秀学生获得该荣誉称号。

2、创新校企合作模式,在广度、深度上谋求新发展
我院与国泰集团的校企合作的深度、广度决定学院办学的高度。我们积极创新校企合作模式,努力在广度、深度上谋求新发展,大幅度提升了双方合作的广度和深度。

2018年5月7日,漯河技师学院2018年春季国泰精密件(无锡)有限公司专场招聘会在学院实训楼二楼智能会议厅举行。



3、学校进入良性循环发展快车道

通过校企合作,为地方经济社会发展提供了大量实用技能人才,改善和密切了学院与政府、企业之间的良好合作关系,为学校发展开拓了更加广阔的空间。同时,校企合作锻炼了大批的师资,特别是一体化教师队伍,为学校发展增添了后劲和活力。

4、参观、教学见习、工学交替等方面灵活合作

学院机械工程系教师在国泰进行参观学习;进行教学见习、工学交替,校企共同规划与实施的认知性职业教育。其方式为二年级学生在学校完成半年的理论和实践课程的内容,利用寒假期在企业接受职业、工作技能训练,每学年实施轮换,实现理论教学和实习交替。

5、顶岗实习合作

学院学生前二年在校完成教学计划规定的全部课程后,采用学校推荐与学生自荐的形式,到合作企业进行为期半年以上的顶岗实习。学院和国泰集团共同参与管理,合作教育培养,使学生成为用人单位所需要的合格员工。

2018年7月5日,我系部分毕业生在带队老师带领下赴无锡国泰就业,企业为我系毕业生的到来举办了欢迎仪式,在之后的就业理论考试及面试中,全部学生顺利通过考核,走上就业岗位。

漯河技师学院始终坚持以就业为导向,以培养高质量的技能人才为目标,以实现毕业生高质量的就业为目的,依托国家和省、市高技能人才培养基地、公共实训基地等品牌优势,坚持多元化办学,积极与省内外大型企业集团战略合作、校企融合,适应市场需求设置专业,夯实教育教学基础,着眼于培养“走上社会就能用”的“有学问的工匠、会干活的人才”,培养出了大批的社会急需的高素质技能型人才,深受广大企业的欢迎。

在与国泰集团的合作中,双方在互利共赢的基础上,不断创新合作模式、拓宽合作广度,通过双方的共同努力,走出了一条“以人为本、以技为魂、以德为依,学以致用、工学结合”的人才培养新路子、新模式,受到学校、企业、学生和社会的共同欢迎,衷心祝愿我院与国泰集团间的校企合作越走越好,齐心协力,携手共进,迈向新辉煌!





共温同窗梦，集思校园情

—记2018年6月23日福建中学校友会参观联谊活动

广东国泰 何雪梅



再回首，叙旧情，增友谊，聚新余。

2018年6月23日，福建中学校友会常务理事监事、合唱团和舞蹈组的各位校友一行48人应董事长吴天赐先生、总裁吴健宏先生相邀赴国泰达鸣黄江基地参观指导，并一同观看了以“共温同窗梦，集思校园情”为主题的联谊晚会。

联谊会在国泰同仁精心筹备和共同努力下顺利拉开了帷幕。晚会开始之前，吴总裁携各部门主管引领校友会领导、嘉宾一起参观了广东国泰各生产车间和珍藏阁。随后，校友会常务理事监事领导与董事长、总裁就“再回首、叙旧情、增友谊、共发展”为主题思想进行了亲切会谈。

吴总裁表示：加强校友与学校的联系，增进学校与校友、校友与校友、学校与社会的联系，体现我们今天交谈的主题——“共创价值，同济天下”。

第一，校友会还是强调一个“家”，我们所有校友，不管你在哪里，不管你多大年龄，回想起大学生活还是感到温暖。我们每个人都青春过，而且青春永驻我们心中，只有大学同学见面的时候才觉得我们还是年轻。所以，校友会是大家的家，是大家的依靠。

第二，地方、行业校友会现在正在蓬勃发展，而两类校友会也起到了一个互补支撑的作用。行业校友会中大家都从事同一行业，有很多共同话题，地区校友会则因为大家都在同一地区，区域把大家连在一起，而且跨行业、跨专业、跨领域，大家可以互相帮持。因此校友会不仅是我

们校友感情的翅膀，还是事业的翅膀，这也是我们推进和建设地方、行业校友会的初衷。

第三，各校友会的活动，核心理念不变，形式上应该结合当地实际，有自己的特色，否则，校友会未来的发展也会有问题。所以，我们希望校友会活动办得更好，办出特色。通过本次的会谈，希望能够给大家一些启迪和帮助。

会谈结束后，所有领导、嘉宾进入六楼宴会厅共进晚餐。浓浓家乡味、深深故乡情，国泰工友们的贴心服务和舒适的用餐环境得到了校友们的肯定和赞誉。

19:30分，联谊晚会正始开始。吴总裁上台致欢迎词，他对校友会领导及校友们的到来表示热烈的欢迎，感谢校友们一直以来对国泰的大力支持和充分肯定，希望校友会越办越好，和越来越多的校友们一起再回首，叙旧情。

紧接着，双方互赠锦旗、合影留念，并一同观看了文艺节目表演。一首大合唱《福中情》、《满江红》唱出了各位校友对福建中学生活的满满回忆，思绪再一次带回到曾经激情洋溢的青年时代！相聚不易，因此大家更加格外珍惜此时此刻、此情此景。

最后，在一片片欢声笑语中，联谊会圆满落下帷幕。祝愿校友们似兰斯馨，人人都有完美气质；祝愿母校如松之盛，年年都能培养出优秀人才。往昔的美好回忆共同留存，今后的幸福生活共同迎接。



龙华区侨联首次侨务培训在厦门顺利举行

深圳国泰 吴娜

2018年7月3日至6日，深圳市龙华区第一届侨联骨干、侨务干部履职能力培训在厦门华侨大学举行，国泰集团总裁吴健宏先生作为区侨联副主席也参加了此次培训。

期间，在吴健宏总裁的牵线搭桥下，深圳市龙华区侨联与厦门市侨联相关负责人进行会晤，就两地侨联侨务工作展开深入探讨，并表达了今后双方加强联系、发挥各自优势、共同促进两地侨联侨务工作更上新台阶的美好希冀。

培训的最后，全体学员参加了结业典礼并获得了结业证书，吴健宏总裁代表学员表示：通过本期培训学习，对侨联的历史发展和未来趋势有了进一步的了解，希望能够学有所成，充分发挥侨联平台优势，做好为侨服务工作。

至此，深圳市龙华区首次侨务培训活动宣告圆满结束。





谈智能产业与 制造业的改革

深圳国泰 万彬彬

步入2018年，全球经济增速放缓，制造业出现产能过剩的总体趋势，政府倡议工业要向智能化发展，媒体和网络大力宣传工业4.0，作为中国千千万万制造业者的一员，我查阅了许多书籍、论坛、帖子，深入的了解德国工业4.0意义所在，以下是我对制造业未来智能产业发展趋势的一些看法。

1、什么是工业4.0？

工业4.0(Industry4.0)，又称第四次工业革命，是由德国政府提出的高科技计划，概念跟美国工业互联网或中国的“制造2025”等相似，都是着重提升制造业的数据化、数码化和智能化，利用智能感控系统 & 互联网，创建具有适应性、资源效率的智能工厂。

2、工业4.0有什么优点？

工业4.0是新型分享经济，要点是精简、灵活和具竞争力，优点是通过各种大数据分析，优化生产流程，直接生成满足客户的相关解决方案产品，减少多余的成本与浪费等。

3、我们作为汽车零部件生产商应该怎样融入工业4.0？

以国泰汽车客户Delphi的生产为例来说：“汽车零部件的订单量起落很大，可能这个星期要生产10万个部件，下个星期需求却跌至5万个部件。按照传统生产模式，工厂将面对产能不足或过剩情况，必须要购买机器或者裁员应对，可是在工业4.0下，我们可以通过登录云端，利用整合平台连接各个工厂找到具有资质和有过剩产能的代工厂，迅速地调整生产流程，按期完成订单，避免了高昂的设备投资，减轻了公司资金压力。所以制造业者必须尽快加入工业4.0行列里，否则他们将无法通过这个整合平台与全球制造业者连接，失去平等竞争的机会，最后将被竞争者远抛在后

头。

4、具体到公司内部生产，如果实现工业4.0，会是什么场景？

先前有幸到上海Bosch学习培训，如Bosch所畅想未来车间生产是这样的场景：“车间是按照一体化工程设计的，PMC发布生产命令，车间控制室从云端得到指令，系统自动控制无人运输小车把原料输进车间，计算机控制的机器人提取原料送入数控车床，液压卡盘自动夹紧，CPU调用程序完成车制加工，再由机器人送入油压机压印文字-气压去除批锋-超声波清洗-光学检测外观和尺寸-加防锈油-包装，最后从车间输出产品到成品仓，所有工作都由机器人、自动化加工设备、无人运输小车和自动化仓库来实现，人不直接参加工作，白天，车间内只有少数工作人员做一些数据核查，修改一些程序指令；夜里，只留名监视员监控传感器回传的生产数据，保障生产。

5、4.0时代，制造业者可能面对的“失业”问题

我是这样理解：工业发展趋势实际上是机器设备、计算机越来越多的取代了原来人工在做简单工作，但是复杂工作，机器设备还取代不了人的工作。简单，体力性工作岗位消失的同时，出现了新兴，脑力性工作岗位。Bosch车间于2014年投资购买的装夹机器人，一台机器人可以24小时不间断工作顶替了原先需要两个操作工才能完成的工作量，原来的操作工通过专业培训，学会了给机器人编程、调试、维护的新技能。新的工作岗位比以前安全、清洁，劳动强度轻。所以，在数字时代，从业者必须具备学习能力，提高自己的技能，才能在智能时代的浪潮中站稳脚跟，如鱼得水。



浅谈采购询价

广东国泰 刘小清

“询价采购”，重点“询”什么？

所谓“询”，在汉语中有询问、询察、查询、质询、咨询等含义。因此，我们在使用询价采购方式时，不能简单地只制作或发一个询价通知书而已，而应真正把握询价采购中“询”字的含义，做好询价采购的相关工作，使采购活动更加遵循公开、公平、公正和诚实信用的原则。

一是“询”供应商的信用情况。

对于询价采购而言，一般都是市场上比较通用、规格统一和货源充足的货物，国外称之为“上架商品”。因此，对于此类货物的提供者而言，并非需要比其实力大小，而更看中谁的信用状况好。所以，在询价采购中，采购人或采购代理机构应重点询察供应商的诚信经营情况，在其他条件相同的情形下，应优先选择信用等级高的供应商。

二是“询”价格。

在询价采购中，虽然是“参加询价采购活动的供应商，应当按照询价通知书的规定一次报出不得更改的价格”，“采购人根据符合采购需求、质量和服务相等且报价最低的原则确定成交供应商”，看似价格毫无可“询”之处，但有一个前提，则必须是符合采购需求，这就存在一个性价比的问题，用相同的钱购买到了性价比高的货物，相对而言就是在“询”价格。

三是“询”售后服务。

售后服务在货物采购中十分关键，特别是一些自动化办公设备、办公家具等货物，其服务形式与方式、服务的响应时间、服务的质量，直接影响货物的使用及使用寿命，所以，在询价采购中对售后服务要格外关注和重视。

“询价”五大注意事项：

第一，最大程度地公开询价信息。

参照公开招标做法，金额较大或技术复杂的询价项目，扩大询价信息的知晓率，信息发布要保证时效性，让供应商有足够的响应时间，询价结果也应及时公布。通过公开信息从源头上减少“消息迟滞型”“不速之客”现象的出现。

第二，更多地邀请符合条件的供应商参加询价。

采购员应根据采购需求，从符合相应资格条件的供应商名单确定不少于三家的供应商，被询价对象的数量不能仅满足三家的要求，力求让更多的符合条件的供应商参加到询价活动中来，以增加询价竞争的激烈程度。推行网上询价、传真报价、电话询价等多种询价方式，让路途较远不便亲来现场的供应商也能参加询价。

第三，实质响应的供应商并非要拘泥于“三家以上”。

前来参加并对询价文件作实质响应的供应商并非要人为硬性达到三家，但是起码要达到两家以上，询价采购由于项目一般较小往往让大牌供应商提不起兴趣，如果非得要达三家，询价极可能陷入“僵局”，重要的是要形成竞争，而非在供应商数量上斤斤计较。

第四，不得定牌采购。

在询价采购中定项目定配置定质量定服务而不定品牌，真正引入品牌竞争，将沉重打击陪标串标行为，让“木偶型”“不速之客”绝迹于询价采购活动，让采购人真正享用到采购带来的质优价廉的好东西。

第五，不单纯以价格取舍供应商。

过低的价格是以牺牲可靠的产品质量和良好的售后服务为条件的，无论是采购人还是供应商都应理性地对待价格问题。不可否认，价格是询价中的关键因素，但绝非唯一因素，在成交供应商确定上要综合评审比较价格、技术性指标和售后服务等，在此基础上依法确定。



《活法》二读有感

无锡国泰 林亮

第一次读《活法》，是在多年前。因接触到京瓷的刀具产品，进而了解到稻盛和夫先生及对他退休后再次出任日航的社长，并在第一年将日航扭亏，极感兴趣，故读了此书。让我印象最深刻的是书中常提到的“精进”和“修炼”及我个人理解的“像由心生”（全力以赴的去做一件事，全身心的想着这件事，必然会得到上天的眷顾，成为自己想像中的样子，取得成功），此次再读，又有新悟。

稻盛和夫先生是自己最敬佩的企业家之一，不仅仅是因为他在有生之年连续创办两家世界500强的企业，还因为他的管理思想，及所创立的“阿米巴”经营理念。

“我们现今生活在这个富裕却不知足，丰衣足食却礼节不周，充分享受（信息）自由却又倍感闭塞（孤独），只要有干劲（努力），就会得到相应的收获与回报，任何梦想也可能会实现的时代。但是社会上却弥漫着颓废、悲观的氛围，甚至有人甘愿成为丑闻的主角，甚至犯罪”。这是作者开篇描述的情景，与我们现在的社会是何等相似。

那为什么会这样呢？为什么现在的中国会与几十年前的日本如此相似？

稻盛和夫先生给出了自己的理解：“那难道不是因为很多人找不到活着的意义和价值，迷失了人生的方向吗？”是呀，就我个人想来确是如此。现在的中国正处在快速发展的阶段，物质较以前极度丰富，信息沟通又如此方便快捷，互联网与手机的普及，让中国十几亿人口更加快速的了解到世界的变化，但也产生了深深的隔阂和落差，同时还伴有挫败感。有人在网上不劳而获，挥金如土，也有人因为金钱无所不用其极，甚至犯罪。整个社会充满着对不劳而获和对金钱的崇拜。没人再愿意和坚信依靠双手勤劳致富。大家都想去走捷径，没有捷径可走的，也在幻想着能找到什么一夜暴富的机会。但这世上哪里有什么捷径可走？如果有的人真的因机缘巧合，一夜暴富的，也多不会长久。长久的财富需要的不正是在认真工作和不懈努力当中所积累的工作认知和对世界的了解吗？但为什么还是会有那么多人执迷不悟呢？可能有人会说是因为我们所处的这个时代，但我个人更相信这一切都是因为我们自身。

造成人们这种状况的，正是大家的思维方式。如果我们能够改变这种思维方式，相信人生就会实现180度的大转变。

稻盛和夫先生讲：“人类活着的意义，就是提高心地，修炼灵魂”、“如果放任自流的话，我们就会无止境追求财产、地位、名誉。”但他又说：“人只要活着，

就必须衣食充足。而且，需要有保证能自由自在生活的金钱。此外，盼望出人头地，也是人生的动力之一，这也不应该一律加以否定”。这让人感觉又与上面的讲述有些自相矛盾，但其实，这正是稻盛和夫先生《活法》一书所要讲的：在工作中修炼，不屈不挠地工作，勤勤恳恳的付出，终将会得到物质的收获，同时个人的精神也将得到升华。那我们需要如何工作才能达到这种效果呢？

一、工作的结果=能力（表示先天，或是说天生的智力，身体体能等，用0~100分表示）*热情（表示后天，如从事工作的激情或努力程度等，用0~100分表示）*思维方式（表示精神应有的状态或对待人生和工作的态度，用-100~+100分表示）。这三种关系相乘，得到的便是我们人生的工作结果。最为精妙的是它的思维方式有用负数表示，就是说，如果思维方式或方向不正确，空有一腔热情和出众能力，只会让结果错得更多，或是让实际结果与目标南辕北辙！因思维方式的不正确，看似聪明或工作努力的个人，甚至会给公司或是社会带来更严重的损失或恶果。所以这个公式我觉得非常重要且有道理，结合现实来看，哪个成功的人在自己的领域取得成功不是因为热情呢，所有的成功其实都离不开这三点，没有热情，我们便不会在自己的工作上刻苦钻研；没有能力，我们永远只能做着我们现有的一些很简单的工作，很难得到提升。更主要的是，要是没有思维方式，我们便永远不会突破现实工作中一些问题，所以我觉得每个人的成功都和这三点息息相关。同时我们还应刻意培养，团队中所有人的思维方式，不会因个人的思维方式不同，导致团队结果南辕北辙。

二、努力是从平凡升华为非凡的必要阶梯。我怎么理解这句话呢，我们其实都是很平凡的人，做着平凡的事。不可能每个人都像马云、稻盛和夫那样取得如此巨大的成功。但是如果我们能坚守本职工作，努力精进，极其认真地做好每一件事，竭尽全力做到最优，便是看似平凡，实则非凡了。现在国家发力振兴实体经济，提升工业科研基础，正是要求每个人都在自己的岗位上努力精进，同时网上也有很多议论，建议我们学习日本的工匠精神，这也正是日本能从二战后，快速崛起的原因之一。就像今年看到的新闻，日本连煮饭这件事，都能产生一位“仙人”，可见只有平凡人，并无平凡的岗位！这也正是平凡岗位不平凡的原因所在。

三、随时准备说谢谢。我觉得人都要有一颗心存感恩的心，哪怕别人只帮到你一点点，但是别人愿意帮你，就说谢谢。因为这世上，除了家人，别人真的没有义务一



定要帮你。稻盛和夫先生讲：好事坏事交替发生，这就是我们的人生。没有谁的一生是一帆风顺的，但是也不会总是厄运缠身。当我们遇到困难的时候，想要怎么看待问题，解决困难，这时心态很重要。没有一个好心态，我相信不会做出一个好的决定。谢谢这两个字其实也是看似容易，但有人有时感到也很难为情。哪怕说不出口的谢谢，我们也要记在心里。

你能走多远，能做多大，跟你愿意付出多少代价成正比，而不是简单的“诀窍”或者“捷径”所能一言概之的。《活法》里讲到的“精进”，也就是我们古人所倡导的“吾日三省吾身”，每天都反思不足，不断改进，其实这也跟日本另一位经营之神松下幸之助先生的“尽人事，听天命”有异曲同工之妙，都是强调要竭尽全力，做到极致，除了睡觉都在思考工作。

趋利避害是人的本性，大多数人都会选择让自己舒服

的方式生活、工作，这也是为什么成功者只能是芸芸众生中的极少数者的原因，因为只有他们会反其道而行之，任何事情都会可以选择让自己不舒服不熟悉不习惯的方式，包括思维方式、做事方式……回到现实中来，我们作为公司的一员，是否一边埋怨命运不公，一边又得过且过，对工作应付了事？我们有没有真正为了工作辗转反侧，冥思苦想不得其解？在遇到困难时是否回想：如果我是老板，我该怎么处理，该如何考量？在公司发展遇到瓶颈、遇到困难时，是否会从一个公司老板的角度来换位思考？这些话听上去貌似都是为公司开脱，但细想一下就不难发现，这是实现你职业生涯跨越的第一步，要想自己有朝一日也做老板，首先要学会站在老板的角度去思考问题，去应对工作中的每一个挑战，唯有如此，你才能跳出你现有的思维模式，而思维模式的改变，只是你成功的第一步！

职场“40”

无锡国泰 陈芳

说件严肃的事情，2017年12月10日，中兴一位程序员欧先生接到被公司辞退的通知，纵身一跃从高楼坠下身亡，生命定格在42岁。

说件轻松的事情，暑期热播的宫斗剧“延禧攻略”相信大家看得津津有味意犹未尽。香港TVB 43岁的视后佘诗曼凭此剧爆红内地，网络上随处可见对她演技的盛赞及如何从花瓶到视后逆袭的励志篇章。

看似毫不相关的两件事情，其实有个共同点：主角年纪都在40岁左右。40岁，是人生的一个分水岭。生理上，我们称之为中年。中年这词现在已经被冠以了些许负面的能量，代表人生的下坡路。其实最初中年这个词是中性的，按照现代人的平均寿命80岁左右，40岁正好的人生的中间段；从职业寿命看，我们从20岁参加工作到60岁退休，40岁也差不多是职业生涯的半山腰。为什么这个中性词会逐渐演变成下坡路的代名词呢？

我们先来看看欧先生的简历，北京航空航天大学本科，南开大学硕士，华为做了8年，中兴做了6年。履历不可谓不漂亮，但看看他家庭状况：年迈的双亲，全职主妇的伴侣，9岁的儿子，2岁的女儿，几百万的房贷……

欧先生的家庭状况并非个案，而是现今很多家庭的一个缩影。人们花了很多精力和时间致力于维持光鲜体面的生活，人们的金钱被银行和机构们鼓励去投资这个股票那个基金，但却忘记去投资最重要的那个实体：人们自己。

在这个信息爆炸的社会，知识更新的周期已经从上世纪末的5-10年缩短为2-3年。也就是说，如果我们的知识储备库2-3年内不更新，我们就OUT了。40岁的年纪往往在公司中处于中层，承上启下。如果思维停滞，要么跟不上公司和市场的步伐而掉队被淘汰；要么被迎面而上的后浪们拍在沙滩上变成悲惨的前浪。这，就是上面所说的走下坡路的中青年人。

解决职业中年危机的最好方式就是不好贪图安逸享乐，永远不要停止学习。如视后佘诗曼，从最初哭不出来被导演大骂，不断磨练演技，变成表演一条过，黑化不靠大浓妆的专业能力过硬的实力派。如男神胡歌，36岁，意识到自己所学都被掏空，在巅峰时期，急流勇退，跑到国外学习充电。

古人云：活到老，学到老。这句话永远不过时。20-30的年纪，我们的知识结构往往是广而浅，什么都知道一点，但可能都不精。30过后，升级为术业有专攻，已成某领域专家，但可能相关领域涉猎不多。到40，就应该是专而博了，既有业务能力，又有相当的眼界和格局。

褚时健说：衡量一个人成功的标志，不是看他登到顶峰的高度，而是看他跌到低谷的反弹力。人生海海，高低起落再正常不过，而夯实知识储备就是我们反弹的那个支点。过三弄四的我们，咱们的支点在哪？是否常常加固呢？



树诚信之风，立模范榜样，创优质团队

深圳国泰 万彬彬

诚信是什么？是一个人的第二个“身份证”，是一诺千金的勇往直前，是实事求是的诚实信用，是信守承诺的无怨无悔。

榜样是什么？是一种力量，彰显进步；是一面旗帜，鼓舞斗志；榜样是一座灯塔，指引方向

团队是什么？是不抛弃、不放弃，有着共同的使命和目标，把团队荣誉看的比个人利益要高；是一荣俱荣，一损俱损，齐心协力，相互信任的家人、兄弟。

2018年5月的一个清晨，踏着和煦晨光，我走进了国泰，一张张真诚、亲切的笑脸，一句句温暖、贴心的问候，融化了我所有的无措和紧张。从那一刻起，“诚信、正直、本领过硬、勇于担当的国泰人”就成了我工作伊始的初心和梦想。

作为一名国泰人，应做诚实守信的表率。人无信不立，诚信是中华民族的传统美德，是中国人安身立命的基本规范和行为准则。习总书记曾说，“讲仁爱、重民本、守诚信”等思想，不论过去还是现在，都有其永不褪色的价值。我要传承传统美德，做诚实守信的国泰青年，保持一身正气，诚信为人做事，把正能量传递给他人，时刻保持积极乐观的工作状态，与大家和谐相处，共同投身在公司的发展建设中。

作为一名国泰人，应做敬业实干的模范榜样。国泰是一个大家庭，我们每个人都是其中一份子，只有“家”大业大，我们才能人兴人旺，必须时时为

“家”着想，处处维护“家”的利益，树牢大局意识，听从领导安排，服从组织调遣。时刻践行敬业实干工作理念，力争做好拟订产品项目方案、改善产品的工艺流程、解决产品客诉问题及节约运营成本，为公司创造更多价值而不懈奋斗。带头攻城拔寨、攻坚克难，勇挑最重的担子，敢啃最硬的骨头，善接最烫的山芋，用敬业实干打磨青春的荣光。

作为一名国泰人，应积极参与打造优质团队。任何一个人的力量都是渺小的，只有融入团队，与团队一起奋斗，才能实现个人价值的最大化，才能成就自己的卓越。团队就像一部大机器，每一个人都是机器上的重要零部件，缺少哪个零件机器都不能正常工作。每一个人都很重要，只有精诚合作，团结一心，践行着“团队兴我荣，团队衰我耻”的精神，拧成一股绳，搏尽一份力，狠下一条心，共圆一个为公司发展贡献自己青春、智慧、忠诚、力量的梦。

人生，因为梦想而精彩；事业，因为执着而辉煌。在这个风劲潮涌的新时代，全体国泰人自当扬帆破浪逐梦前行。在未来的路上，我们要寻着国泰前辈们的足迹，以诚实守信为底色，以模范榜样为方向，用正能量融入团队，和所有国泰同仁一同用热血、豪情、忠诚、执着、敬业和国泰一同奔跑、一同努力、一同启航，一同乘着改革开放的春风朝着蓬勃辉煌的明天砥砺前行。





>>>>> 持续改善案例分享

无锡国泰 韩少奇

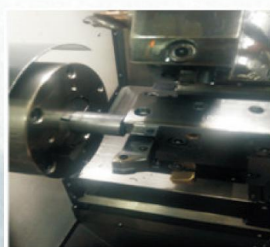
持续改善最初是由日本人提出的管理概念，指逐渐、连续的增加改善。持续改善意味着改进，涉及到工作中的每一个人、每一个环节连续不断的改进。

公司有一款汽车产品，原工艺是先用BND加工左端，然后用LZ加工右端。加工时间长，工艺多且繁琐。后经工程与生产部共同协商，用BNA一次性加工完成，节省加工时间，降低二次加工不良率。通过持续改善，我们又对进行程序优化，用成型刀取代多种刀具的方式提升生产效率，节约了刀具成本。

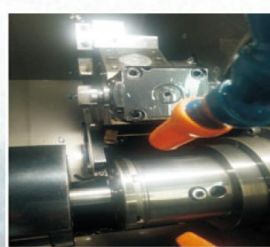
工艺	早期加工工艺	后期加工工艺
机型	BND+LZ	BNA
单件时间(秒)	65+40	65
加工机型简图		

这时领导又提出改善目标：再次提升生产效率！就在大家都认为没有可提升的空间的时候，我们工程部并没有放弃，提议用B轴将材料拉出切料，切完料后刚好是挡料的位置，这样可以节省挡料的时间，并在生产部的配合下成功将生产效率又一次提升。

加工工艺	后期加工工艺	现加工工艺
机型	BNA	BNA
单件时间	65	55



挡料方式



现拉料方式

因客户品质要求，此款汽车产品的尺寸、外观需要人工全检，人工全检需要10人才能够满足客户的订单需求量，导致人力成本很多。此时，领导提出改善计划：用自动化全检机取代人工全检！通过改善，不但提升了检验质量和效率，还大大节省了人力成本，为公司创造了更多效益。

检验方式	人工全检	全检机全检
人数	10人	2人
单件时间	23秒	2秒



持续改善说白了就是不断改进。古人云：人无完人，意思是没有完美的人。同样的，每一个事物，每一件事情都不是完美的，我们只有通过持续改善让事情、事物无限的接近完美。持续改善并不仅仅局限于生产，工作生活等方方面面都可以持续改善。通过不断的持续改善，我坚信，我们的明天会更加美好。





产品改善案例分享

广东国泰 李良川

我们在机械加工过程中，为保持工件定位时所确定的正确加工位置，防止工件在切削力、惯性力、离心力及重力等作用下发生位移和振动，机床夹具应设有夹紧装置将工件压紧夹牢。夹紧装置是否合理、可靠及安全，加工件加工的精度、生产率和工人的劳动条件有着重大的影响。因此，夹紧机构应满足下面要求：

1、夹紧过程中，必须保证定位准确可靠，而不破坏原有的定位。

2、夹紧力的大小要可靠，适应，既要保证工件在整个加工过程中位置稳定不变，振动小，又要使工件不产生过大的夹紧变形。

3、夹紧装置的自动化和复杂程度应与生产类型相适应，在保证生产效率的前提下，其结构要力求简单，工艺性好，便于制造和维修。

4、夹紧装置应具有良好的自锁性能，以保证在源动力波动或消失后，仍然能保持夹紧状态。

5、夹紧装置的操作应当方便，安全，省力。

■ 改善背景：

因 $27.3+0.04/-0.06$ 尺寸在加工过程中全部要靠人工装夹，装夹力度无法保证，导致容易超图面管控，退货比例达20%左右，而且在装拆夹时不方便操作且浪费时间。

■ 改善目的：

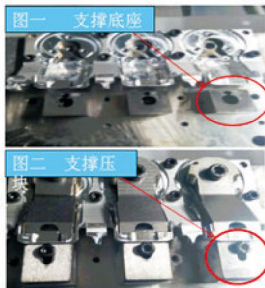
- 1、提高品质稳定性；
- 2、提高装拆夹效率，方便装拆夹；
- 3、减少调机时间，提高机器的稼动率。

■ 改善结果：

1、GP12804开机二夹24台机，27.3数据均在管控内。

2、一台机每天生产96PCS，装夹120秒/次，需要装夹32次，按每次节约时间 $120\text{秒}=32\times 120=3840\text{秒}$ （64分钟），按24台二夹计算每天可节约 $=24\times 64=1536\text{分}$ （25.6时）。

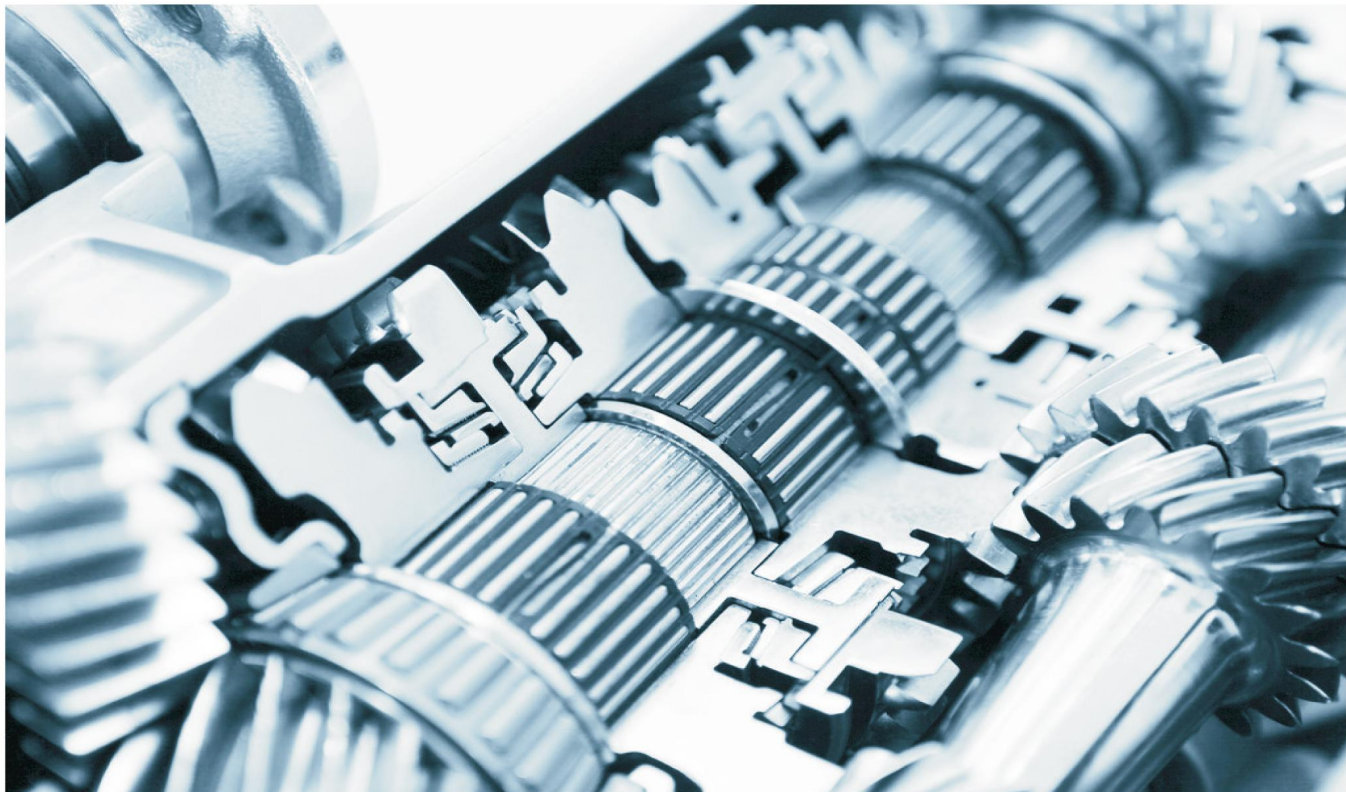
改善前夹具图



改善后夹具图



改善前需要用手来装拆夹时间为120秒，改善后在程序中控制气动开关大约3秒





如何提高改机效率

深圳国泰 谭志兵

改机效率是衡量一个技术员技能水平的重要指标之一，也是技术员最核心的竞争力，于公司而言，改机效率直接意味着产值和利润。经统计，每个月IP车间改机数量约在600台左右。按平均每台机10H换线来算，每月得有6000小时的时间。若是平均的换线时间能在7H的话，每个月将节约1800H用于生产。产值大约27万RMB(每件120秒，5RMB/每件)。而当下这日益激烈的市场竞争环境，很多优秀的技术员在慢慢流失，大环境下招工困难，导致入不敷出。整体技术力量正在慢慢下降，那么提升技术员技能水平，提高改机换线效率，已经迫在眉睫。

在副总经理的指导和带领下，六月份在全公司举行QCC品质生产活动。由高级经理牵头，成立了针对提高改机效率的QCC活动小组。该活动以“匠心圈”命名，由技术培训师作指导员，再加上工程、品质、PMC的积极参与，以生产部所有技术员共同组建完成。

6月13日举行了第一次小组会议，从人、机、料、法、环等方面分析了导致改机效率低的原因。

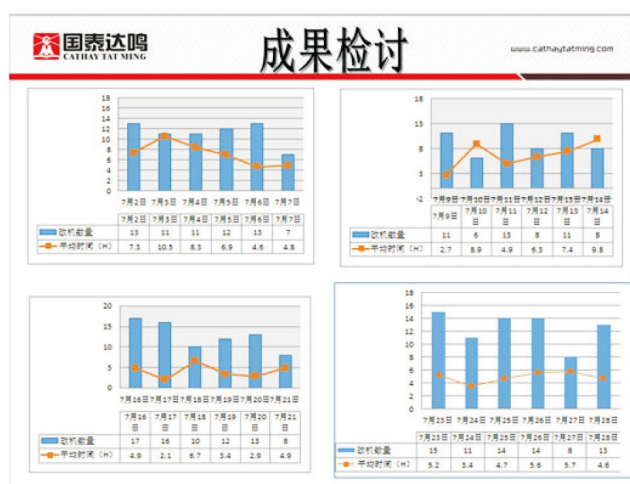
- 1、技术员技能水平低
- 2、改机工艺不成熟
- 3、改机没有条理，中途浪费很多时间

经讨论协商，制定了相应的对策。针对技术员技术提高，主要通过培训提升内部技术人员，在辅以引进外招技术人员，相互学习，从而提高整体技术水平。针对改机条理性和加工工艺，经讨论，列出了详细的改机步骤（如下图所示）



各区域组长与技术员勤讨论、多沟通的方式，制定了最佳的加工方案，避免后续生产的不稳定性；通过提前准备来减少改机中途的时间浪费；通过清机、清线，

避免混料的可能；通过全检尺寸，外观来减少首检的时间，密切与品质部得配合，提升效率。首检后，审核与确认单件时间，加工工艺，加工刀具是每个技术员和组长要养成的习惯。开机之前的跟进，培训开机员工可以有效地避免批量不良的产生，这也是品质活动月的重点。



功夫不负有心人，经过一个多月的努力，在八月初的数据统计中明显发现改机效率大幅提升，一次首检合格率也达到了目标要求80%以上。每一位参与的技术员都或多或少有所收获，但这仅仅是在IP车间中一个专区运行的结果。从八月开始，其他几个车间也陆续推行这样的改机理念，通过完善的技术培训，良好的改机习惯的养成，我相信只要大家团结一心，积极向上，一切困难都将迎刃而解。



《研发项目管理最佳实践》

课程培训分享

大连国泰 代艳杰

在集团公司领导的关心和指导下，在大连国泰人资部的精心组织下，2018年7月21日-22日，由张现锋老师主讲的《研发项目管理最佳实践》课程相约在美丽的海滨城市一大连。大连国泰30余名管理人员参加了此次培训课程。老师通过理论讲解和各小组的互动，把管理的五大过程：启动过程、计划过程、实施过程、执行过程、及收尾过程贯穿其中，讲述了项目管理的知识体系及其架构，以及做好项目管理的工具和方法。现总结如下学习感想与大家分享：



一、沟通是项目管理中的桥梁

沟通是人与人之间思想和感情的传递和反馈的过程，以求思想达成一致和感情的通畅，是完成项目计划、人员组织、项目协调等项目实施过程的重要前提。项目能否顺利开展完成，离不开有效的沟通，每次的沟通就好比搭建一座座桥梁，如果没有这样一座座桥梁，我们的道路就不同，也就没有办法进行有效的沟通。

二、团队建设是项目管理的基础

在一个团队中每个人的能力会有所不同，作为项目经理，要有目的性去培养团队，克服困难，提高成员的能力。作为项目组的成员，也要在相关知识领域不断的提升自己。项目组成员的能力增加了，团队成员之间的凝聚力也就越强，才能更有利于项目的开展。有这样好的团队建设，团队才能有统一的行动、统一的思想、统一的目标，团队才有强的战斗力。

三、项目团队绩效考核与激励是项目管理的保障

绩效考核的最终目的并不是单纯地进行利益分配，而是促进企业与员工的共同成长。通过考核发现问题、改进问题，找到差距进行提升，最后达到双赢。大连国泰在已制定KPI绩效考核基础上，又制定了员工积分管理制度。目的是引导员工行为，传递正能量，创建积极健康的企业文化，是作为对现有绩效管理制度的补充，目前成果已经初显成效。

最后，引用老师课堂上说的一句话“一切皆项目，一切都将成为项目”。可见学习项目管理的重要性，它不仅是我们职业生涯成功的一项基本技能，还能指导我们更好的经营生活中的每一件事情。





生产没有质量的产品，等于制造无用的废品

——记无锡国泰“质量月”活动

无锡国泰 余生兵



现今客户对产品品质的要求越来越严格，体系要求标准的规范化也越来越高，国泰作为茫茫商海中以机加工专业技能和检验能力强、加工设备先进而著称的品牌企业，也在一直不断的挑战更高要求的新产品。但是在挑战过程中，更需要团队不断的进取、探索和开展一系列的充电活动来提升自身的专业技能与管理层次。2018年4月20日，在总经理陈伟忠和副总经理林佳辉的指示下，公司决定将五月份设定为“无锡国泰的质量月”，希望通过“质量月”的活动促进公司各品质部门的管理及质量体系更上一层楼。

通过两周紧锣密鼓的筹备，“质量月”活动在IP事业部品质经理的牵头下于5月9日顺利召开了启动大会，参与部门涉及生产、品质、工程、业务、采购、PMC、工模、自动化、人力资源等。活动筹划分为：团队组建、动员大会、制作质量横幅和看板、质量摄影比赛等项目，就这样，“质量月”活动正式拉开了大幕。

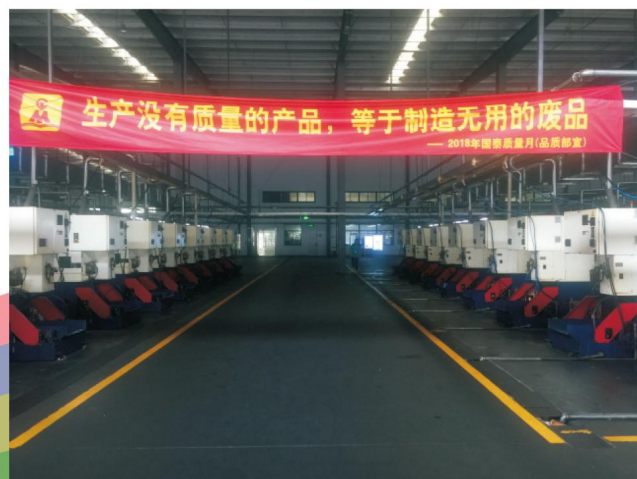
活动中，以摄影比赛最为抢眼。各事业部品质代表交叉检查，抓拍各部门品质隐患照片。摄影比赛如火如荼的进行，拍摄的照片两天内就布满在了各事业部的看板上，使各事业部员工都清晰看到了自身的问题点。

针对目前品质管理的薄弱环节，IP事业部品质经理在5月17日对员工进行了不合格品管控、产品可追溯性的培训和考核，考核的合格率达到92.8%，有效地普及了员工的品质意识。5月18日在各车间进行了品质问题有奖竞猜活动，员工参与的场面热火朝天，更加有效的推广了“质量月”活动。至5月25日，各事业部在品质部门的牵头下，陆续展开了一系列的产品品质改善活动，其中包括检验防错、制作快速检具提升检验效率、

6S改善、过程隐患排查、隐患照片的持续改善等。

各事业部通过一个月你追我赶的持续改进和不断提升，拍摄到的质量隐患图片一个接一个被排除。为了表彰各生产部门在此期间为质量所做出的积极参与和高速改善，在生产部评选出了最优秀的质量标兵，为了鼓励员工的积极性，公司为表现突出的员工颁发了“质量标兵”的荣誉证书和500元奖金，并将“质量标兵”的照片挂于各自车间作为其他员工学习的榜样。

企业的发展离不开高品质的产品，我们相信，在公司高层的高度重视下、在全体员工的共同努力下，国泰将大踏步的迈开发展的步伐，将会把国泰的产品质量推向一个新的高度，将质量塑造成国泰的金字招牌！





歌声悠扬，快乐唱响

——记“国泰好声音”歌唱比赛

无锡国泰 陈伟军

九月的无锡还带着一点点夏天的尾巴，但相较于七、八月份骄阳高挂的日子却已是极其舒服，在酷热的“魔掌”里挣扎了几个月的我们突然间“满血复活”，一个个精神饱满、斗志昂扬。这不，刚到九月，公司就举办了2018年“国泰好声音”歌声悠扬、快乐唱响员工歌唱比赛。公司各部门员工和参赛选手们欢聚一堂，用悦耳的歌声和不俗的舞台表现，诠释了激情飞扬的青春脉动和高亢昂扬的青春梦想。

歌唱比赛现场，随着主持人幽默诙谐的开场，比赛正式开始，选手一一登台大展歌喉，参赛曲目形式多样，从经典老歌到潮流新曲，从民族唱法到流行节奏应有尽有。他们或慷慨激昂，或深情款款，或甜美动听，用精心的编排、完美的演绎，打动着现场的每一位观众。虽然参赛选手们没有歌星般精湛的演唱功底，也没有华丽的比赛服装，但他们饱满的精神状态和激情洋溢、极富感染力的艺术表现赢得了现场观众和评委们的阵阵掌声，欢呼声不断，热闹非凡。五位评委也对参赛选手给予了全面的肯定，他们唱出了国泰人激昂的斗志和积极乐观的精神面貌，唱响了国泰下半年业绩冲刺的号角。

数曲唱罢，经过激烈的角逐，CP事业部部孙金娜、孙莉莉凭借着默契的配合、动听的歌声，以一首经典歌曲《漂洋过海来看你》获得现场评委和观众的一致好



评，摘得桂冠。AP事业部部吕琳光演唱歌曲《第一次》、IP事业部部杨敏芳演唱歌曲《歌在飞》也是紧随其后，并列第二，荣获亚军。

歌声展现激情与梦想，音乐传递青春与力量。“国泰好声音”歌声悠扬、快乐唱响员工歌唱比赛在快乐的氛围中圆满落下帷幕，既展现了国泰人积极进取、健康向上、团结奋进的精神，又丰富了大家的业余文化生活，更加激发了大家对公司的热爱，提升了员工幸福感。

国泰好声音，让我们下期再见！





国泰健儿敢打敢拼

喜获开发区“洛克杯”篮球比赛季军

无锡国泰 陈伟军



狂奔、飞跃、腾空、矫健、澎湃、激昂，对于每一位喜爱篮球的人来说，篮球都有一种独属于自己的特殊意义。你的篮球梦是什么时候开始的？是小时候看《灌篮高手》里樱木花道以一记中投绝杀比赛，还是2004年NBA常规赛火箭队与马刺队比赛中麦迪上演的“35秒13分”的反超神迹……每个篮球爱好者都有自己专属的篮球情怀，同时也有着一个不一样精彩的篮球梦。

8月19日，由锡山经济开发区总工会组织的“洛克杯”第一届篮球赛在锡山麦德龙商场洛克公园篮球馆正式拉开了帷幕。5名国泰健儿代表公司参加了本次“3V3篮球赛”。

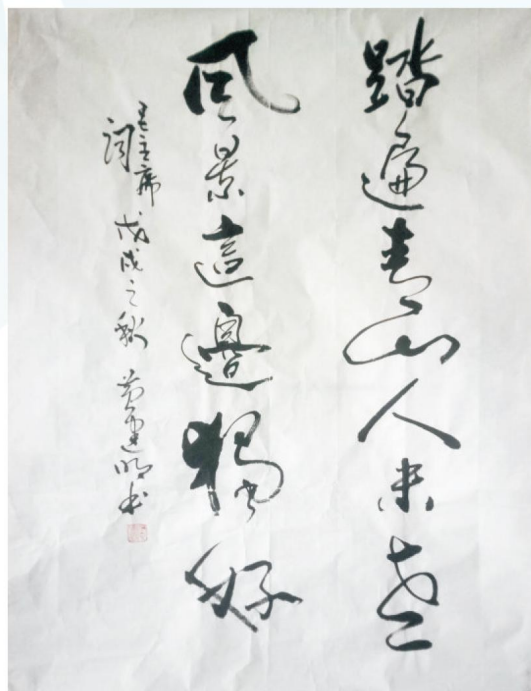
赛场上，裁判员鸣哨，战幕正式拉开！发球、运球、传球、断球、拼抢……双方队员个个生龙活虎，展开了激烈的争夺。他们弯着腰，篮球在他们的手下前后左右不停的拍着，他们四处寻找“突围”机会，瞅准时机将篮球抛出。只见他，轻盈一跃，手臂一伸，篮球在空中划过一条漂亮的弧线后不偏不倚地应声落网，在灯光的照耀下，闪烁着青春的光芒。如果把篮球场看作是一块巨大的画布，那扬起的弧线就是最美的勾勒。

国泰健儿们敢打敢拼，坚持不懈，鏖战两场比赛，最终在参赛的球队中脱颖而出，取得了季军的好成绩，为公司赢得了荣誉。赛场上的他们真的无比闪耀，期待他们在今后的比赛中能够再接再厉，为公司争取到更多荣誉！





书 画 天 地



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 王峰华



黄山游记

无锡国泰 陈玉娟



第一站，我们来到了被誉为中国画里乡村的宏村，而在宏村最美的就是“徽派建筑”大宅。进入宏村首先让我想到了马致远的《天净沙·秋思》，“小桥流水人家”这不正是为宏村而写的吗。我们参观了“汪氏宗祠”“承志堂”等徽派建筑，导游的解说让我们了解了宏村的形成。看到“牛头”“牛肠”“牛肚”的精巧设计让我们不得不佩服古代徽商的聪明才智。

随后，我们驱车来到了另一个世界非遗产物——西递。它也被誉为中国明清古建筑博物馆，相对于宏村，它的建筑以土石为主。古宏村人为经商，而古西递人则为官多。刚进入西递就看到上方刻有“荆藩首相”四个大字的高大牌坊耸立在村口。据传西递原有很多这样的牌坊，后来由于那场文化浩劫被损毁很多，但愿这些文化遗产在经受岁月洗礼中都能得到很好的保护不要再受到人为的破坏。向东走，过前边溪，东岸的敬爱堂始建于明万历年间，清乾隆年间重建，是村中现存最大的祠堂。敬爱堂以前是胡氏家族议事、举办婚事、教斥不孝子孙的场所。屋内悬挂的大大的“孝”字最让人印象深刻，“孝”上的“土”字右半边像作揖的人，左半边像猴，意思是守孝道方为人，反之就如猢猻一般。

第二天终于开始爬山啦。“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”可能是黄山最好的宣传文字了。因为它没有功利性，可能更深入人心。

去黄山之前，虽然也读过有关黄山的一些游记，其实心中没有多少概念。旅游景点的魅力，大约只有亲自去看一看才能感受到。文字的东西，在大自然面前总是很苍白无力的。

在黄山旅游，与其他地方不同的是每个人手中都有一根拐杖。在其他地方登山，有拿拐杖的，但也有很多人不拿。但在这里却是人手一拐，可见《卖拐》的广告做得比较好。

同行中还有好几个小孩，所以我们选择坐缆车上山，在登上莲花峰、鳌鱼峰后，疲惫不堪但激情不失的我们来到了一线天的脚下。大自然真的很神奇，两座山峰中间犹如被闪电劈



了一道线似的直达云天，黄山的天气也是千变万化，刚刚还说有太阳高照，现在突然就倾盆大雨了，还好大家都准备了雨衣，大家还打趣说这次真值，晴天的黄山，雨天的黄山我们都看过了。爬一线天的游客很多，同样也经历了和我们坐缆车一样的过程，人连着人，脚下就是万丈深渊。因为雨天路滑，走一线天的时候，人人都格外小心。是天成？还是人为？狭窄陡峭的石阶两侧如刀劈斧削一般，山风也趁此缝隙呼啸而过，恣意嚣张的在山窝处回旋闯荡。一步一个台阶，走稳每一步正是安全攀登上一线天的保障，稍有不慎脚下踩空那就不敢想象了，说不定会成为多米诺骨牌一样会连累到你脚下的人，我们也要有勇攀高峰的勇气和信念。

登上一线天后，光明顶是在不知不觉中就轻松登顶的黄山第二高峰，海拔1860米，周遭的众多景点也只能在导游的指点下充分发挥想象力了。风夹裹着细雨吹打着雨伞上哗哗作响，走在没有栏杆的悬崖峭壁边缘，因为看不到下面到底有多深而觉察不到危险的存在。

俗话说“上山容易下山难”，为了体验难中自我的耐力，我选择了一步步爬下去。游黄山，印象最深刻的就是上山和下山的过程中都碰到很多的挑夫，他们日复一日年复一年都是这样过来的，这么高这么陡峭的山路，肩上挑着几十斤重的东西一步一步往上走，这该有多苦多累需要多大的勇气和耐力啊！心中不由感叹，以后的工作、生活中觉得苦觉得累的时候，想想他们，也许就不会觉得苦觉得累了。

咏黄山

[现代]老舍

人间多少佳山水，独许黄山胜太华。
云海波澜峰作岛，天风来去雨飞花。
千重烟树蝉声翠，薄暮晴岚鸟语霞。
怪石奇松诗意里，溪头吟罢饮丹砂。



四时充美

无锡国泰 张慧杰

一树花影，满城花开，一般风景，两样心情。我想穿着斑马条纹的袜子去遛春天，又恨不得把脚趾都张开，放肆地感受春日暖阳。

唉！我也想疯狂一回，打破平日的小心翼翼！

噢！和我干了这碗桃花酒酿！拜托请停下来听我说相声，说不定我们是知音！

噢！请停下来听我唱首歌，说不定你会笑到流泪！

啊！何以解忧，唯有暴富！何以解忧，唯有悟空。

一个夏日闷热的午后，家里来了个小客人，它就轻轻地落在我的桌边上，我就那样静静地看着它。我不问它从哪里来，它也不说到哪里去。它长长的翅膀透明清晰，我心想，真是个小家伙啊。我用铅笔将它挑起想放到我的绿萝上，结果它不喜欢，一下就飞走了，我暗笑，真是个小家伙啊。

一不小心又在傻傻的发呆，全怪缤纷的落叶勾去了我的魂。你低着头一副惊慌失措的样子，我猜，你肯定又在眷恋夏天的味道。可是亲爱的，不要难过，请你抬起头看看，眼下的秋日是多么浪漫！菊黄蟹肥，五谷丰登，一碗鱼米半碗糖，妖娆了你我半世的回忆。还来不及跟你诉说江南的小桥流水，露水已经打湿了金黄的落叶。与你的不期而遇，最是美的不像话。

一直认为，苏州博物馆是贝聿铭先生写给苏州的一份情书，柔和简单的线条混合着浪漫缱绻的气息。幽幽的口直小河，我缓缓棹桨而来，闭上眼构思着香花弄8号里面的故事。即使是从小到大熟悉的风景里面也会有惊奇的发现，比如爸爸有一天指给我看的屋檐上小巧精致的宝塔和亭子，日月穿梭朝代更迭，来来往往中不经意



的抬头，目光所及的是一份来自遥远的古代的匠心独运的情趣。我时常想着生活就应该既有惊心的雨也有欢喜的诗，感受着草际蛰吟珠露结的光景过着稻米流脂粟米白的小日子。愿你我的生活不再蹭蹬也没有伤怀，愿有一天我也可以像我的爸妈那样，成长为一棵高大的树，根须在地下萦绕，枝干在天空矗立，一起遮挡风雨，一起沐浴阳光，一起度过锦瑟的年华，一起长出温暖的年轮。





测量 人生的起航

无锡国泰 范微

时光如梭，转眼间来到国泰这个大家庭已经有两年时间。在这两年里，经过公司的不断培养与锻炼，我从一名普通员工慢慢成长为负责样品的测量技术员。经过工作多个岗位的锤炼，我收获颇多。现今回想起来，不由得感慨万千，思绪一瞬间就回到了刚进公司做测量的日子。

那时的我刚进测量室，看到有一台三丰的手动三坐标，通过师傅的介绍我认识了它，后来跟我师傅说：

“它，就是你以后工作的伙伴，你要保护好它”。听着师傅的话语，作为“菜鸟”的我当时就对它充满了好奇，这到底是个什么东西，居然要我保护好它，后来才知道，这是每一名合格的“测量人”必备的理念。慢慢的，通过工作中师傅及同事的悉心指导和帮助，我已由当初对它一无所知转变成初步的了解，“菜鸟”升级！

去年6月份，公司新转置了一台海克斯康的三次元三坐标，这对于我来说是新的高端设备，需要重新去学习和掌握它的一切。因此公司组织了测量专业培训课程，我很荣幸获得了参加此次培训的机会，经过一个月的专业培训与实操，我对三坐标机台有了更深层次的理解，操作起来也更加的得心应手，这也对我后续的工作产生了极大地帮助。

9月底，龙川新产品打样，在编写“圆弧位置度”程序时，我多次编程后都没有检测成功，想了很久也没有找到解决的办法，后来还是通过与老师视频电话沟通的方式才完成了最终编程。从这件事情中，我发现自己对三坐标测量使用还存在很多不足的地方，还需花费更多的时间和精力去学习，这也再次激发了我对它更浓厚的兴趣。从此以后，我经常自己去研究没有测量过的产品，对每一个不知道如何测量的尺寸，都去虚心的请教和学习，抱着慢慢进步的心态去学好测量，渐渐地我的测量能力较之前有大幅度提升，越来越多的产品自己都能精准的完成测量。

对于自己的这一份成长，我要由衷感谢公司对我的栽培，同时，也让我体会到质量是企业生存的奠基石，是企业发展的根本。而测量作为质量管理的一个关键环节，起着不可忽视的作用。测量，我人生的起航，今后的道路我还需要不断学习，不断成长，并且将学到的知识和技能全部运用到工作当中，为公司贡献出自己的一份力量。

常怀感恩之心

大连国泰 刘璐

现今，公司正处于发展的黄金时期，正在不断的做大、做强，身为国泰人，我们应该肩负起时代赋予的责任和使命，激发出我们的智慧和力量，幸福的人生和公司建设的美好前景都要靠我们努力开拓，在公司领导的指导和带领下，让我们同公司携手共进，步入辉煌。

转眼间来公司已三年时间，感受颇深的是公司对员工无微不至的关怀。在工作过程中，能让我把专业所学的知识和实践工作有效的结合起来，做到真正的学以致用。工作中，公司领导无论是人力、财力，还是物力方面都给了我们莫大的支持与帮助，对我们员工的生活的方方面面都提供了优越的条件，体现了公司对员工无微不至的关怀，展现了公司以人为本的经营理念。

三年来，跟公司各位领导及同事身上学到了很多知识，不论是人格魅力还是工作方式、处理事物综合能力等方面，都是我的良师益友，是我不断前进的榜样。古人曾经说过“要做事就得先做人”，这句话让我感受颇多，很简单的一句话，但人生的道理已经全部包含在其中，《礼记·大学》中提到“修身·齐家·治国·平天下”的语句，几千年来影响始终不衰，为什么要把“修身”放在第一位呢？我想应该和“做事先做人”是一个道理，“人决定事”，做人要美，做事要精，立业先立德，做事先做人。做任何事都是从学做人开始的，如果连做人都做不好，何谈事业。

中国有句古话叫“人有大志在，无处不翻飞”；拿破仑也曾说过“不想当将军的士兵不是好士兵”；我想这些名言都阐述了一个道理：每个活在世上的人，都应该给自己一个好的年华。

三年时间过得那么快，我还是依然爱着并坚守在我的岗位，感恩在我工作道路上帮助过我的每一个人。常怀感恩之心，不忘初心，方得始终！





大连国泰 付玉齐

很多人问我，你周六做什么，我说读书。

读书给你看清世界的机会，磨练心性，锻炼习性，淡化情绪，消减欲望。

俗语道，忠厚传家久，诗书济世长。

一本书打开一扇窗，看到知识，学习管理，体味人情，感悟冷暖。

在你短暂的一生中不断地增加自己的宽度和厚度，保持善良，保持纯真。

一日一生，在呼吸之间，在动静之中，感悟生的伟大和自己的价值。

对岁月感恩，对生命感谢，让下一刻的自己更纯粹一些。

曾经的我们看山是山，看水是水，少年不识愁滋味，左牵黄，右擎苍，意气风发，指点江山，挥斥方遒。

但是我们会慢慢长大，步入社会才知道世界如此的浮躁，这样的复杂。山不是以前的山，水不是以前的水，有人带上面具，见风使舵，蝇营狗苟，甚至一生，泯然众人矣。

也有人在经历了太多太多的不如意后，依然相信和热爱，不沉湎，不妥协，不将就。在泥沙俱下独自和解。他们看山还是山，看水还是水，恪守原则，拥抱善良，选择坚守，对热爱的一切依旧全力以赴。

世界以痛吻我，我报之以歌。

纷繁的现实需要精神的光芒，思维的高度决定你未来的成长。记得有人说，每一次你停下脚步与恐怖对视，你都会收获自信、勇气和力量，这样你便可以告诉自己，我已经经历过这一切了，我有勇气面对下一个挑战。上帝总会偷偷奖励那些足够努力的人，哪怕来得晚，但足够丰厚。

读一本书不足以改变什么，坚持读，一辈子学习，就会让书中的思想进入你的灵魂，改变你的思想，改造你的行为，带来不一样的结果。

生活是一个慷慨的长者，每一个成功都是以往失败和苦难的堆砌。不负责任的是我们自己，你的修养里有你做过的事，见过的人和读过的书。

春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪。

书就在那里。此时此刻，拿起来读，激发内心久违的期许。

BOOK

心态决定一切

无锡国泰 屈群

美国著名心理学家马斯洛说过：心态若改变，态度跟着改变；态度改变，习惯跟着改变；习惯改变，性格跟着改变；性格改变，人生就跟着改变。可见，领会心态是掌控一切的根源！

首先分享一则小故事：有三个工人正在一块儿砌一堵墙。

有个过路者问：“你们在干什么？”

第一个人无精打采地说：“没看见吗？正在砌墙。”

第二个人抬头笑了笑说：“我们在盖一栋漂亮的高楼。”

第三个人一边干活一边哼着歌曲，而且笑得很灿烂，他抬起头认真的说道：“我们在为别人创造美好的生活。”

十年过去后，第一个人仍在工地砌墙；第二个人早就成了一名工程师；第三个人已经成了一名负责建筑工程的领导。

这个故事告诉我们一个很深的道理：有什么样的心态往往导致什么样的结果；一个人的固定心态，往往决定着这个人的命运和前途。

如果员工长期处于压抑、烦躁、消极甚至对立的心态下，即使他的办公条件再优越，也不可能取得很好的成绩；反之，如果员工有良好的心理状态、和谐的人际关系、正确的精神因素，那么他就会对自己的工作充满信心，从而产生工作的自觉性、主动性、创造性，充分发挥内在的无穷潜力。

当今社会是一个竞争性很强的社会，每个人都要在激烈的市场竞争中求生存、求发展。在这种情况下，我们最聪明的选择就是及时调整自己的心态，让自己拥有一个健全的人格，一种积极向上的心态。我们要永远记住这样一个道理：有太阳就会有月亮，有冬天就会有夏天；你不可能轻易改变风的方向，但你完全可以及时调整船的风帆！





回首这几年



无锡国泰 胡环

秋风送爽，银桂飘香，在这个收获的季节，无锡国泰即将迎来16周岁的生日，而我在国泰也工作了六个多年头。回首过往，感受良多。

还记得那是2012年的元宵节的晚上，我和同学从吴江来到了无锡。刚从满载行李的电动三轮车下来，映入眼帘的便是大门外左手边的几个鎏金大字“国泰精密机件”。哦！原来这就是同学给我讲的国泰啊！经人力资源部邢经理接待和安排，我被顺利的安排进同学宿舍，就这样，我正式来到了无锡国泰！

第二天一大早，我和同学就一起去参加岗位面试，因为是第一份正式工作，面试过程中还略显紧张。面试结束后，人力资源部的同事带我们去参观公司车间，看着琳琅满目的设备，听着人力资源部同事的一一介绍，我被彻底震撼到了。在学校的时候，我们所能接触到的都是最基础的国产教学设备，而这么多先进的数控设备我还是第一次见。面试、体检、入职、培训，这些环节很快就结束了，我被分配到IP加工中心车间，从此开始了我在国泰的“机加工”生涯。

还记得当时的无锡国泰规模还不小，只有IP和AP两个车间，业务量也不大，员工人数也远没有现在这么多，各方面设施都不是很完善。刚进入生产车间，大家都是从操作员的岗位做起，在这里，我见到了之前在学校没接触过的机型，没有见过的检验工具，不同于电子厂的操作规范，以及每个现代化工厂都在推行的‘5S’标准。每天都是在学，操作不同型号的机器，做不同款的产品，学习各种新的知识，逐渐的我学会了多种机器的操控，这也为我以后的调机打好了基础。而图纸与程式学习也因为在学校经历，掌握的也特别快！量检具作为机加工人的‘手臂’也是需要用心去学习。开机的过程虽然枯燥乏味，但是因为可以增长自己的知识，也使我乐在其中。

草长莺飞，时光飞逝，转眼间已到2012年6月份，这个月可以说是无锡国泰发展的转折点，因为公司的AP项目正式扩大了，新的员工宿舍也开始奠基，我们车间很多员工和师傅都被抽调去全面支援新项目。因为抽调人员的因素，现有的人员配置已无法满足生产需要，就这样我们开始了“招新”工作。招新，对于我来说还是一件新鲜事，以前都是跟老员工和师傅去学习，现在我也当起了师傅，成为了新员工口中的“老员工”。因为过来人的缘故，我知道作为新员工需要了解和学习的东西是什么，所以教起他们来也显得得心应手，很快就把自己所学到的开机与自检经验都毫无保留的传授给了新员工，帮助他们快速的融入角色。同样，在传授教学的过程中，对自己也是一种检视。

无锡国泰在2012年下半年的发展，可以说是用肉眼都能看得到的，新项目正式投产，给国泰添加了助推器；2012年底，新建成的员工宿舍正式投入使用，舒适的生活环境更能让人身心愉悦，工作也就更能精力充沛。

2013年6月，我迎来了自己的转折点。因为车间要补充技术力量，我被领导提升为学徒。我知道这是机遇也是挑战，机遇是可以学习更多的机加工知识，挑战是要肩负起更多的责任，保质保量完成上级领导安排的工作任务。初入角色时，经验不足，工作效率低下，加上产品出货急，加班加点就是家常便饭。偶尔会加班到很晚，但是看到自己调试出来的机器能够正常工作，心里面还是成就感十足，觉得自己的辛苦付出是值得的。现在回首想想做学徒那段时光，感觉对自己影响最大，不管是个人能力还是做事风格都有长足的进步，可以说是累并快乐着！

2014年4月份，结束了近十个月的学徒生涯，我成功晋升为补师。同时因业务扩大，公司成立了CP汽车项目部，我也顺理成章的进入了汽车项目（全面支援新项目）。新项目刚开始，打样交客户实验便是首要目标，然后小批量试生产。试产的目的就是为了量产，但是量产谈何容易。整个试产过程中遇到了种种难题，量产过程的推进遇到了很大阻碍，但我们没有退缩，当时的心态就是“搞定它！”就这样，我们整个部门齐心协力，拧成一股绳，通过改善工装、刀具、切削液，把产品检验标准化、操作规范统一化、刀具寿命以及乳化液添加精确化，形成一系列的文件，最终将客户反馈的问题一一解决，顺利完成了量产目标。后来，新引进了龙川项目，我又从事新产品的调试，跟之前的产品一样，问题重重。但随着工作的深入，经验也越来越足，繁杂的问题渐渐地都迎刃而解，久而久之，我对机加工的理解又有了很大的提升。

时间一晃，三年就这样一天天的过去，我也由补师晋升成为一名合格的师傅，开始负责区域内的机台调试和质量保证。2017年，因为外部大环境使然，整个机加工行业都是一片颓势，公司的订单也随之减少，之前的车间组长也由此选择离职创业。在这样的形势下，领导选择相信我，让我来担任代理组长一职，确保CP加工中心正常运转。特殊时期肩负重任，我感觉到前所未有的压力。面对新的岗位，新的挑战，心底暗自打气，我定要全力以赴，保质保量的完成工作。

光阴似箭，日月如梭，再回首，往事难追。当年初出校园的青涩少年，如今也以成家生子，生活的压力没有让我停下追求幸福的步伐。作为一名国泰人，为了国泰，更为了自己，我还需更加努力！借用习总书记的话，与君共勉：幸福是靠奋斗出来的，让我们挽起袖子加油干吧！



会议纪要学习心得

广东国泰 王春燕

我是总经理室小王，很荣幸担当着记录员角色，在入职近一年的时间里，我多次参与了公司管理会议及运营会议，实属获益良多，也见证着会议文化精髓带给公司的改变与发展。

我认为，会议是公司管理的一种手段。公司就好比一台机器，那么会议就像是连接机器和各部位之间的轴承，只有通过轴承连接，机器才能正常运转下去。公司最大的内部会议是管理会议，固定每周一晚召开。通过管理会议，总经理与各部门主管进行探讨与交流，把公司的管理理念及发展方向传达给大家，并对各部门当周产生的疑难问题进行探讨，并提出解决方案。接下来我从五个维度解析并分享：

一、运营：

先从生产现状进行说明，让主管们全盘了解当前生产状况，及时调整自己及下属的工作重心。再根据生产过程中的质量、交货速度、成本、对需求变化应变能力、灵活性及新产品开发速度等，制定运营管理目标Q、D、C(Quality, Delivery, Cost)，并采用相应的管理工具和方法。

二、战略：

总经理对公司各项目进行方向指引，负责各项目的PM报备项目进度与执行过程中遇到的各类问题，寻求各责任部门主管的配合与改善。例如PM反馈说，今年新开发项目非常之多，下半年的订单也是突飞猛增，现况是产能、品质、人力三项难关要攻克，在此情形下，我们怎样做才能赢得更多订单及完成交货目标？

第一步：内部紧急召开了专题会议进行部署，总经理指示，先对部分项目搁浅，集中力量把重要项目先做好，待人才储备好再把其它项目启动。

第二步：想尽各种办法引进技术人才，同时请求集团各基地支援技术人力。

第三步：运营部门成立专案小组，责任到人，逐个攻破。首要解决的瓶颈是外观检验人力投入太多，一方面品质改善，另一方面自动化设备导入加速，自动化是趋势，是企业可持续发展的必然之路。公司引进了自动清洗线，自动检测机等设备，为公司节省了大量的人力资源和资金，并提升了产品的品质。

第四步：成立专案小组负责专利和高新企业申请，增强公司的自主创新能力，并对提升企业品牌形象发挥积极作用。经过一个月努力，现公司已有9个专利顺利通过。

通过与深圳国泰各位领导、同仁近两个月的不懈努力，目前各项目都有条不紊的朝着良性方向发展，也获得了客户好评。

三、人才：

人才，是企业发展最核心的要素。企业的职能是“整合资源，创新价值，创造财富”。唯有人才，才能创造。总经理非常重视人才，先是推出了人才精英计划，后又鼓励HR做各种人才培养计划与梯队建设等，在人才方面真正做到了选、育、用、留。

四、管理理念与思维导入：

总经理在会议上每周都会分享最新的管理模式与思维，要求各部门主管根据实际情况去执行，会议上还会对各部门管理问题进行纠正与引导。让大家朝着更稳、更科学的道路上前进。

五、企业文化：

总经理每次在会议上对企业文化进行宣讲，围绕着国泰的使命、经营理念、经营宗旨、行为准则、用人标准、质量方针、环境方针、职业健康安全方针、劳工人权与职业道德方针等九大方面进行阐述。让企业文化渗透到每个员工的心里，使之成为员工日常的自然行为。

我作为一名记录员，在做每一次会议纪要时，更是深深地体会到总经理在讲每句话时的用心，也深深地知道，他作为最高管理者对大家的殷切期望，公司每份成功和喜悦都是来之不易，唯有兢兢业业，如霆如雷，才能更好地完成目标！愿广东国泰在徐总的带领下创造新辉煌，以优异的成绩迎接国泰集团五十周年庆的到来。





「诚之道 义信之德行」

广东国泰 李彩玲

诚者，天之道也，思诚者，人之道也。——孟子

诚信，诚信，何为诚？何为信？待人诚实，为人守信。

自古就有“得黄金百斤，不如季布一诺”这种言论，诚信作为一种品德，并非是金钱能够衡量的。还有荀子的“口能言之，身能行之，国宝也；口不能言，身能行之，国器也；口能言之，身不能行，国用也；口言善，身行恶，国妖也。”等等，都在阐述着诚信在生活中的重要性。当你待人对事诚实守信时，即便没有得到同等的回报，也不至于会有更加严重的后果。当诚信与其他事物处于对立面，并且进行比较时，更是显而易见了。

金钱诚可贵，诚信价更高。今时今日，金钱作为衣、食、住、行的承载者，已成为我们赖以生存、不可或缺的一部分。“贫穷限制了我的想象力”这是一句时常在网页上看到的网络红语，自认为非常的贴合实际。虽说金钱不是万能的，但是没钱却使我们寸步难行。人们常说“世界之大，我想出去走走”，若是没有金钱的寄托，你怎么出远门。因此，为了提高生活品质，就要想方设法去赚钱，顺理成章的，自主创业、自由职业、上班等种种的赚钱之道就自然形成。从而人际交往就成为了生活的部分，成为了我们为人处世的生活手段。其中与人诚信就是其一，这是一个重金难求的人格品质，“进学不诚则学杂，处事不诚则事败，自谋不诚则欺心而弃己，与人不诚则丧德而增怨”。企业若是没有了诚信的口碑，又怎会有接踵而至的合作伙伴？店家若是没有了诚信的伴随，又何以得到回头客的青睐？人若是没有了诚信的品质，又怎能要求别人对你坦诚相待，信守承诺？金钱诚可贵，诚信价更高啊。

友谊诚可贵，诚信价更高。时光流逝，岁月如梭，人生短短，而在这短暂的时光里，谁人还没有遇上三两个交心的朋友呢。与好友相处，没有商场上的角逐压力，没有同行的竞争压力，即便是相对无言而坐，也不会感觉到压抑、尴尬和不舒心，真挚的友谊犹如和煦的春风，在寒潮未退之时送来丝丝暖意，犹如凉爽的夏风，似一股清凉的甘露沁人心田。但是，人之相识，贵在相知，人之相知，贵在交心，贵在坦诚，贵在守诺，贵在相互之间的信任。若是没有这些桥梁的连接，如何支起友谊这架桥？没有诚信，何谈友谊呢？友谊诚可贵，诚信价更高啊。

较之种种，诚信的重要性在我们的生活中显而易见，没有诚信，怎能赢来别人对你的尊重和赏识。诚信不意味着傻气，缺根筋，而是意味着我们愿意用一颗真诚的心来面对世界，面对生活。

归去来

深圳国泰 阳锡长

这里是小沙江，黄昏时风很大，有人看你衣衫单薄会问你为什么还不回家。

这里傍晚时仍然有袅袅炊烟，天边的火烧云映得行人脸颊通红。你的耳边会传来顽童嬉闹的声音，混杂着饭菜的香味，主妇喊孩子回家吃饭时撞见了还在街道上游荡的你，走上前关切得问你吃饭了吗？

也许还问你，怎么还不回家呢？天快黑了。看，多像“式微，式微，胡不归”这句先秦的民歌。

这里的天气偏凉，可人心很暖。

这里是小沙江，有一个小小的车站，班车去了又去，被称为“新街”的一条长街上总有匆匆的行人。

他们有人大包小包，身边还有特意来送的亲友；也有人只拎一个手包，或者是一个不大的行李箱，孑然一身。

在这里，每一天都有人远去。那个小小的车站，看见有人因不舍而落泪，也看见有人因离开而振奋。

她哭过吗？有人问。你问的是谁？是年迈的父母，是再难相见的亲友，还是没有悲欢的车站，亦或是这个被称之为“小沙江”的小镇？

这里是小沙江，因为山清水秀常有外地人到访，他们来时，总会惊叹此处的美丽。

因为这里有古朴的花瑶古寨，有清爽的旺溪瀑布，有秀丽的白马山……花瑶古寨里的山好看，歌好听，人很美；白马山上的树很高，风很大……

她这些年有变化，在往前走，但她不急不躁，没有把我们落在身后，你，我，大家，一定追得上。

有空就来吧，她在等你！

—— 后记

小沙江镇隶属湖南省邵阳市隆回县，位于隆回县西北部，地处有“神秘绿洲”之称的雪峰山脉中段东麓。平均海拔1350米，年平均气温11摄氏度。

小沙江有丰富的旅游资源和闻名的旅游景点。严夏凉爽如春，风景旖旎。

地方特产有金银花、翠玉猕猴桃、丰悦猕猴桃、龙藏红猕猴桃等。



给有拖延症的你



无锡国泰 景 静

在工作和生活中，你是否经常明知有很多事要做，却拖拉着一直没有开始，心中焦虑万分、充满负罪感，这就是常说的拖延症！我试过很多治疗拖延症的方法，比如大家都知道的番茄时钟法，约翰佩里介绍的结构性拖延法，这些方法都没能帮我成功摆脱拖延症。

一次偶然，我听罗胖介绍了艾萨克森的《达芬奇传》，从小，我们从书本中就知道达芬奇是画家，但我们不知道的是，他在画《蒙娜丽莎》的时候，脑子里却在想着人的心脏瓣膜工作机制。其实，国外已经有很多科学家写文章分析说，达芬奇就是患有常见的拖延症。达芬奇也曾曾在好几本笔记里一遍又一遍的质问自己的成就和作为，这种自我怀疑就是拖延症的焦虑和负罪带来的负面影响。心理学认为，拖延症其实是人类一种底层心理结构，也就是从人类几百万年的进化，到现在文明社会，这都无法改变的一种心理结构。所以，罗振宇说的：在现代社会生活，对自己要宽容！因为你不是在和世界战斗，你是在和身体里的基因战斗，这种战斗太难，偶尔有挫败，你要知道，这不是我们的错！

在很多相关书籍中，拖延症的解决办法主要有以下几点：

1、将大任务分解成小任务

很多时候我们迟迟不开始，是因为任务太大，目标太高，要求太完美而达不到。尤其是创造性的任务，我们可以把它化解成机械性的劳动。比如，英语的学习，很多人总是背单词，却总是记不住，而我在学生时期，总是抄单词，十遍二十遍五十遍的抄，不用刻意去背，却最终也能名列前茅。

2、让种子飞舞

在学校，语文老师就告诉我们，拿到卷子，先看作文题目，然后再从前面开始做。其实，在做前面的题目时，这颗种子就在心中埋下了，做题的过程中，你心中多少会有一些思路，在写作文时可以节约些时间。转化过来，你不愿意做或者不愿意开始的事情，你可以先去了解，种下种子，待种子生根发芽时再做，也会提升速度和效率。

3、借助群体压力

在工作中，若是一个人的任务难开始，那么可以

试着召集会议，一起开会解决，那么群体的压力就会作用于你的心理机制，这样要比单打独斗来的高效。

4、给自己设定期限

这主要针对的是自己给自己布置的任务，在给自己布置任务的同时，也给自己设定一个合理的期限，哪怕在期限内没有完成，你的焦虑和负罪感的增加，也会促使你尽快完成任务。

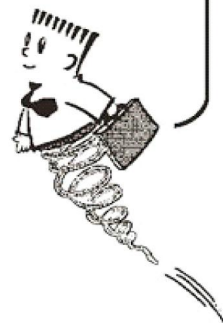
5、不要纠结太多

就像在公交车上，上来一位老人，若你考虑要不要让座，哪怕这个念头只有0.1秒，多数情况下，你终究还是不会让座的。若你要学英语，那就别想我要学什么，别想我要报名什么机构，用什么APP，准备花多少钱，你可以直接点开有道APP看单词！！！若你要运动，那就别想买什么颜色的瑜伽垫，要不要去健身房，你只要换上运动鞋，跑出去就行了！

以上这些方法是否有用，还取决于一个核心，那便是信念！你要打心底里相信，你可以做到，你可以战胜，而且在这场战斗中，你非赢不可。还是罗振宇那句话，你不是在和世界战斗，你是在和身体里的基因战斗，这种战斗太难。所以，在现代生活，对自己下手一定要狠！！！

高效时间管理的方法

杜绝拖延





三个经典故事改变你的职场生涯

广东国泰 韦艳珍

故事一：你的心过门了吗？

洞房花烛夜，当新郎兴奋地揭开新娘盖头，羞答答的新娘正低头看着地上，忽然间掩口而笑，并以手指地：“看，看，快看，老鼠在吃你家的大米。”

第二天早上，新郎还在酣睡，新娘起床看到老鼠在吃大米，一声怒喝：该死的老鼠！敢偷吃我家大米！”嗖”一只鞋飞过去，新郎惊醒，不禁莞尔一笑。

此故事没别的意思，只想问问那些新进的员工甚至是一些干了两年、三年的老员工，当初你为何选这个工作？既已选了这个工作，为何身体过了门心态却没过门。

往往新来的人很容易发现公司的问题，因为旁观者清。问题是你是用嘲笑、牢骚、忿然、指责的方式呢，还是以主人的心态来了解并积极地去改正这些缺点和漏洞？

问问自己，我们的心真正过门了吗？

故事二：你是全力以赴还是尽力而为？

一天猎人带着猎狗去打猎。猎人一枪击中一只兔子的后腿，受伤的兔子开始拼命地奔跑。猎狗在猎人的指示下也是飞奔去追赶兔子。

可是追着追着，兔子跑不见了，猎狗只好悻悻地回到猎人身边，猎人开始骂猎狗了：“你真没用，连一只受伤的兔子都追不到！”猎狗听了很不服气地回道：“我尽力而为了呀！”

再说兔子带伤跑回洞里，它的兄弟们都围过来惊讶地问它：“那只猎狗很凶呀！你又带了伤，怎么跑得过它的？”

“它是尽力而为，我是全力以赴呀！它没追上我，最

多挨一顿骂，而我若不全力地跑我就没命了呀！”

人本来是有很多潜能的，但是我们往往会对自己或对别人找借口：“管它呢，我们已尽力而为了。”

事实上尽力而为是远远不够的，尤其是现在这个竞争激烈、到处充满危机的年代。常常问问自己，我今天是尽力而为的猎狗，还是全力以赴的兔子？

故事三：沙砾与黄金

一队商人骑着骆驼在沙漠里行走，突然空中传来一个神秘的声音：“抓一把沙砾放在口袋里吧，它会成为金子。”有人听了不屑一顾，根本不信，有人将信将疑，抓了一把放在袋里。有人全信，尽可能地抓了一把又一把沙砾放在大袋里，他们继续上路，没带沙砾的走得很轻松，而带了的走得很沉重。

很多天过去了，他们走出了沙漠，抓了沙砾的人打开口袋欣喜地发现那些粗糙沉重的沙砾都变成了黄灿灿的金子。

我曾想了很多次，一直未想出这故事寓意所在。

慢慢明白，在漫长的人生中，时间、责任就像是地上的沙砾，惟有紧紧抓住机遇、勇于承担责任的人，才能将这些普通粗糙的沙砾变成可贵的金子。不紧紧抓住机遇的人、不愿承担责任的人固然轻松潇洒，但他们生命长河会黯淡粗糙，他们始终发不出金子般灿烂光辉。

问问自己，今天我们抓了多少沙砾？

其实人生最怕一个“混”字！抱着混的心态，看似偷巧、轻松、没压力，然而就是在不知不觉的混中，混没了青春，混尽了精力，混掉了激情，混失了口碑，到头来混得黄粱梦美一场空！





出去走走



无锡国泰 孙巍巍

有人说：旅行是一场华丽的梦境，唯有生活才是生命的本质。走得越远，去的地方越多，越清楚自己要什么生活。有的时候累了，苦闷了，总想放弃，出去走走看看。世界那么大，总想出去看看，奈何还有一份责任需要承担，还有一个家需要守护。

每天早上七点多起床，刷牙洗脸，上班，然后下班。每天忙忙碌碌的，总觉得时间过的好快，还没有来得及享受，就匆匆而过。直到最近，公司不怎么忙了，整个人突然闲了下来，才发现周末变得无所事事，抱着手机，躺在床上，从早上到中午，总觉得心里空落落的。

终于还是挣脱床的束缚，决定出去走走，哪怕是绕着公司转一圈。放下手机，漫无目的的走着，从东门走到芙蓉二路，然后经过小吴巷...遇到无人的路段，还会不自觉的唱几句歌词。走着走着，渐渐发现，原来一墙之隔的外面也有许多漂亮的风景，许多美好的事物。

走出去，才发现外面的风景真的很漂亮。也许是我出来的时间是傍晚的原因，路上并没有多少人，郁郁葱葱的树荫下几对小情侣，说说笑笑，丝毫看不出上班时的苦大仇深的样子，也许这才是他们真实的样子吧。路过几辆卖水果的三轮车，远远听到他们那种带着浓浓乡音的普通话，用小喇叭在重复循环着叫卖；走近了才发现“老板们”各自拿着手机，或给亲人视频，或在追剧，还有的老板带着耳机低声的唱着属于她的歌谣。

走一路，看一路，起初还觉得他们是多么的不容易，渐渐才发觉，其实我们都是是一样的，都在各自的生活付出，只是方式不同而已。突然想起来钱钟书先生《围城》里的一句话“围在城里的人想逃出来，城外的人想冲进去，对婚姻也罢，职业也罢，人生的愿望大都如此”。

走出去才发现，自己并不是空虚，只是有一根弦绷得太紧了，想要逃避罢了。总觉得世界那么大，我想出去转转，想去旅行，去很美很美的地方，但是真的踏足便觉得也不过如此吧。也许这就是有人说过“旅行是从一个呆腻了的地方，去往一个别人呆腻了的地方转转看看”的原因吧。也许我们只是想让自己的心去旅行，放空自己，找一个无人认识自己的地方宣泄一下自己。其实无论身处何处，只要有一颗放松而美好的心态，生活便是美好。

回到宿舍，打开视频，听老婆讲女儿今天尿湿了几条裙子，学会了几句歌词，讲隔壁家的熊孩子又被他妈追着打了，讲生活中的琐碎事，我一直微笑听着，有时候也附和几句。原来生活真的很美好，换个心态生活，生活也会换个方式对你。

当你觉得累了，困惑了，不妨出去走一走，不骑车，不开车，双脚踩在厚实的土地上，哪怕是自己每天都会经过的路，也会走出不一样的味道，也会发现不一样的风景。





《稻盛和夫哲学：六项精进》

深圳国泰 何艳芳



如果我们每天都能持续实践这“六项精进”，我们的人生必将更加美好，甚至超乎我们自己的想象。我自己的人生就是如此。

——稻盛和夫

稻盛和夫认为，“六项精进”是搞好企业经营所必须的最基本条件，同时也是我们度过美好人生必须遵守的最基本条件。

所谓“六项精进”指的是：1、付出不亚于任何人的努力；2、要谦虚，不要骄傲；3、要每天反省；4、活着，就要感谢；5、积善行、思利他；6、忘却感性的烦恼。

1. 付出不亚于任何人的努力

“要想度过更加充实的人生，就必须比别人付出更多的努力，全身心地投入工作。自然界的动植物都在为生存拼尽全力，我们人类也应如此。认真并竭尽全力地工作，这是我们做人应履行的基本义务。为此，首先要热爱工作，只有热爱了，才能做到埋头工作，才能产生“做出更好产品”的想法，自然而然地开始创意钻研。痴迷于工作，热衷于工作，并付出超出常人的努力”，这种不亚于任何人的努力会给我们带来丰硕的成果。”

每一天都竭尽全力、拼命工作，是企业经营中最重要的事情。想拥有美好的人生，想成功地经营企业，前提条件就是要“付出不亚于任何人的努力”。做不到这一点，企业经营的成功，人生的成功，都是空中楼阁。

今年也许不景气，但不管哪个年代，不管怎样的不景气，只要拼命工作，任何困难都能克服。人们常说：经营战略最重要，经营战术不可少。但是我认为：除了拼命工作之外，不存在第二条通向成功之路。

2. 要谦虚，不要骄傲

年轻的时候，我知道了中国的一句古话：唯谦是福。不谦虚就不能得到幸福，能得到幸福的人都很谦虚。从京瓷还是中小企业的时候起，我就崇尚谦虚。公司经营顺利，规模扩大，人往往会翘尾巴，傲慢起来，但我总是告诫自己，绝对不能忘记谦虚二字。

在社会上常有一种错觉，好像只有那些不择手段挤垮他人的所谓强硬派才会取得成功，但事实绝非如此。成功的人是那些内心具备燃烧般的激情和斗志并能做到谦虚内敛的人。在生活中具备谦虚的态度是十分重要的。

但是，即使是这样的人，在取得成功，获得较高地位之后，也常常会失去谦虚的态度，变得傲慢起来。有些人在年轻时谦虚努力，但随着时间的流逝不知不觉地变得骄傲，甚至误入歧途。

在人的一生中将“要谦虚，不要骄傲”深深地刻在自己的内心，这是非常重要的。

经营者在小企业成长为大企业的整个过程中，需要始终保持谦虚的态度。

3. 要每天反省



我们要养成在每一天结束的时候，对这一天进行回顾和反省的习惯。

例如：今天有没有让别人感到不愉快？待人是否亲切？是否傲慢？是否有卑怯的行为？是否有利己的言行？回顾自己一天的言行，确认是否符合正确的做人原则。如果自己的行动或言语当中有值得反省之处，就必须加以改正。

每天进行反省可以促进我们人格的完善、人性的提升，因为每天的反省可以抑制自己的邪恶之心，让良心更多地占据我们的心灵。

能够取得不断进步的人是那些“每天进行反省”的人。

抑制自己的邪恶之心，让良心占领思想阵地，这个作业过程就是“反省”。所谓良心指的是“真我”，也就是利他之心，怜爱他人，愿他人过得好。与此相反的是“自我”，指的是利己心，只要自己好，不管别人。贪婪之心就属于“自我”。回顾今天，想想冒出了多少“自我”，抑制这种“自我”，让“真我”也就是利他之心活跃，这样的过程就是“反省”。

4. 活着，就要感谢

六项精进的第四项是：“活着，就要感谢”。对一切都要说：“谢谢！”

人无法独自生存。每个人不仅需要空气、水、食物等大自然的恩惠，还离不开亲人、同事和社会的支持。我们能够生存下去，正是因为有了所有这些环境因素的支撑——我们每个人都在周围环境的支持下才能生存。不，与其说是“生存”，不如说是“让我生存”。

只要这样想，就自然会萌生出感谢之心。虽然，当我们不断遭遇不幸或疾病的时候，即便别人说“要懂得感谢”我们也很难做到，但是我们还是要对“活着”表示感谢，这是非常重要的。

因为产生了感谢之心，就可以自然地感受到幸福。感谢生命，感受幸福，可以使人生变得更加丰富、更加顺利。

不要徒劳地抱怨、不满，而要坦诚地对目前拥有的东西表示感谢，并将这种感谢之心用“谢谢”的话语或者笑容向周围的人们传递。这样做可以使自己和周围的人更加平和、更加幸福。

“要抱着感谢之心！”这句话说来容易做起来难。为此，我年轻时曾对自己说：“就是违心说谎，你也要说一声‘谢谢’。”当“谢谢”这句话一说出口，我的心情就变得轻松、开朗了。

我想，各位都有过这样的经验。在电车上给老人让座，那位老人会弯腰道谢：“谢谢，太感谢了！”这时，给他让座的我们自己也会感到心情愉悦。看到这样的情景，周围的人们也感觉很爽，而不会感到别扭。善

意传染给了周围的人，善意还将循环下去。

5. 积善行、思利他

中国有句古语“积善之家有余庆”，这就是说多做善事的家庭就会有好报。不仅当事人，就连家人、亲戚也有好报。一人行善，惠及全家以至亲朋好友，中国先贤们想说的就是这个道理。

世间存在着因果报应的法则，如果思善行善，你的命运就会朝着好的方向转变。当然，事业也会朝着好的方向发展。我相信这个法则。在经营企业的过程中，我努力实践这个法则。多做好事，就能使命运朝着好的方向转变，使自己的工作朝着好的方向转变，这是我的信念。

善，就是指待人亲切、正直、诚实、谦虚等，这也是做人应有的最基本的价值观，但是行善要有正确的态度。

6. 忘却感性的烦恼

对已经发生的问题，不能无休止地烦恼、惶恐不安，要用理性加以思考，并付诸于新的行动，这样就能够开创人生的新局面。

六项精进的最后一项是：“不要有感性的烦恼”。

因为我自己年轻时有过各种各样的烦恼，所以才会觉得这一条也很重要。

人生中，每个人都会失败、犯错。但是，由于我们都是在不断失败的过程中成长起来的，所以即使失败也没有必要沉浸于悔恨之中。

担心、烦恼、失败等等，是人生的常事。但是，覆水难收，总为已经的失败而悔恨，毫无意义。老是闷闷不乐会引起心病，接下来会引发身体的毛病，最终给自己的人生带来不幸。不要让已经过去的事再困扰自己，心里要想新的事情，新的想法要转移到新的行动上去，这一点很重要。

要对过去的事进行深刻的反省，但不要因此在感情和感性的层面上伤害自己，加重自己的心理负担。要运用理性来思考问题，反省之后就不能再为此烦恼，必须义无反顾地走向新的起点，迅速地将精力集中到新的思考和新的行动中去，始新的生活，这是十分重要的。

对挫折和灾难抱正面的态度，才会有一个幸福的人生。这个观点非常重要。估计今后经济的不景气将越发严重，销售货款无法回收，到手的支票不能兑现，等等，会发生各种纠纷或灾难。越是面临这些障碍，不让感性的烦恼困扰自己，朝前看，坚强地活下去，这才是最重要的。



三次逃票

十几年前，有一个小伙子刚毕业就去了德国，开始了半工半读的留学生活。渐渐地，他发现当地的公共交通系统的售票处都是开放的，不设检票口，也没有检票员，甚至连随机性的抽查都非常少。这位中国留学生发现了这个管理上的漏洞，或者说以他的思维方式看来是漏洞。他很乐意不用买票而坐车到处溜达，在留学的几年期间，他一共因逃票被抓了三次。

毕业时，名牌大学的金字招牌和优秀的学业成绩让他充满自信，准备在当地寻找工作。

他向许多跨国大公司投了自己的资料，因为他知道这些公司都在积极地开发亚太市场，可都被拒绝了。一次次的失败，使他愤怒，他认为一定是这些公司有种族歧视的倾向，排斥中国人。

最后一次，他冲进了人力资源部经理的办公室，要求经理对于不予录用他给出一个合理的理由。

经理：先生，我们并不是歧视你，相反，我们很重视你。因为我们公司一直在开发中国市场，我们需要一些优秀的本土人才来协助我们完成这个工作，所以你来求职的时候，我们对你的教育背景和学术水平很感兴趣，老实说，从工作能力上，你就是我们所要找的人。

中国留学生：那为什么不收天下英才为贵公司所用？

经理：因为我们查了你的信用记录，发现你有三次乘公车逃票被处罚的记录。

中国留学生：我不否认这个。但为了这点小事，你就放弃了一个多次在学报上发表过论文的人才？

经理：小事？我们并不认为这是小事。我们注意到，第一次逃票是在你来我们国家后的第一个星期，检查人员相信了你的解释，因为你说自己还不熟悉自助售票系统，只是给你补了票。但在这之后，你又两次逃票。

中国留学生：那时刚好我口袋中没有零钱。

经理：不、不，先生。我不同意你这种解释，你在怀疑我的智商。我相信在被查获前，你可能有数百次逃票的经历。

中国留学生：那也罪不至死吧？干吗那么认真？以后改还不行嘛？

经理：不、不，先生。此事证明了两点：一、你不尊重规则，不仅如此，你擅于发现规则中的漏洞并恶意使用；二、你不值得信任，而我们公司的许多工作的进



无锡国泰 司文杰

行是必须依靠信任进行的，因为如果你负责了某个地区的市场开发，公司将赋予你许多职权。为了节约成本，我们没有办法设置复杂的监督机构，正如我们的公共交通系统一样。所以我们没有办法雇佣你。可以确切地说，在这个国家甚至整个欧盟，你可能找不到雇佣你的公司。

总结：一个没有信誉的人是不会有公司去用的，一个没有诚信的人也不会有公司去用的，一个说谎的人更不会有公司去用的。也有人说，当今是商品经济，是等价交换的，但是商品经济的一个基点就是信用经济，也就是讲究信用、诚信，因此一个缺乏诚信的人是不会有人会用的，有才无得为人债嘛！





Glowell

国玮发展史

国玮精密制造科技(无锡)有限公司创建于2005年,隶属于机加工、压铸、刀具制造、冲压、电镀为一体的国泰集团总公司,并于2012年迁入国泰集团无锡生产基地。是一家专业从事精密五金冲压钣金加工业务的企业,公司注册资金200万美元,持有自营进出口资质。

经过数十年的砥砺发展,公司已成为地区同行业内享有极高声誉和知名度的钣金冲压加工生产企业。公司占地面积2000平米,员工100余人,位于无锡锡山区经济开发区,交通方便,业务范围辐射苏锡常上海等华东地区。现公司拥有大量冲床(冲压吨位含盖25T至200T,共计30台)、数控冲床2台、激光切割1台、数控折弯2台等进口机械加工设备,具备较强的模具设计和开发能力,以及严格的质量管理体系。多年来一直为世界知名企业提供配套服务,广泛服务于医疗行业、汽车行业、光伏行业、通讯行业等。服务客户包括通用电气、西门子、本田、安德鲁、阿特斯等国内外知名企业。

不忘初心,砥砺前行。冲压、钣金生产涉及制造业的方方面面,可谓是面广量大,形状与工艺千差万别。作为制造业大国的中国,冲压、钣金发展空间巨大,但也面临剧烈竞争,如何在弱肉强食的丛林法则里生存下去,国玮公司深切认识到生产必须向精密、高效发展,企业必须走专业化、规模化、全球化发展;深切认识到必须借助于广泛兴起的互联网、物联网技术,大力引进智能化、自动化设备,提高公司的柔性生产能力,工艺流程设计能力及精密加工能力。

今后,公司将一如既往的坚持以提升技术、品质为管理中心,全心全意服务客户,朝着更高的目标坚定前行,乘风破浪,成为新时代的弄潮人。

国玮精密总经理





国玮精神

诚心做人 专心做事 全心服务



不忘初心 砥砺前行

Never forget why we started and forge ahead.

