

精密创造美好生活



誠信之家

24期

以人为本

持续改进

追求完美

顾客满意

灯塔

风雨不改 坚定不移 为梦想指明方向

<http://www.cathayatming.com>

主办：国泰达鸣精密机件(深圳)有限公司

协办：国泰精密机件(无锡)有限公司
国泰精密机件(大连)有限公司
广东国泰达鸣精密机件有限公司

第24期 2017年2月



季刊
第二十四期

名誉顾问：吴天赐
顾问：吴健宏
监制：吴健源 黄晓林
主编：胡大春 林晋升
邢凡 张克清
执行主编：王珊
编委：王广超 李贵森
陈伟军 李麟璐

集团长期投稿方式：

深圳国泰：
邮箱：HR05@cathaytatming.com
联系电话：0755-28025888-8801
无锡国泰：
邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com
联系电话：0510-88664888-8020
大连国泰：
邮箱：dlhr@cathaytatming.com
联系电话：0411-39213888-800
广东国泰：
邮箱：guimiao.li@cathaygd.com
联系电话：0769-86912888-8201

目录/CONTENTS

目录》》

1 目录

新年寄语》》

2 董事长新年寄语

3 总裁新年寄语

特别报道》》

4 董事长吴天赐先生荣获2016年度“杰出人物”

5 吴健宏总裁荣获香港工业专业评审局荣誉院士

7 外界媒体对吴总裁荣获荣誉院士的高度评价

新闻动态》》

8 新闻速递三则

管理论坛》》

9 精益求精 注重传承

11 降低公司成本7点解析

12 如何做好品质管理

13 记2016年深圳国泰秋季消防演习

14 优秀管理故事

技术天地》》

15 浅谈自动化装夹及应用案例

17 数控车床的对刀方法

文化活动》》

19 昂首迎月--广东国泰中秋晚会

20 大气磅礴--深圳国泰中秋晚会

21 精彩纷呈--无锡国泰中秋晚会

22 圆梦中秋--记我的获奖历程

23 记深圳国泰第十一届“国泰杯”运动会

书画摄影》》

25 书画作品

27 摄影作品

员工心声》》

28 致青春

29 不平凡的“平凡人”

30 平凡的岗位，不平凡的奉献

31 明天的奋斗依然要继续

32 忠于你的团队

33 输不起 永远别想赢

与青春同行

34 幸福的始源--心灵

文摘荟萃》》

35 关于执行力的小故事

36 人生感悟



董事长新年寄语

冬去春晖渐，万象始更新。我们告别了充满挑战、奋发有为的2016年，迎来了充满希望、锐意进取的2017年。在此，我谨代表集团向在过去一年为集团发展默默奉献的全体同仁、关心和支持集团发展的所有朋友表示衷心的感谢和祝福，并致以最诚挚的新春问候及深深的敬意。

时光荏苒，国泰已走过了四十六个年头，四十六年来国泰始终保持着健康、良好、稳步、持续的发展势头。成就的取得，是管理层运筹帷幄和积极开拓的结果，更是全体同仁矢志追求和不懈努力的体现。进入2017年，集团将进一步深化经营体制改革，推进多元化产品销售的经营，寻求更大的发展空间和抗御市场风险的能力。优化集团的内部管理，引进外部的优势资源，内外结合在今后激烈的市场竞争中探索前进，在不断的实践中完成升华。在未来的发展中，集团将把人才发展的战略意图放到首要位置，致力为全体同仁提供更广阔、更良好的事业发展平台。在发展中实现我们的共同理想：做强，做大，做好。

回顾过去，我们豪情万丈；展望未来，我们信心百倍。面对新的经济形式和日新月异的技术革新，集团提出了“诚信铸就精密品牌，打造国泰黄金十年”的宏伟规划，绘制未来十年发展的宏伟蓝图，相信在政府的大力支持和集团全体同仁的共同努力下，集团将顺应时代潮流，在变革中谋求发展，在发展中不断创新，在创新中走向辉煌。以一流的质量、一流的服务、一流的业绩，同心同德，与时俱进，继往开来，开拓出一片属于国泰的蓝天沃土！

最后，值此新年之际，再次衷心地祝福集团全体同仁身体健康、阖家欢乐、万事如意、鸡年大吉！

梁文炳



总裁新年寄语

各位同仁：

大家新年好！在这春意盎然、生机勃勃的季节里，我们踏上新一年的征程，在此，我向大家拜个晚年，祝大家鸡年大吉，万事如意！

过去的一年里，经过全体同仁的共同努力，集团取得了不俗的业绩，较圆满地完成了制定的各项指标，为今后集团的发展奠定了良好基础。当前国际形势错综复杂，经济发展喜忧参半，我们面临的挑战和困难还很多。在成绩和不足面前，希望大家能够保持平稳的心态，戒骄戒躁，一起努力争取未来取得更大的成就。在新年之际，我要和大家分享的是国泰未来的发展目标——“三个设立”和“五个体现”。

三个设立：

第一个设立：设立海外办事处。

依据公司的战略发展规划，目前我们已有同事在海外开展工作，结合公司的优势和技术，已经得到了较好的市场反馈。在未来，我们将会更多的人力物力财力注入，逐步壮大我们海外事业部的实力。

第二个设立：设立研发中心。

在深圳国泰设立集团研发中心，紧密结合客户的需求，不断进行技术创新，增强我们自身的竞争力，变被动为主动，引领行业革新潮流。

第三个设立：设立集团上市核心团队。

集团计划2018年在香港上市。今年将设立集团上市的核心团队完成集团上市前的筹备工作，为集团向更好的发展平台迈进做好准备。我们未来的成功上市离不开每一位同仁的努力。为实现这一目标，希望我们国泰的每一份子都能够齐心协力，共同奋斗。

五个体现：

第一我们要体现客户的优质。希望我们未来不仅仅是满足加工类客户的需求，甚至可以做到组装。提高我们自身技术的同时不断寻找新的客户。

第二是体现我们团队的素质。一个优秀的团队需要的是各种人才的聚合，除了人才的需求，更重要的是团队中的相互团结和合作。倘若团队中的人都是各行其是，与一盘散沙有何区别。所以，我们要做的不是斤斤计较，而是彼此间的默契配合。

第三个体现则是体现我们自身的系统优势。集团为了更好的发展，引进了ERP系统。我们需要好好利用系统带给我们的便利，将真实的数据提供到系统中，才能更好发挥我们的优势和发现我们存在的问题，才能更高效的找到解决途径。

第四就是体现我们的生产能力。何谓生产能力，就是我们每次都会提到的生产自动化。作为机加工行业，自动化的普及就意味着生产力的提高，带来的直接影响就是人力成本降低，收益的增加。

第五个体现则是要体现效益。以上所说最终的目标就是为了体现效益，我们需要的不仅是订单，更需要订单带给我们的利润。

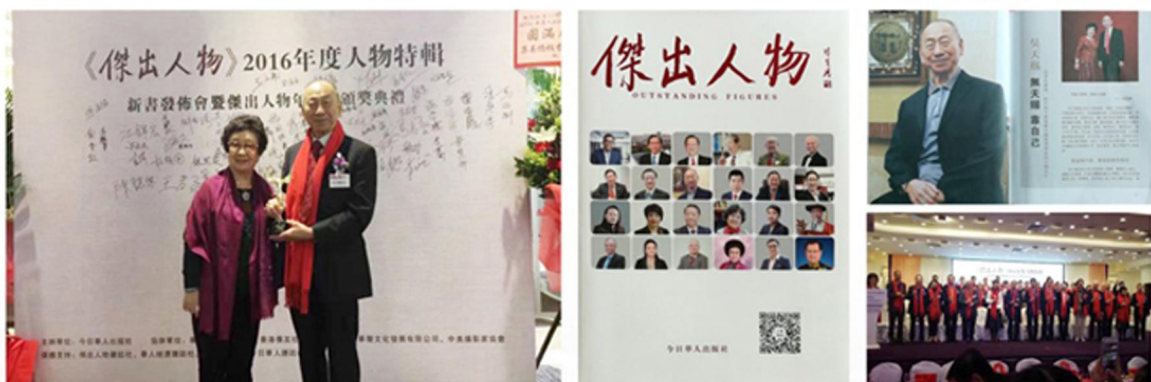
因此，作为国泰的每一份子，让我们一起共同努力，视国泰的发展为自身的发展，让我们携手共进，共同创造美好的未来！再次祝大家新年大吉。

吴健宏



董事长吴天赐先生荣获2016年度“杰出人物”

-----奉献不图报 图报非奉献



为杰出人物立传，为历史展现光辉。香港今日华人出版社、《杰出人物》杂志把握时代脉搏，承担时代使命，以传播各行业的杰出人物，弘扬社会正能量为己任，多年来组织采写了数百位成就卓越的海内外各界优秀代表人物，他们分布在社会的各个阶层、领域，既有诲人不倦的教育家，亦有功成名就的政商名流；既有深受爱戴的华侨领袖，亦有众口皆碑的业界楷模；既有默默奉献的社会主义工，亦有慷慨解囊的善长仁翁……

2017年1月份香港今日华人出版社组织编撰了《杰出人物》2016年度人物特辑，从采写的数百位优秀代表人物中收录了四十多位编辑入册，董事长吴天赐先生凭借其宽广的胸怀、坚韧的意志、崇高的道德、卓越的贡献脱颖而出，被评为2016年度“杰出人物”，实至名归。

吴天赐董事长以“要做，就要做到最好”为人生态度，以“奉献不图报、图报不奉献”为服务原则，严以律己，宽以待人，为而不争、贡献诸多。既是以付出为荣的佼佼者，又是以奉献为怀的表表者。创建两岸和平发展联合总会，为推动祖国早日实现两岸和平而不遗余力。曾获联合国国际“科学与和平周”和平使者、联合国第七届全球论坛“和谐贡献奖”，江苏省无锡市“荣誉市民”、无锡市“新锡山功勋”、“世界杰出华人”荣誉称号、亚洲最具创造力领袖、美国摩利臣大学“荣誉哲学博士”等荣誉。

董事长吴天赐先生荣获2016年度“年度人物”



“同根同梦·2017全球华人春节联欢晚会暨楷模人物年度颁奖盛典”于2017年1月7—9日在北京国家会议中心举行，来自海内外的华人华侨团体代表近2000人出席了晚会。全国政协副主席齐续春以及中央对外联络部领导出席联欢晚会。集团董事长吴天赐先生应邀为贵宾参加此次联欢晚会。

“同根同梦·2017全球华人春节联欢晚会暨楷模人物年度颁奖盛典”大会旨在弘扬中华优秀传统文化，颂扬华侨华人心系祖国的爱国情怀，同时表彰为祖国文化、经济等领域做出卓越贡献的海内外杰出华人华侨。颁奖典礼上，董事长吴天赐先生被授予2016年度“年度人物”称号。

深圳国泰 王广超



吴健宏总裁荣获 香港工业专业评审局荣誉院士



集团总裁吴健宏先生，于2016年12月13日荣获香港理工大学工业专业评审局荣誉院士，以表扬他在业界及社会的卓越贡献，吴健宏总裁在领奖时说道：“奖项令我成为家人的光荣和典范，也为集团力求与海内外广大客户争取双赢互惠多元化的合作机会，共创美好未来。”

获颁香港理工大学工业专业评审局荣誉院士，肯定了吴健宏总裁在同行业中良好的专业信誉和知名度，他高瞻远瞩、与时俱进的精神及对机械加工行业最新技术发展的时刻关注，深获业内人士赞扬。

抢占先机 布局大陆

七十年代末，中国政府实行改革开放，吴总裁带领公司员工于1987年在深圳投资设立国泰的第一家「三来一补」外向型加工企业。进入二十一世纪，他提出紧跟中国发展战略步伐，顺应经济新形势，先后在江苏无锡、辽宁大连和广东东莞建立生产基地，目前，公司四大生产基地拥有数千台各类进口计算机数控机床和加工设备，数百台各类高精度检测仪器以及自动化检测线。长期以来，国泰秉承「诚信为本、顾客至上」的宗旨，为客户提供优质的产品、一流的服务，成为众多跨国公司的首选或战略供货商，其中不乏世界五百强企业，并多次荣获「亚太区最佳供货商奖」和「全球最佳供货商奖」。

运筹帷幄 顺应时势

国泰达鸣成立四十六年来，面对跌宕起伏的世界经济环境，吴健宏总裁始终能够与时俱进，正确应对，使公司在激烈的市场中逐步提高竞争力。公司先后通过了ISO9001、IATF16949、ISO14001、OHSAS18001等国际认证。当前，面对工业4.0时代和「中国制造2025」的挑战和机遇，吴总裁提出从「生产自动化，管理系统化，精益生产，绩效考核」，到「讲理、讲法、讲情、讲诚信、讲实力」，到「弘扬国泰文化、提升国泰实力」，再到今年的「打造国泰黄金十年」的经营管理理念，为集团基业长青奠定了重要的战略基础。

创新科技 追求卓越

吴健宏总裁一直高度重视在科技应用和创新方面的投入和推广，组建研发团队，成立研发中心，与客户建立战略合作关系，为企业后续发展积蓄力量。在研发、管理及生产等各个方面均取得突破性进展。2014年以来，国泰达鸣响应政府促进产业转型升级要求，积极推行「机器换人」项目，顺利实现「减员、增效、提质、保安全」的目标。



坚守信念 贡献社会

以关爱之心呵护员工，以服务之心回馈社会，是国泰达鸣的传统，也是吴健宏总裁孜孜不倦的追求。多年来，国泰达鸣积极履行社会责任，在同行业中享有良好的信誉和较高的知名度，赢得了国家和地方有关部门的赞誉。2007年被中国企业国际发展协会评为「中国创新优秀企业」；2014年被中国民族产业联合会评为「中国十大优秀民族品牌」。吴健宏先生热心参与社会公益和慈善事业，先后担任香港福建中学校友会名誉会长及会长、香港厦门联谊总会副监事长、政协福建厦门市委员会委员等多个职务，在推动旅港福建乡亲联谊、促进教育事业以及在内地捐助助学、扶贫救灾等方面做出了积极贡献，先后荣获中国企业国际发展协会颁发的「中国杰出企业家」称号以及由中国国际品牌协会颁发的「AAA级企业家」荣誉称号。

吴健宏总裁带领集团二十年以来，发展不断取得突破，主动推介新技术的同时，也积极参与国内外的业界交流活动，学习不断，进取不止，他期望年轻人能像自己一样自强不息，迎接未来。

深圳国泰 黄晓林



香港工业专业评审局简介

工业一向是香港经济的命脉，行业涉及业务广泛，拥有数十万劳动人口。鉴于大部分业界从业人员未曾接受正式的专业训练或拥有认可的专业资格，香港工业及连系工业相关的行业商会及近百间行业机构，于1999年组成一个非牟利组织「香港工业专业评审局」，目的是要协助业界从业员获取业内认可之专业资格及提升专业技术水平，从而促进香港工业专业化。

香港工业专业评审局至今已包括香港33家与工业及连系工业行业相关的商会，而商会会员所属之公司会员更超过6000家。商会行业包括五金、玩具、汽车、钟表、电子、模具、塑料、电器、压铸、线路板、饮食等等行业。

创立目的

1. 提升工业内专业技术水平，促进香港工业专业化。
2. 透过评核工业从业员的行业知识及水平，认可其资历。
3. 协助工业从业员定立持续进修的目标及方向，加快学术上的进程。
4. 凝聚工业精英，提供跨工业行业知识分享平台。

专业资格

「香港工业专业评审局」综合各大专院校及其它学院的课程，来厘定荣誉院士及资历院士所需的资格，评审委员会根据从业员的学历及工作经验来评核。通过评核的从业员可获取由评审局颁发的证书，成为荣誉院士、工程院士、工商院士、院士或副院士，这些证书将由评审局33个商会所承认。

深圳国泰 王珊





吳健宏總裁榮獲香港工業專業評審局榮譽院士 海外各大媒體對於吳總裁獲此殊榮的高度評價

二〇一六年十二月十九日 星期一 星島日報 G7

恭賀

吳健宏先生

榮獲
香港工業專業評審局
榮譽院士

國泰達鳴集團
Cathay Tai Ming Group

國泰達鳴集團(深圳)有限公司 國泰達鳴機件(無錫)有限公司
國泰達鳴機件(人達)有限公司 國泰達鳴機件(香港)有限公司

致意

B2 文匯財經 新聞副刊 粵東版

中國經濟

2016年12月16日(星期五) 香港文匯報 WEN WEI PO

第一屆滬港金融論壇隆重召開



【本報記者王浩文報導】由香港上海滙豐銀行集團主辦的「第一屆滬港金融論壇」於2016年12月11日在滬隆重舉行。本屆論壇以「新形勢下滬港金融合作」為主題，吸引了來自香港、上海及國際的金融界人士逾千名參加。

論壇由香港上海滙豐銀行集團主席吳健宏主持，他在致辭時表示，上海與香港在金融領域的合作日益密切，雙方在國際金融市場上的地位日益重要。他呼籲兩地金融界加強交流與合作，共同推動全球金融發展。

論壇期間，與會專家學者就「國際金融市場的新機遇與挑戰」、「中國經濟發展與金融改革」、「滬港金融合作的新動向」等議題進行了深入探討。吳健宏在閉幕式上表示，香港上海滙豐銀行集團將繼續致力於促進兩地金融合作，為客戶提供優質服務。

國泰達鳴集團行政總裁吳健宏 獲理大榮譽院士表揚卓越貢獻



【本報記者王浩文報導】國泰達鳴集團行政總裁吳健宏，日前榮獲香港中文大學工業專業評審局頒發榮譽院士，以表揚他在業界及社會的卓越貢獻。吳健宏獲獎後表示，這份榮譽屬於全體員工，他將繼續努力，為社會做出更大的貢獻。

吳健宏於1982年加入國泰達鳴集團，憑藉其卓越的管理才能和對行業的深刻洞察，帶領集團不斷發展壯大。他積極參與社會公益事業，致力於推動行業技術進步和人才培養。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。

吳健宏表示，榮譽院士是一份無上的榮譽，也是對他的鞭策。他將繼續秉承「誠信、專業、服務」的企業精神，不斷提升企業競爭力，為客戶提供更高質量的產品和服務。同時，他還將積極履行社會責任，為社會的繁榮穩定貢獻力量。

精英虛懷 不斷增值
業界齊心 力創驕陽

2016

榮譽院士及資深院士證書頒發典禮
HONORARY FELLOWSHIP AND SENIOR FELLOWSHIP PRESENTATION CEREMONY
第九屆執委會就職典禮
INAGURATION CEREMONY OF THE 9th PNCH EXECUTIVE COMMITTEE

2016榮譽院士
2016 Honorary Fellows

吳健宏先生
Mr. Rui Jianhong, President

國泰達鳴集團行政總裁
Executive Director of Cathay Tai Ming Group

吳健宏先生獲頒榮譽院士證書，表揚其在工業專業領域的卓越貢獻。吳先生長期致力於行業發展，推動技術創新，為社會做出重要貢獻。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。

香港新聞-特刊

榮獲工業專業評審局榮譽院士

國泰達鳴集團總裁吳健宏先生

誠信鑄就精密品牌 打造國泰黃金十年

國泰達鳴集團總裁吳健宏先生，日前榮獲香港中文大學工業專業評審局頒發榮譽院士，以表揚他在業界及社會的卓越貢獻。吳健宏獲獎後表示，這份榮譽屬於全體員工，他將繼續努力，為社會做出更大的貢獻。

吳健宏於1982年加入國泰達鳴集團，憑藉其卓越的管理才能和對行業的深刻洞察，帶領集團不斷發展壯大。他積極參與社會公益事業，致力於推動行業技術進步和人才培養。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。

吳健宏表示，榮譽院士是一份無上的榮譽，也是對他的鞭策。他將繼續秉承「誠信、專業、服務」的企業精神，不斷提升企業競爭力，為客戶提供更高質量的產品和服務。同時，他還將積極履行社會責任，為社會的繁榮穩定貢獻力量。

2016

工業翹楚

吳健宏
國泰達鳴集團行政總裁

吳健宏先生獲頒榮譽院士證書，表揚其在工業專業領域的卓越貢獻。吳先生長期致力於行業發展，推動技術創新，為社會做出重要貢獻。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。

吳健宏先生獲頒榮譽院士證書

吳健宏先生獲頒榮譽院士證書，表揚其在工業專業領域的卓越貢獻。吳先生長期致力於行業發展，推動技術創新，為社會做出重要貢獻。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。

吳健宏表示，榮譽院士是一份無上的榮譽，也是對他的鞭策。他將繼續秉承「誠信、專業、服務」的企業精神，不斷提升企業競爭力，為客戶提供更高質量的產品和服務。同時，他還將積極履行社會責任，為社會的繁榮穩定貢獻力量。

2016榮譽院士及資深院士證書頒發典禮

2016 Honorary Fellows and Senior Fellows Presentation Ceremony

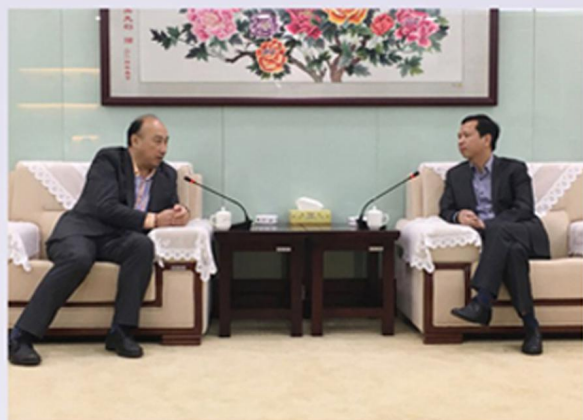
國泰達鳴集團總裁吳健宏先生獲頒榮譽院士證書

吳健宏先生獲頒榮譽院士證書，表揚其在工業專業領域的卓越貢獻。吳先生長期致力於行業發展，推動技術創新，為社會做出重要貢獻。此次獲頒榮譽院士，是對他多年來辛勤工作和卓越成就的肯定。



吴健宏总裁率公司高层赴安溪商务考察

2016年12月9日至11日，吴健宏总裁率公司高层应约赴福建省泉州市安溪县进行商务考察，参观了龙门镇产业园数据中心、APEC电子商务工商联盟国际交流中心、弘桥智谷电商园，实地了解高端装备产业园规划建设情况。中共安溪县委高向荣书记、刘林霜县长出面会见、宴请了考察团一行，并表示安溪县领导班子对11月16日到我司交流考察的成果非常满意，希望本次吴健宏总裁及公司高层的回访双方能加深了解达成合作。



深圳国泰 王卫明

吴健宏总裁与刘林霜县长的商务会谈

河南省漯河市市委书记马正跃一行 莅临无锡国泰参观考察



2016年10月13日上午，河南省漯河市市委书记马正跃及漯河市市政协12名机关干部在吴健宏董事及无锡国泰高层领导的陪同下到无锡国泰参观考察，马书记看到如火如荼的生产现场和各式各样的精密生产设备时频频驻足并连连点头赞许，特别是听到我司领导向其讲解企业未来规划和落实情况后更是一连说了几个“好”字，他希望我司未来规划早日实现，在管理和发展上都有新的突破。

无锡国泰 陈伟军

“国泰精密数控班”14、15级表彰大会顺利召开



2016年11月18日“国泰精密数控班”14、15级表彰大会在广东省电子信息技工学校会议厅举行，集团行政副总裁黄晓林、发展战略总监王卫明、广东国泰人力资源经理林晋升、电子信息技工学校主任霍青松等均有出席。

表彰大会现场氛围轻松但反响热烈，集团黄副总裁、王总监和广东国泰林经理为14、15级学生发放了助学金和纪念品，表彰了优秀学生颁发了证书和奖金。同时黄副总裁从理想、界面、学习三方面对“国泰精密数控班”14、15级学生进行了分享，鼓励他们不忘初心坚持理想，保持积极、健康、友好的界面，珍惜每一次的学习机会，在历练中不断的成长成熟！

深圳国泰 卢辉巧



精益求精 注重传承

-----日本国际机械展参展记

日本国际机床展览会始于1962年，展览会两年一届，在大阪和东京交替举办。自2000年起该展会在东京举办，迄今已经是第28届。日本国际机床展(JIMTOF)与芝加哥国际制造技术(机床)展览会(IMTS)、欧洲国际机床展(EMO)和中国国际机床工具展览会(CIMT)并称世界四大机床工具展，在国际上享有盛誉。

2016年的11月13日至19日AP二车间的蒋峰主任和我受公司派遣前往日本参加国际机械展，能参与本次考察我们感到非常荣幸，在展会上观摩到了很多先进机台，比如CITIZEN D25, TSUGAMI HS38MH-5AX 等高精度、多功能的车铣复合机型，激光切断代替切刀（适合薄壁件）及智能编程等机器，在目前使用传统的加工机增加了很多先进的功能，这些先进的机器设备把一些分多次工艺加工的复杂产品一次性加工完成，改变了传统的加工工艺，提高了产品的质量，改善了加工效率，减低了成本，使加工的产品更有竞争优势。

参加本次展会之前我和蒋主任沿途参观了北村机械，中村留机械，津田驹，Star, Brother和东芝机械制造工厂，虽然只是走马观花，对日本企业的现场管理、品质管控、精密加工等匆忙一瞥，但也受益匪浅、感受颇多。现将参观之后的个人感悟整理如下，希望对本公司管理有所帮助。

一：工厂管理

1. 工厂的5S管理水平一流

参观的几家企业环境非常优美，厂房宽敞明亮，地面、机器设备清洁干净，通道畅通，物品摆放整齐有序，且标识清楚。员工干劲十足，所见之处一目了然，整个环境给人一种心旷神怡的感觉。到处都可看到5S运动实施的光鲜印记：在办公场合经常可以看到5S治理施行的标贴，有详细的5S治理目的、方案、流程，在生产车间也可以看到基于5S的某一项内容展开的改善课题。5S作为一项基础的管理手段，已经融入日本企业的每一个员工的血液里。



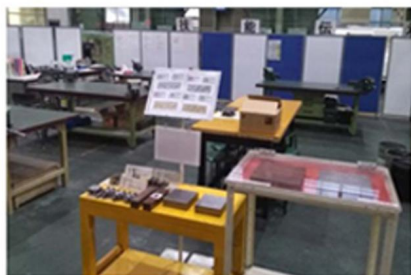
2. 车间采用专区管理、恒温管理、智能化程度高：

参观的几家企业全部实现专区管理，并且区分明确，区域与区域之间的物料转换方便快捷，可见在分区之前进行过精心的研究和规划，在分离和衔接上进行了很好的取舍。像北村机械的布局尤其合理，分为机加工车间、机械装配车间、高精度主轴装配车间、磨床加工区（自动化）、智能加工控制区等，各个分区的衔接简洁实用，从细节上提升了效率。

各个工厂根据各车间的职能不同、要求不同，温度管理也不同，比如机加工车间和机械装配车间的温度，根据气候的变化车间的温度夏天和冬天做相应的调整，温度公差控制在 $\pm 2^\circ$ ；检测室温度公差控制在 $\pm 0.5^\circ$ ；高精度主轴装配车间温度公差控制的尤为精确在 $\pm 0.25^\circ$ 。车间的智能化区，白天员工负责装夹被加工的产品，晚上机器自动生产，车间晚上采用无人化管理。

3. 注重技能的培养和传承

每个工厂里都有一个匠道场，匠道场的作用是用来培训新员工及考核在职员工的技能资格，匠道场的老师都是工厂内每个工种具有国家技能资格的师傅，各工种定期传授在工作中的要点和技巧，以便提升员工的工作能力，如图：



二：工作态度

1. 参观的各个工厂内双鬓斑白的老人（约60岁）随处可见，都兢兢业业的工作在车间的第一线，他们的敬业精神和工作态度值得我们学习；
2. 在机加工车间和装配车间，作业员在装夹和装配部件时严格按照作业指导书的规范操作，从上到下，从左到右同一个顺序依次操作；
3. 参观的每个工厂他们的准备工作做得比较完善，首先每队的讲解人员每人手上一份工厂布局图和讲解稿，讲解稿上规定了参观工厂的路线，讲解的内容和机台的精度及此区域的资料，每一个讲解人员思路清晰，有序，有计划的完成每一步，做的井井有条。



三：质量控制

1. 参观的这几个车间，现场没有看到IPQC巡检，产品的质量由操作员自己控制，当操作员对尺寸没有把握的时候则送检测区由品质人员确认；
2. 在津田驹和Star机加工车间看到已加工完成的一些轴，轴表面是均匀的CD纹，表面CD纹粗细也不同。其中印象最深的在津田驹机加工车间，一条长约 100×400 mm的轴，有4段不同的表面CD纹，分粗，半粗，精和半精的CD纹，我很好奇这是如何加工出来的，经过研究分析和现场了解到原来加工的方法是通过不同的刀具和不同的转速车削加工完成（此轴图片工厂不允许拍照）；
3. 参观的机械工厂都强调机器设备的刚性要求，在中村留机械工厂时，展示机器钻深孔的功能，孔深是孔径的40-50倍机器一次性钻孔，加工的材料有易车铁，不锈钢等，其中孔径最小是 $\varnothing 0.8 \times 30$ mm。另外钻头也有几个特点：
 - a. 整条钻头带内冷孔；
 - b. 距离钻尖 $1/4$ 左右有刃口和涂层，后面的部分都不带刃口和涂层，螺旋排屑槽是经过磨削，如图：
4. 高压油压力的大小是否影响车削加工的断屑？中村留机械对此进行了专项研究，结果是高压油的压力大小可以帮助车削加工的断屑，需根据不同的材料和进给调整高压油的喷射压力。我们公司现在已经在使用这个功能，如图：



3



4

回国之后我不禁思考，中国制造业的规模已然是日本制造业的两倍，但仍出现了四十万游客哄抢日本商场，将往常的日本销售淡季做成了销售旺季，对日本产品的追捧不禁引起了许多专家媒体对中国制造的反思。日本制造的优势究竟在哪里？认真的近乎死板？对细节的追求近乎疯狂？值得我们共同思考！



降低公司成本7点解析

目前企业成本不断提高，产品价格不断降低，生意经营已经到了微利时代，面对如此市场残酷考验；我们只有提高生产效率，节约成本的方法，渡过如此困境。

这些问题要如何去解决呢？据报价多年经历，与大家分享如下几项要点：

1.目前公司具备高精度机台设备。必须引进新技术改善问题，利用核心技术人才，实现产品一次性成功，减少成本浪费；

2.公司部门配合问题。一般是工程部与制造部配合，这两个部门之间如果存在排斥问题，产品难以制作下去，从而延长制作周期，增加成本。要让产品制作顺利而没有任何障碍，部门主管必须达成意见统一，一次性制作成功，降低物利成本。

3.公司的实力要靠包装。包装企业也是一种经营策略手段，如果公司有客人参观，必须进行布置，把高精度设备和

精密检测仪器摆设出来供客人参观，要让客人知道公司实力雄厚，客人所给的订单价格会根据公司的实力调整，让公司达到想要目的。

4.产品品质问题。是通过技术引进及品质控制手法增加，产品良率就会增加，所以品质都好控制，品质部只需精准检测数据及时提供制造部，此项与降低成本没很大直接关系，

5.产品制作周期。影响产品制作是机台设备，产品的加工周期和部门配合很大关系，这些问题协调好了，产品制作周期也可轻易解决。

6.工艺流程的编排。工艺流程编排是否合理直接影响产品的品质和机台使用率，机台操作人员数量及产品制作周期。通过设备改进，高新技术引进，使工艺流程工序简单明了，工艺优化实在必得，及减少人利同时降低不良率。

7.公司通过信息化的建设与先进系统引进，让各部门数据资源共享，达到准确性及时性自动化与完整性的目的，从而减少人员使用和流程问题。公司发展离不开大家共同努力，在这危急关头，勤俭持家，节能俭源，方显英雄本色，愿公司上下齐心，共创辉煌！迎接新的微利时代挑战。

深圳国泰 胡定勇





如何做好**品质管理**

随着新知识与新技术的蓬勃兴起，品质管理技术融合了现代管理技术和统计技术，正飞速向前发展，一些新的品质管理理论方兴未艾；零缺陷理论、7Sigma理论与经典品质管理理论交相辉映。质量是人类永恒的话题，无论是生存质量还是生活质量都与我们息息相关，这充分说明了全面质量管理的重要性，企业的生存竞争是质量的竞争，有好的质量才有生存的空间，才有发展的天地，也才能占领市场。

那么如何针对公司的现状去搞好品质呢？

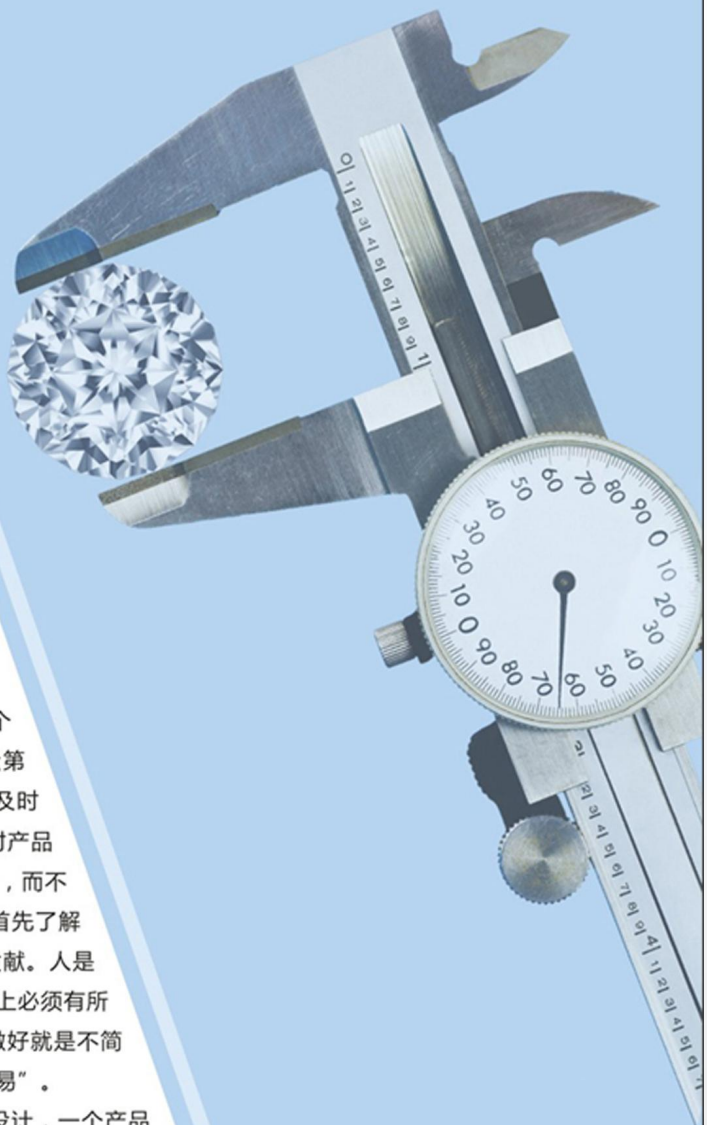
第一：建立完善的品质控制系统。形成从供应商管理到制程品质管理，直至远及客户管理的整个品质管理链，环环相扣，从体系上保证产品和服务的品质。

第二：全员参与，落到实处。事实上，在一个公司里，质量问题和所有人密切相关，品管部门的工作是和所有部门的人一起来预防和监督。对一个系统能否顺利推行起着举足轻重的作用，而基层员工更应牢固树立“质量第一”的管理思想，精益求精，严格遵守操作规程，认真做好自检和互检，及时发现问题，将发现的质量问题及时通知下一岗位，做到人人把好质量关，对产品质量要认真负责，确保表里如一，严禁弄虚作假。培养一线工人的质量意识，而不是空洞的说“人人必须重视质量，有质量意识”，要求每个人做每件事时首先了解要求，并使所做的每一步符合要求，让其明白这是对公司品质管理的一大贡献。人是生产者，把握着产品质量的量度，是影响质量的主要因素，所以员工从思想上必须有所认识，意识到质量的重要性。“什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情非常认真的做好就是不容易”。

第三：管制质量，重在预防。预防的本身必须能够追溯到产品的开发设计，一个产品质量的好坏，其实开发、设计时已经决定了它的质量，制造过程只是去实现产品设计的过程，所以，一款新产品在投产之前必须经过试样、试产到小批量生产各个环节都不应该省略，只有这样才能将一些潜在的影响生产的质量问题控制在萌芽状态，才能不断完善、提高工艺能力。

第四：品质文化建设。品质管理始终强调的是每个人的心态问题，要搞好质量，首先得具备端正的心态，然后认认真真做好每一件事，革除工作中的“马虎”，从而形成一种品质文化、品质理念，品质是人做出来的，如果人对品质理念或态度出现偏差，则品质体系再完善、品质控制方法再先进，都是没有用的。

总之，品质管理，它可以说是一种应用哲学，它主要取决于我们关于品质的理念和态度。当一个企业的每个人都这样做的时候，那么一种最优秀的品质文化产生了，这也是我们管理所要的最终目标。





记2016年深圳国泰秋季消防演习

2016年12月2日，我厂实施了一次例行消防应急疏散演练。此时演练主要目的是提高工厂应对突发意外事件时的应急反应能力，确保工厂和员工在紧急情况下都能做好应急救援逃生工作。同时通过进行事故模拟演练，及时调整、分析应急救援、应急事故处理处置时存在的不足，进一步加强工厂应急指挥小组之间的协同配合，提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处理能力。

此次演练，公司的消防指挥部对演练前的准备工作极为重视。在总指挥黄晓林和副总指挥罗志伟的领导下制定了周详的演练计划，同时也专门对参与到消防应急演练中的各组员进行了专项培训，确保各组员能够在演练中和真实事故发生时候都能够做到及时准确的通知报告、紧急救援、疏散引导和紧急安全救护等工作。

12月2日下午4时30分，随着副总指挥一声令下，应急演练正式开启。在演练中，各部门能及时按照指挥部发出的指令行事。紧急情况报告，投掷烟雾弹模拟火灾现场情形，拉响消防警报以及各区域负责人手持喊话喇叭组织人员安全的撤离至紧急集合点点名，同时设立专入门卡，严禁员工返回“火场”。从演练开始到集合完毕仅用时三分钟，演练计划得到完美执行，整个演练过程中也未出现推压拥挤，打打闹闹的情况的发生。应急演练活动取得了圆满成功。

演练集合后，公司义务消防队还为全体员工演示了“消防服着装”“正压式呼吸器佩戴”“消防水带使用”以及灭火器实操。同时为了让员工掌握灭火器材的使用方法，也随机从员工中抽取十余名员工进行灭火器实操。在表演和实操过程中，公司员工能参与到我们的应急演练中，形成了较好的演练氛围。

演练结束后，副总指挥罗志伟对本次应急疏散演练进行了如下总结：

(1) 我们演练圆满结束，但是这是模拟演练，并不是真实事件，因此此次演习仅具参考性，希望大家在日常生产生活中能够重视消防工作。

(2) 我们要正视此次演练中存在的问题，演练中存在人员拖拉、慢走的情况，这是在紧急事故发生时绝对不允许的。

(3) 希望以后在消防工作中能做的更好，达到五化标准。**细节化**：尽可能多的考虑员工在发生紧急情况时候可能遇到的问题；**逼真化**：不仅仅在演练计划上逼真，还要要求在演练中的逼真；**常规化**：后期将演练分解为车间，楼层，定期不定期的举行；**意识化**：加强员工消防知识培训和日常消防安全宣传，将消防安全意识刻在员工脑海里；**全局化**：形成自上至下，涉及每一名员工的重视消防安全，消防演练的氛围。只有这样，我们才能做好公司的消防应急工作。保证公司每一名员工的人身安全。

深圳国泰 张勇





优秀的管理故事

员工管理和激励是一个复杂的事情，有时让管理者摸不着头脑，甚至感到头疼。轻松一下，看看以下的八个经典故事，也许你会从中受到启发。

一、分工 [故事]一位年轻的炮兵军官上任后，到下属部队视察操练情况，发现有几个部队操练时有一个共同的情况：在操练中，总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下，纹丝不动。经过询问，得到的答案是：操练条例就是这样规定的。原来，条例遵循的是用马拉大炮时代的规则，当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳，防止大炮发射后因后坐力产生的距离偏差，减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了，但条例没有及时调整，出现了不拉马的士兵。这位军官的发现使他受到了国防部的表彰。 [分析]管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司像一个庞大的机器，那么每个员工就是一个零件，只有他们爱岗敬业，公司的机器才能得以良性运转。公司是发展的，管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则，队伍中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数，给企业带来的不仅仅是工资的损失，而且会导致其他人员的心理不平衡，最终导致公司工作效率整体下降。

二、标准 [故事]有一个小和尚担任撞钟一职，半年下来，觉得无聊之极，“做一天和尚撞一天钟”而已。有一天，主持宣布调他到后院劈柴挑水，原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问：“我撞的钟难道不按时、不响亮？”老主持耐心地告诉他：“你撞的钟虽然很准时、也很响亮，但钟声空泛、疲软，没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生，因此，撞出的钟声不仅要洪亮，而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。” [分析]本故事中的主持犯了一个常识性管理错误，“做一天和尚撞一天钟”是由于主持没有提前公布工作标准造成的。如果小和尚进入寺院的当天就明白撞钟的标准和重要性，我想他也不会因怠工而被撤职。工作标准是员工的行为指南和考核依据。缺乏工作标准，往往导致员工的努力方向与公司整体发展方向不统一，造成大量的人力和物力资源浪费。因为缺乏参照物，时间久了员工容易形成自满情绪，导致工作懈怠。制定工作标准尽量做到数字化，要与考

核联系起来，注意可操作性。

三、体制 [故事]有七个人住在一起，每天共喝一桶粥，显然粥每天都不够。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家从此才能平安地活下去。 [分析]管理的真谛在“理”不在“管”。管理者的主要职责就是建立一个像“轮流分粥，分者后取”那样合理的游戏规则，让每个员工按照游戏规则自我管理。游戏规则要兼顾公司利益和个人利益，并且要让个人利益与公司整体利益统一起来。责任、权利和利益是管理平台的三根支柱，缺一不可。缺乏责任，公司就会产生腐败，进而衰退；缺乏权利，管理者的执行就变成废纸；缺乏利益，员工就会积极性下降，消极怠工。只有管理者把“责、权、利”的平台搭建好，员工才能“八仙过海，各显其能”。

四、表率 [故事]春秋晋国有一名叫李离的狱官，他在审理一件案子时，由于听从了下属的一面之辞，致使一个人冤死。真相大白后，李离准备以死赎罪，晋文公说：官有贵贱，罚有轻重，况且这件案子主要错在下面的办事人员，又不是你的罪过。李离说：“我平常没有跟下面的人说我们一起来当这个官，拿的俸禄也没有与下面的人一起分享。现在犯了错误，如果将责任推到下面的办事人员身上，我又怎么做得出来”。他拒绝听从晋文公的劝说，伏剑而死。 [分析]正人先正己，做事先做人。管理者要想管好下属必须以身作则。示范的力量是惊人的。不但要像先人李离那样勇于替下属承担责任，而且要事事为先、严格要求自己，做到“己所不欲，勿施于人”。一旦通过表率树立起在员工中的威望，将会上下同心，大大提高团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导将使管理事半功倍。

深圳国泰 王广超



浅谈自动化装夹及应用案例

20世纪70年代，由于微电子技术、传感器技术、控制技术与机电一体化技术的快速发展，尤其是计算机的广泛应用，不仅给机械制造领域带来了许多新观念、新技术、新工艺，而且使机械制造技术产生了质的飞跃，迈上了一个个新的台阶；

科学技术的快速发展，自动化生产技术在工业生产中得到越来越广泛的应用。在机械制造、汽车等行业已经设计和制造出大量的类型各异的自动化生产线。这些自动化生产线的使用，在提高劳动效率和产品质量、改善工人劳动条件、降低能源消耗、节约材料等方面均取得了显著的成效。



自动送料机自动冲压线



机器人车身焊接线自动装配线

对于我们所在CNC加工这个行业，自动化装夹也在不断运用中，很多公司逐渐应用机械手进行生产（数控铣床机械手臂装取料）：

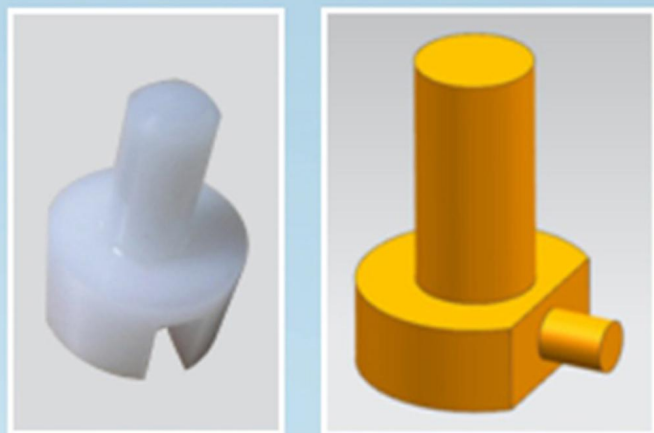
部分自动化设备非常的先进，但成本较高。因此我们可以借鉴这些优秀的设计和和经验，再结合目前的产品和条件进行改善；这里以最近我们新导入的B2B Cowling项目来做一说明：



原夹具改善后的夹具



原夹具采用人工放料和人工锁紧的方式，质量和效率完全取决于操作员的自觉性；改善后的夹具靠机器和气动压紧的方式来保证；为了实现自动上料和取料的功能，我们分别做了一个小的夹具，并将升料夹具和取料夹具分别安装在刀头上，通过程序控制来实现自动升料和自动取料，夹具如下图：



取料夹具升料夹具

经过一段时间的调试和努力，此项目在不借助较高端设备的情况下实现了半自动化，产品的生产效率和质量得到了保证，人工需求大幅减少，具体如下表：

序号	方案	夹紧方式	上下方式	单机生产数量	操作员数量
1	现有夹具	手动螺丝锁紧	手动上下料	1300件	1人看2台机器
2	新夹具	自动气动锁紧	自动上下料	1500件	1人看7台机器

目前B2B Cowling 项目品质和效率相对稳定，后续我们将继续跟进并进行持续改善。

生产效率的高低，产品品质的好坏决定了公司的发展和竞争，自动化生产有着持续稳定的优点，不仅提高了生产效率，而且保证了产品的品质，同时因减少了操作员的数量而降低了人力成本。因此，如何更好地运用自动化会是今后发展的方向。

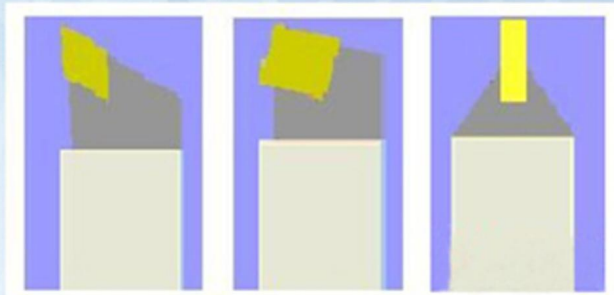
广东国泰 李根





数控机床的对刀方法

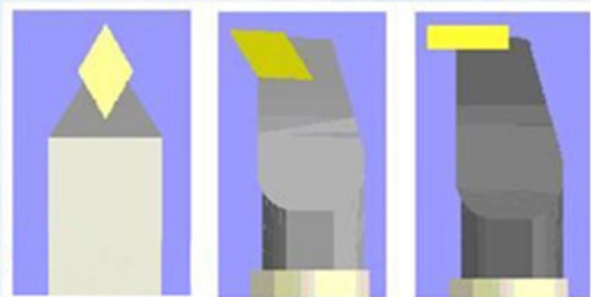
一、常用数控刀具的选择方法及刀具的几何形状



1. 外圆车刀

2. 端面车刀

3. 切槽车刀



4. 螺纹车刀

5. 内孔车刀

6. 内槽车

二、工件的装夹、刀具安装与操作

1、工件装夹

数控机床的夹具主要有液压力卡盘和尾座。在工件安装时，首先根据加工工件尺寸选择液压卡盘，再根据其材料及切削余量的大小调整好卡盘夹爪夹持直径、行程和夹紧力。如有需要，可在工件尾座打中心孔，用顶尖顶紧。使用尾座时应注意其位置、套筒行程和夹紧力的调整。工件要留有一定的夹持长度，其伸出长度要考虑零件的加工长度及必要的安全距离。工件中心尽量与主轴中心线重合。如所要夹持部分已经经过加工，必须在外圆上包一层铜皮，以防止外圆面损伤。

2、刀具的安装

根据工件及加工工艺的要求选择恰当的刀具和刀片。首先将刀片安装在刀杆上，再将刀杆依次安装到刀架上，之后通过刀具干涉和加工行程图检查刀具安装尺寸。

要注意以下几项：

- ①安装前保证刀杆及刀片定位面清洁，无损伤。
- ②将刀杆安装在刀架上时，应保证刀杆方向正确。
- ③安装刀具时需注意使刀尖等高于主轴的回转中心。
- ④车刀不能伸出过长，以免干涉或因悬伸过长而降低刀杆的刚性。

3、手动换刀

数控机床的自动换刀装置，可通过程序指令使刀架自动

转位。通过[MDI]和[自动]按钮加工程序均可。也可通过面板手动控制刀架换刀。

4、对刀

对刀的目的是确定程序原点在机床坐标系中的位置，对刀点可以设定在零件、夹具或机床上，对刀时应使对刀点与刀位点重合。虽然每把刀具的刀尖不在同一点上，但通过刀补，可使刀具的刀位点都重合在某一理想位置上。编程人员只按工件的轮廓编制加工程序即可，而不用考虑不同刀具长度和刀尖半径的影响。

1) 外圆刀对刀 (1号刀)

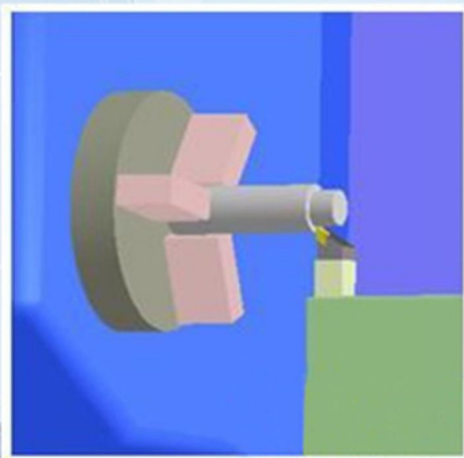
①按下功能键[PROG]，进入程序画面。再按下[MDI]，进入[MDI]模式，通过操作面板在光标闪动输入“T0101；M03S500；”，按[INSERT]键，将程序插入。再按[循环启动]按钮，执行程序，换1号刀，同时主轴正转，转速为500r/min。

②在JOG或手摇方式下将刀具移至工件附近（靠近时倍率要小些），切削端面，切削完毕，保持Z轴不变，按[+X]退刀，按下[主轴停按钮]，或按下[复位]键，此时主轴停止转动。

③连续按功能键[OFFSET SETTING]，将G54下X及Z值均设定为0，按动屏幕下部“形状”对应软键进入10所示的画面。光标移至G01，键盘输入“Z0”按测量，完成1号刀Z向对刀。

④再次调至JOG或手摇方式，切削外圆。切削一小段足够卡尺测量外径的长度后，保持X轴不变，方向退出Z轴，使主轴停止，测量所切部分的外径。例如车削外径为30mm，则进入“工具补偿/形状”画面后，光标停在G01一行上，键盘上键入“X30”，按“测量”完成1号刀X向对刀。

⑤1号刀对刀完毕，将刀架移开，退至换刀位置附近。



1号刀对刀



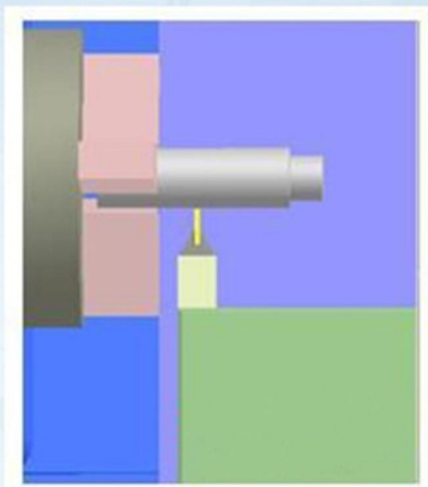
2) 切槽刀对刀 (2号刀)

①在MDI方式下,调2号刀,按[主轴正转]按钮使主轴旋转。

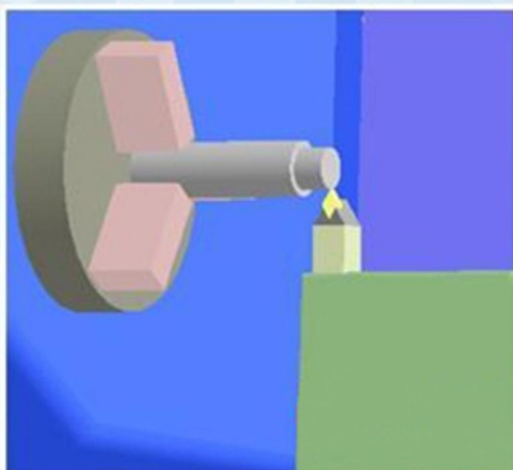
②在JOG或手摇方式下,将刀具移至工件附近,越近时倍率要越小,使2号刀的刀尖与已加工好的工件端面接触,听见摩擦声或有微小标听在G02一行上,键入“Z0”,按“测量”,完成2号刀Z向对刀。

③用与步骤(2)相同的方式,将刀具从径向靠近工件。当2号刀的刀尖与已加工好的工件外圆接触时,停止进给,工具补正/形状”画面里,将光标听在G02一行上,键入“X30”,按“测量”,完成2号刀X向对刀。

④完成2号刀对刀后,刀架移开,退到换刀位置,使主轴停转。



2号刀对刀



3号刀对刀

3) 螺纹刀对刀 (3号刀)

①在MDI方式下,调3号刀,按[主轴正转]按钮使主轴旋转。

②在JOG或手摇方式下将刀具移至工件附近,越近时倍率要越小,使3号刀的刀尖与已加工好的工件端面平齐,并接触工件的外圆。

③在“工具补正/形状”画面里,将光标停在G03一行上,键入“X30”,按“测量”,输入数值,完成3号刀X向对刀;键入“Z0”,按“测量”,完成3号刀Z向对刀。

④刀架移开,退到换刀位置,主轴停转。

深圳国泰 曾伟宏

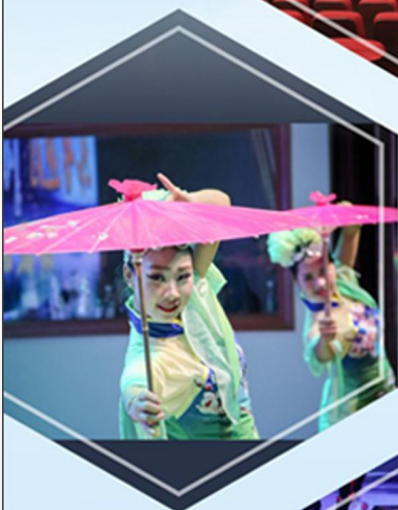




福满中秋国泰情 众志成城共奋进

-----记2016年中秋晚会

金秋九月，桂花飘香，正值中秋佳节，为颂扬中华民族传统文化，丰富员工业余文化生活，增强员工凝聚力和归宿感，更好体现国泰大家庭的和谐氛围，集团之深圳、东莞、无锡等生产基地均举行了多姿多彩的文艺活动。2016年9月13日晚，无锡国泰举办了以“精密创造美好生活”为主题的中秋晚会，总裁吴健宏先生、执行董事吴健新先生、董事吴健龙先生以及其他各位领导们一同莅临晚会现场，整场晚会欢快、轻松、愉悦。深圳基地于2016年9月14日晚举办了以“福满中秋国泰情 众志成城共奋进”为主题的中秋文艺晚会，董事长吴天赐先生携公司管理干部及全体员工参加了此次晚会，整场晚会大气磅礴，精彩绝伦。与此同时，黄江厂区举办了以主题为“昂首迎月 梦圆国泰”的文艺晚会，总裁吴健宏先生及同行各位领导一同观看演出，表演形式唯妙唯俏，精彩纷呈。



昂首迎月——广东国泰中秋晚会

快乐是此刻跳跃的音符，团圆是今夜永恒的主题，沐着如银的月色，团聚在一起的我们迎来又一年中秋盛会。

声音传递温情，武术吸人眼球，彭成刚厂长带领着十八位虎虎生威的少年武术助演健儿们表演跆拳道和中华志气武术，献给国泰的兄弟姐妹们，晚会现场响起阵阵掌声和喝彩声，他们展示了我们中华男儿的刚性和热血，缩影着国泰人的精气神。

广东国泰拥有一个优秀团队，“心同皓月同升起，血与沧波共漫流”，兄弟姐妹们为了一个共同的目标和理想聚集在这里。俗话说：“火车跑得快全靠车头带”，成功离不开领导的英明决策和队员的忠心奉献，渡过发展中一段短暂困难时期，如今的广东国泰正大步迈进一个良性的发展轨道并快速成长，今天的我们更应心存感恩、与爱同行、携手发展。

皓月当空洒银泄玉，中秋正至喜事悦人，国泰员工们跳跃的音符，演奏着青春的活力，动感的舞姿，展示着青春的魅力。晚会最终大奖得主的产生更是把大家带到了新的热点，载满欢声笑语的晚会氛围显得格外浓烈。最后，伴随着国泰兄弟姐妹们的团体大合唱，本年度中秋晚会圆满落幕。

昨天的成绩造就今天的辉煌，今天的辉煌是明天新的起点，2017年的我们工作目标会更加明确，肩负重担全力抢拿新项目、开拓新市场、开发新客源，以振兴和发展中国的精密五金伟业为己任，同心同德共创大业，祝愿国泰集团越来越强大，国泰人的生活越来越幸福。



广东国泰 李贵森



大气磅礴 —— 深圳国泰中秋晚会

晚会以节目《金猴闹中秋》精彩开场，金猴们挥舞着彩旗、360度旋转、轮流高空侧翻、快速挥舞金箍棒，欢快喜庆的节奏迅速将观众们带入热闹的晚会氛围之中，“金猴献瑞，贺喜呈祥”一台《金猴闹中秋》寄寓了国泰人勇敢进取，努力不懈的美好愿望，同时也祝福国泰大家庭的成员们金秋十月喜乐美满、幸福安康。

相逢是缘，相聚如歌，伴随着明快的配乐，四位主持隆重登场，宣布“福满中秋国泰情 众志成城共奋进”为主题的文艺晚会正式开始，并邀请董事长吴天赐先生为晚会致辞。董事长首先感谢了全体员工的辛苦与付出，鼓励广大员工生活中保持积极、乐观、向上的心态，勤钻研多努力，与公司同成长共进步。董事长的致辞激人奋进，坚定了我们国泰人众志成城共奋进的信心和决心。

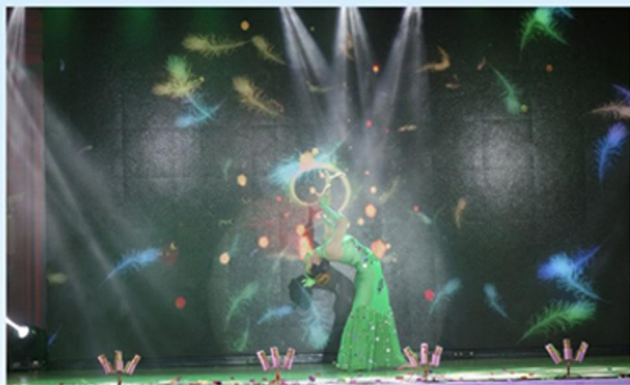
紧接着一个个节目呈现在大家眼前，人美歌甜的《幸福万年长》、婀娜多姿的傣族舞《竹林深处》、还有热情奔放的青春舞、激情四射的嘻哈街舞、刚柔并济的《功夫扇》、惊险而又振奋的《太空漫步》、变化莫测的大型魔术以及一首首激情高昂、动听而又美妙的歌曲，一次次将晚会氛围推向高潮，掌声不断、欢乐不息。

为奖励员工们辛勤的劳动，更体现国泰集团以人文本的企业文化，晚会中间穿插着一次又一次的抽奖活动，超级大礼包的现金奖以及精美又实用的实物奖，每一次的抽奖无不引爆现场观众们的热情，大家一次次的掌声与呐喊声，都展现出对公司的热爱与对此次晚会的肯定。

台前精彩纷呈，幕后全力以赴。为打造温馨喜庆的会场，演绎丰富多彩的节目，展现国泰员工朝气蓬勃的精神风貌，负责晚会策划的领导及每一位工作人员倾心为晚会台前幕后工作而奋斗，精诚团结迎接挑战，创办了一台属于全体的视听盛宴。

中秋节不仅是我国的传统佳节，更是寄托了人们对生活无限的热爱和对美好生活的向往，此次的中秋晚会以绚烂美丽的烟花落下帷幕。这次晚会体现了“健康、快乐、团结、奋进”的国泰文化，国泰集团将会在我们全体同仁的共同努力下，从一个成功走向另一个成功，从一个辉煌走向另一个辉煌。

深圳国泰 王珊





精彩纷呈——无锡国泰中秋晚会

经过长达一个月的紧张筹备，晚会于19:00准时开始，一场动感的水鼓舞拉开了整场晚会的帷幕，四位英俊靓丽的主持人生动唯妙的开场白把我们正式带入本次晚会中。公司总裁吴健宏先生和总经理陈伟忠先生分别上台致辞并为我们送上了中秋祝福。

无锡国泰自2002年创办以来，已走过十四个年头，这一路走来，很多入职十年以上的老员工一直跟随着公司，见证着公司每一次的成长。为鼓励这些十年以上的老员工，晚会现场，公司为他们每个人都送上了一份丰厚的奖金、精美的荣誉证书和奖杯。他们每个人手里拿着总裁亲自颁发的奖金、荣誉证书和奖杯，心情也是非常的激动，脸上都洋溢着灿烂的笑容，因为这一刻带给他们的是成功的喜悦和无限的光荣。冬雪夏雨，斗转星移。十年，这个时间让执着显现出了它的价值，对事业的热爱、对公司的认可，对价值观的认同，让他们扎根于“国泰”，日复一日、年复一年，踏踏实实、无怨无悔的奉献着自己的青春。他们对公司的贡献或许从没有轰轰烈烈，但同样非常伟大。十年如一日，他们身体力行地注解了“肝胆相照、荣誉与共”的完整内涵，忠诚是他们生命长河中最本质的元素，奉献则是他们实现人生理想的价值航标。

国泰人才济济，除了有奉献十年的老员工，还有优秀的员工代表，他们在工作上勤勤恳恳，任劳任怨，不畏艰辛，凭借着内心深处这份热情与执着，创下一个个优异的成绩。他们为我们树立了榜样，我们每个人都有可能成为一名优秀员工，常言道：干一行爱一行，我们要热爱自己的工作，积极主动的去学习，就像优秀员工那样，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩来，认真对待自己的工作，用心去做好每一件事。

关于晚会节目也是有很多的看点，除了由常州群星嘉年华文化传媒有限公司邀请的专业歌手演唱、摇滚派对的表演、激情的热舞、神奇的魔术、李玉刚式的反串表演、神奇的川剧变脸、还有我们国泰同事们青春动感的舞姿和美妙的歌声，更重要的还有激动人心的抽奖环节。每个节目都有不同的风格，看到精彩的画面，很多同事也都忍不住拿出自己的手机来拍摄。到了抽奖环节，同事们更是翘首以盼，眼睛直直地盯着大屏幕，每个人都在期待着自己能够赢大奖。参与晚会节目表演的同事们也是非常的积极，他们在不影响生产的情况下主动抽出自己休息时间进行排练，这充分展示了国泰员工积极向上、团结一致的精神面貌，也充分展示了国泰人的才情与魅力。

海上明月共此时，伴随着李谷一的《难忘今宵》以及礼炮的齐鸣，三个小时的中秋晚会也完美的落下了帷幕。在欢声笑语中我们收获了浓浓的情谊，度过了一个令人难忘的中秋晚会。更重要的是，我们所有国泰人的心连接得更加紧密，步伐更加一致，我们也充满信心共同创造更加辉煌的明天。

无锡国泰 徐海艳





圆梦中秋——记我的获奖历程

秋高气爽，一年一度的中秋佳节在我们的期盼中渐渐走来。偶然间在公司公告栏里看到征集中秋晚会节目的公告，且所有参加的节目会参选金奖、银奖和铜奖，心中久违的那份激情不免又在蠢蠢欲动。于是经过一番考虑之后，怀揣着自己一直以来对舞台的梦想，决定报名参加唱歌。经过一番筛选斟酌，最后决定了自己的参赛曲目——一首饱含浓浓深情的《儿行千里》。

报名后，我每天下班都会找个合适的地方练歌，有时在空旷的废墟中，有时是正在建设的高速路边，一日日的练习中，公司规定节目筛选的时间如期而至。因为良好的发挥，我顺利通过了公司的初步筛选、二次筛选，成功地进入了决赛。为在决赛中有更出色的表现，我更加认真的练习歌曲，坚定自己的信心。

圆月寄真情，国泰共欢畅。以主题为“福满中秋国泰情众志成城共奋进”的中秋晚会在期盼中到来，晚会以活泼可爱又寓意深刻的金猴闹中秋节拉开了序幕，接着是青春靓丽的四位主持人进行了开场白，而后是董事长吴天赐先生精彩而重要的致辞，晚会一步步进行着。经过一个个婀娜多姿的舞蹈，动听的歌曲，扣人心弦的魔术和杂技，我上台的时间慢慢到来了，虽然之前也有过舞台经验，但面对台下的众多朋友和同事，不免还是有些激动紧张，一直在幕后工作的人资部王主任一直鼓励我，给我信心，让我放松了不少。

当主持人播报完我的节目后，我拿着话筒走向了舞台，深深的向台下的领导以及同事们鞠了躬，熟悉的旋律响起，我压制着自己的紧张，平稳的唱出了第一句。在耀眼的灯光照射下，我看着台下观众热情的挥舞着他们的荧光棒，听着

他们的欢呼和掌声，我完全的放松下来，舞台激情也被点燃，既享受又愉快的演唱完了自己的曲目。过了一会，人力资源部企划专员走来告诉我节目评选完毕，并且我中了金奖，听到这个消息我的心情十分激动。当主持人宣布我上台领取金奖时，我又再次站上了舞台，吴天赐董事长亲自为我颁发了获奖证书和奖金，并与我握手合影，还夸奖我唱的好，我的眼中泛出了喜悦的泪花，自己刻苦练习的一个多月终于有了回报，非常感谢所有领导、评委对于我的肯定与支持，感谢台下观众的热情掌声和鼓励，我真的感觉无比的自豪。

公司晚会工作人员在晚会策划方面投入了很大的精力，搭建了精美的舞台，给所有演员准备了合适的表演服装以及外请了化妆师给演员们做了造型。而且整个晚会穿插了很多抽奖环节，奖品之多，奖金之高，足以见证公司在员工福利这方面的投入之大，对员工的关怀之深。

我非常庆幸参加了国泰2016年中秋晚会，这次晚会使我受益匪浅，不仅圆了我对舞台的梦想，更加坚定了我对生活的信心，对未来充满了希望和憧憬，我相信我的明天会更好。最后再次感谢我们国泰公司给了我这次机会，感谢所有支持的领导和晚会工作人员给我们排演节目，也感谢所有同事对我们的支持和鼓励。

我爱国泰这个家，衷心祝愿国泰走得 longer 更远，更加辉煌灿烂，我为在这样的公司服务感到骄傲和自豪。

深圳国泰 郑剑锋





与时俱进 奋力拼搏 勇夺第一

-----记2016年第十一届“国泰杯”运动会



为丰富员工的业余文化生活，活跃公司文化氛围，树立“健康生活”的理念，同时也希望通过丰富有趣、健康向上的体育活动，增强员工凝聚力、向心力，提高员工的身体素质，公司在2016年10月下旬至12月中旬举办了第十一届“国泰杯”运动会。本届运动会分为团体赛和个人赛两个大项目，团体赛包含拔河比赛、篮球比赛、趣味运动会三项，个人赛包含男子羽毛球、女子羽毛球、男子乒乓球、女子乒乓球、男子1000米长跑、女子1000米长跑、台球七项，参加人数超过300人。

一、拔河赛场AP一队和超越队不负众望会师决赛

开工典礼超越队众志成城捍卫荣誉获得冠军


10月26日 18:30分，随着拔河比赛裁判王勇红的一声哨响，拔河比赛拉开了序幕。参赛的共有6支队伍，经过一轮循环AP一队凭借雄厚的实力以不败战绩晋级半决赛，超越队、AP二队、团结队也分别以二、三、四名晋级半决赛。半决赛阶段各队实力差距极小，技巧和韧性将决定比赛的胜负。队员们一个个英姿飒爽、昂首挺胸，一场场针锋相对的比赛蓄势待发，随着裁判的哨音响起，令人期待的半决赛终于开始了，双方队员紧握绳子，他们一个个身体向后倾与地面形成30度夹角，拼命的用脚蹬着地，绳子在双方的拉扯中瞬间绷直吱吱作响，绳中间的红绸带先是左右飘忽之后纹丝不动，双方陷入僵局，双方啦啦队的队员们齐声呐喊，不停地为主队助威。此时的队员们都憋足了劲谁都不敢有丝毫的松懈，紧咬牙关脸色通红，是力量也是意志的拼搏。

会师决赛的AP一队和超越队在2017年开工典礼上狭路相逢，一队雄赳赳，一队气昂昂，队员们个个摩拳擦掌，准备奋力一搏。好戏终于开始，在震耳欲聋的呐喊声中，超越队率先发力，大举进攻，AP一队众志成城，全力防守，超越队随着加油的节奏频繁发力，AP一队起初稳如磐石，随着力量的消弱，逐渐松动，超越队抓住机会奋力一击赢得了第一局的胜利。第二局一开始双方就互不相让，争夺进攻主动权，你来我往形成拉锯战，超越队刚刚建立一点优势，AP一队马上进行反扑，几个回合下来谁也没有占到半点的便宜，陷入僵持。关键时刻超越队依靠第一局建立的信心，凭借微弱的优势夺冠，AP一队虽败犹荣。

二、羽毛球男子组IP质管黄光军一骑绝尘

女子组IP四运动健将梁君女士获得冠军

在本届总裁判长黄晓林副总裁的组织下，男女单人羽毛球比赛开始了残酷的淘汰赛。淘汰赛阶段双方选手纷纷拿出看家本领，八仙过海各显神通，比赛竞争异常激烈。白色的球在空中飞来飞去，时而如离弦之箭，时而如流星划过天际，一个个精彩的远攻近守及一次次有力的扣杀，让场外的观众助威声此起彼伏，不曾断绝。场上选手们打的酣畅淋漓，场外观众们看的惊心动魄。综合来讲男子组IP质管黄光军接近专业水平，打球节奏感强、步伐灵活、扣杀有力，且灵活多变令对手防不胜防，以压



倒性的优势获得冠军，获得亚军和季军的分别为人力资源中心的赵培亮和AP工程的张映波。女子组之间则实力相当，不分伯仲，在场上你来我往，杀的难分难解，最终IP四运动健将梁君以微弱优势胜出获得冠军，IP三车间刘芳伶和IP质管杜艳平分别获得亚军和季军。

三、篮球比赛分秒必争IP四车间飞鹰队夺冠

篮球比赛的竞争从开始便进入白热化，输赢决定在分秒之间，循环赛的最后阶段第三、四名的争夺尤为激烈，AP质管超越队和AP一金刚男神队对决中，终场前45秒，金刚男神队以3分领先，超越队用10秒时间从后场持球迅速推进到前场，之后一个三分球干净利落将比分扳平，比赛时间还剩下35秒，金刚男神队持球来回传递压时间，在时间过了20秒后一个犀利的突破重新取得2分的领先，留给超越队15秒的时间，超越队利用挡拆突破到篮下上篮不进但抢到前场篮板，分给底线的空位稳稳命中扳平比分，双方进入加时。加时赛士气高涨超越队一举赢得比赛。超越队最终以第三名晋级半决赛，在半决赛中遭遇第二名写字楼联队，双方比分交替领先，终场前10秒钟双方战成61平，写字楼联队11号持球快速推进，在三分线外弧顶位置遭遇超越队队员包夹，只见11号一个转身甩开防守，高高跃起命中压哨三分绝杀超越队。总决赛在IP四车间飞鹰队和写字楼联队之间展开，上半场双方战平，下半场写字楼联队因年龄原因体力下降严重，防守质量下降，飞鹰抓住机会连续的快攻奠定胜局。

除了以上运动项目，长跑、趣味运动协力竞走、乒乓球、台球比赛也都精彩纷呈，员工都积极参与其中，享受运动会带来的团队合作的激情与快乐。运动会中，运动健儿们比速度、比耐力、比技巧，你追我赶、勇往直前、坚持不懈，赢得了现场员工的阵阵助威声和呐喊声！另外，本届运动会服务工作到位、后勤保障有力。裁判员和工作人员各司其职、兢兢业业，以“公平公正”的原则保证了各项比赛的正常进行。

本次运动会，为员工提供了一个展示自己的机会，更活跃了公司的文化气氛，激发了积极向上的企业精神，为公司多姿多彩的文化生活增添了一道亮丽的风景。同时也展现了参赛选手的青春风貌和饱满精神，是国泰人多才多艺、全方位发展的一个有力证明。运动会结束了，运动场上的拼搏精神将鼓舞我们国泰人勇往直前，再创新的华丽篇章。

深圳国泰 王广超



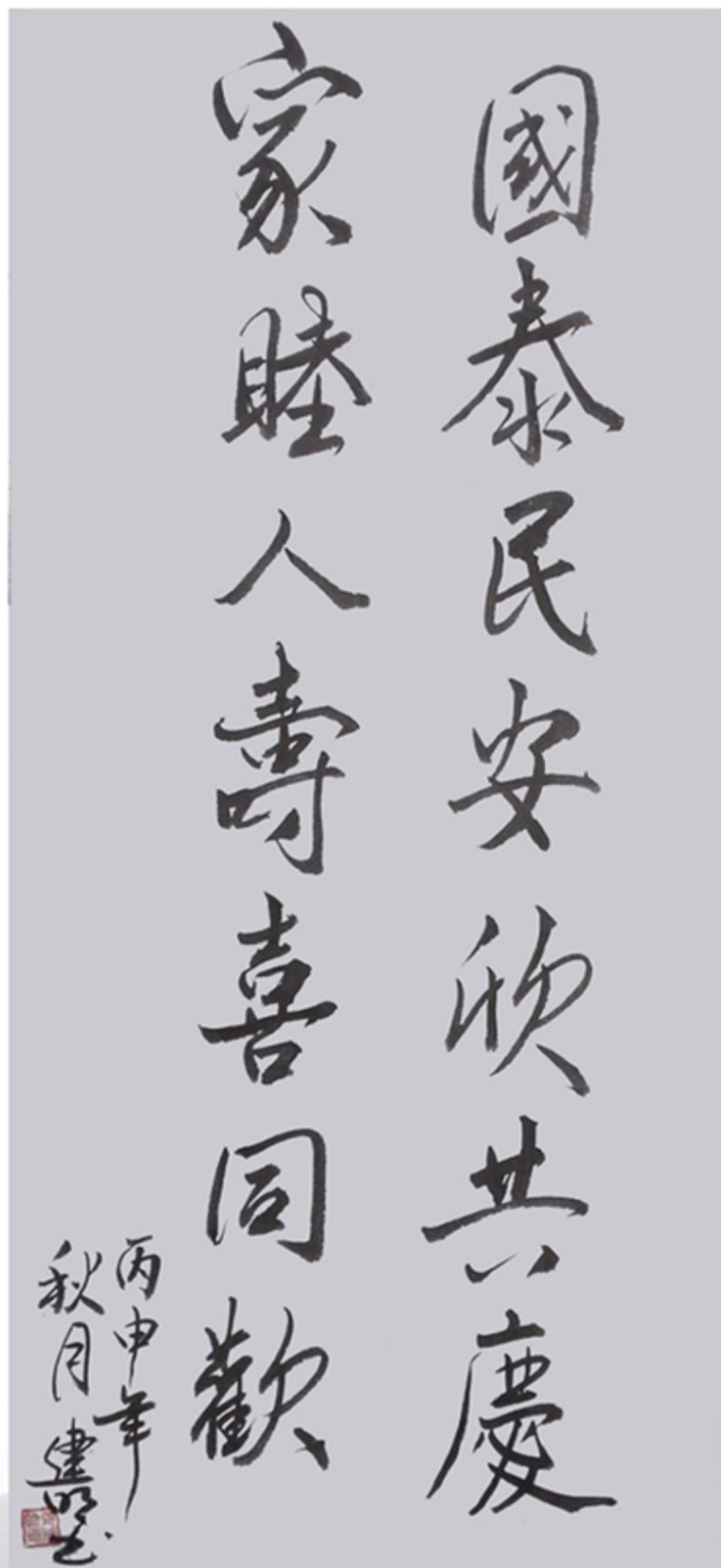
深圳国泰-黄建明



深圳国泰-黄建明



深圳国泰-黄建明



深圳国泰-黄建明



深圳国泰-王锋华



深圳国泰-王锋华



摄影作品展示



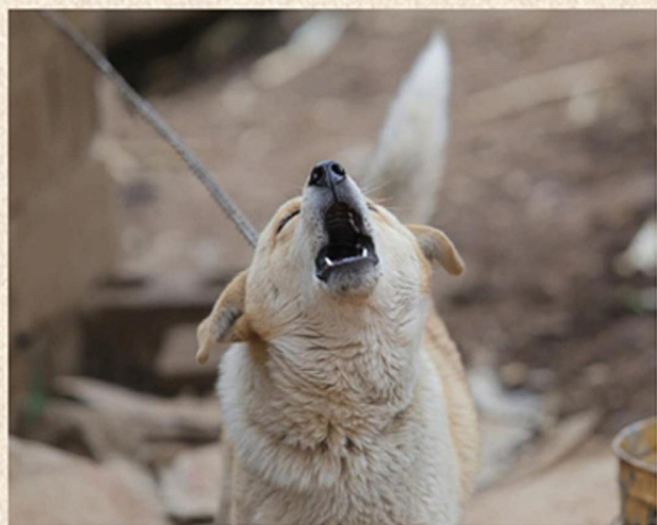
相伴



天真



勇敢



哮天



团结



苦乐



致青春

青春，可以是一段岁月

青春，可以是一段时光

青春，也可以是一次旅行

青春，还可以是一次欢聚

青春，更可以是一段完整生命

青春有时候转瞬即逝

但青春也可以天长地久，永恒于整个生命

当青春摆在自己面前的时候，我们并没有意识到，这是只属于自己的青春

我们放纵，我们挥霍，我们燃烧着宝贵的青春

当青春成为灰烬的时候，留下的只是一段段碎片般的回忆

于是我们努力想找回青春，想回到过去，并寄希望于各种青春的碎片

试图通过各种碎片的影像，拼凑回那逝去的青春

只是任凭我们多么的努力，也无法回到那青春的岁月

于是我们沉迷于那段岁月，我们不去改变，不去接触新的事物，我们变的消极

于是青春离我们越来越远

其实，青春一直在我们身边，并没有离我们而去

青春一直等待着我们的召唤，只是我们没有了那份召回青春的激情和执着

青春需要激情，青春更需要执着，青春还需要我们那颗永远年轻的心

在全民致青春的今天，并没人知道青春一直都陪伴着我们左右

唤醒青春我们需要做的只是唤醒我们那颗倦怠、褪色、灰暗的心和我们对生活的激情与热爱

当我们有了激情，当我们热爱生活，才能在这样一个忙碌的世界，找回自己的灵魂，从而找回我们的青春

青春与年龄无关，青春与性别无关，青春与时间无关，青春与是否单身无关，每个人都有追求青春的权利

因青春，所以生命变的更加精彩

因青春，所以生活变的更加多姿灿烂

也是因为青春，我们才有资格享受青春，拥抱青春

我们一直以为，因年轻而青春，其实我们应该因青春而年轻

来到世界是命运的安排，活出青春是自己的选择

我们或许不能改变这样的安排，但我们可以活出精彩纷呈的青春

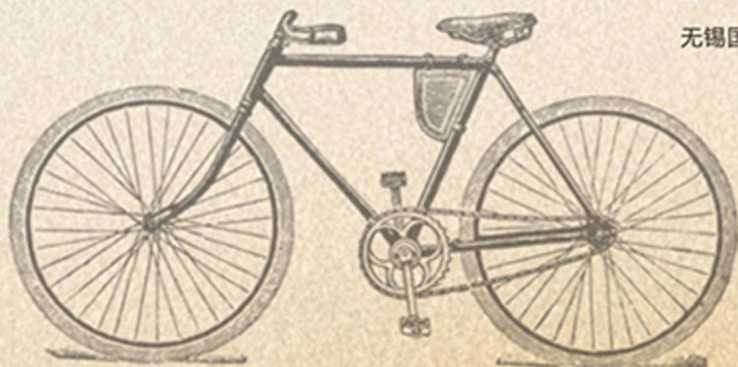
朋友，如果你还在浑浑噩噩的生活着，虚度着本该精彩的每一天

打开你年轻的心，放飞你的激情，唤醒你的青春，证明你来过这个世界

当你离开这个世界的时候，你可以大声的宣布：

你的青春无悔，你的人生无悔

无锡国泰 王峰





不平 凡的“平凡人”

什么是不平凡？能把每一件平凡的事做好就是不平凡。

我们公司有很多人常常感到自己很平凡，因为自己并不是独一无二的，只是在背后默默的做着其他人都能做的事。但是，恰恰是这种平凡，让人们感动，让人们振奋，让人们学习，我们不能忽略了自己存在的价值，以及在生活社会中所起的作用。在我们的周围有着许许多多平凡的人，用自己辛勤的劳动，就像春蚕吐丝一样，无怨无悔地在默默奉献。

在我作为一名应届毕业生加入国泰的时候，迷茫，无所适从。这时，一个坚实的背影出现了，我的好同事冯耀龙——品保部QE。跟冯工共事，他超群的工作能力、认真的工作态度总会让你折服，同时他也很乐于助人，生活中非常照顾新同事，他会将新同事应该掌握的悉心告知，就像大哥一样的关心照顾大家。他睿智的眼光总能知道你想要什么、需要什么。他亲切开朗的性格不仅我喜欢，公司的同事也都很喜欢。也许他不张扬的外表并不会给你留下深刻的印象，但和他接触你才会发现他是那么的热心、体贴，工作中他会细心的告诉你如何展开自己的工作，他会让你领悟工作的独特内涵。

听老同事说，广东国泰刚成立不久，冯工就加入了进来。公司这三年的成长，都有冯工的汗与泪汇聚其中。虽然冯工之前的工作事迹我没有亲身经历，但只听人说就可以激发我内心的崇敬。而加入国泰这四个月以来，我亲眼所见的冯工的工作态度更是让自己震撼。四个月以来冯工几乎没休息一天，即使是休息日也主动在公司指导品质工作，并一直奔波于供应商与客户之间，协助供应商改善品质、处理客诉；并亲力亲为制作每一份限度样品、每一份操作规范。我经常找冯工请教工作的事，每一次冯工的话都让我知道自己的工作很重要，同时责任心也是必须的，他说“我们做工作要像对自己一样，踏踏实实，做好每件事你就成功了”。一席话让我在迷茫中找到了方向，这是参加工作来最贴心的话。

冯工总是说他自己很平凡，因为在他眼里他做的事很“平凡”，很多人都能做。但是在公司内部团结一心、稳定出货、公司业绩提升的背后，靠的就是许许多多的“冯工”做好了每一件平凡的事。他们是真正的不平凡的“平凡人”。

广东国泰 黄逸新



平凡的岗位，不平凡的奉献

-----我心目中的文控管理

一年前我很幸运地加入了广东国泰团队，成为一名文控管理员，在这之前，我所理解的文控管理就是文件的收进与发出，而一年多文控管理员工作却使我对它有了不一样的认识，现在我想谈谈我心目中的文控管理。

首先，文控工作对各部门文件资料的归集整理方面起着把关作用。我理解的文控工作，不再仅仅是对公司文件资料进行收集、整理，更重要的是对这些文件资料的规范性予以监督和检查，再次确认其完整性与正确性，并对相关部门文件资料的规范格式予以指导。以广东国泰为例：工程部在对与生产息息相关的工艺流程图制定与审核方面发挥了决定性作用，各工艺流程图在进入文控时，我必须在确认工艺流程图相关内容后，如版本，编号等，确保正确无误的工艺流程图及时发布至产生部、品保部和外协厂。

其次，文控工作是协调公司各单位的纽带，为不同部门之间有效合理的利用技术资料起到了积极作用。在广东国泰，当市场开发部收到新的客户图纸与规范，工程部要进行工艺流程图的制定，品保部要做检验指导书和生产部需要这些文件资料开机和IPQC检验，这些工作需要文控中心来协调，只有这些生产必须的文件资料能准时发放到生产第一线，那么生产和出货才能顺利进行，才不至于由于没有这些文件资料导致停机而产生浪费和出货受阻。

再次，文控工作是公司质量管理的重要体现。由于公司的文件资料都集中在文控中心管理，所以每次客户审核，文控中心管理的资料都是必不可少地审核对象，那么文控工作的好坏，文件资料的规范与否直接影响着企业的质量管理形象。因此，准确、及时的将相关资料信息传达给客户，更好的服务于客户，不仅是文控人员的职责，更是提高公司形象的重要方面。

最后，文控中心，既是公司文件资料接收与发行的重要职能部门，又是保存和保护文件资料的机构，由于掌握着公司的技术资料信息，所以不仅担负着确保公司文件资料的保密与安全的责任，更要在文件规范与质量体系建立方面协助公司获得更多商机，产生持久竞争力与生产力。随着公司的快速发展，文控工作变得越来越重要，对公司生产的运作及产品质量的控制与管理都起到了重要作用。

我作为一名普通的文控管理员，做着平凡的事，不奢求感谢、不需要赞美，但真诚地希望我的工作能为公司的快速发展贡献一点点微薄的力量。

广东国泰 周晓玲





明天的 奋斗/依然要继续

奋斗是一种幸福。

马克思说：“我的幸福源自于奋斗。”奋斗可以将一个失败的人变得勇敢自强，奋斗可以将一个低迷的社会变得生机勃勃，奋斗可以将一个国家变得富强发达。就像祥子最初为梦想拼搏的那样，虽然他的万苦千辛没有换来累累硕果，但他是幸福的，因为他的奋斗感动了社会。我们对他的奋斗不息感到敬佩。我想，奋斗就是幸福的定义吧！

奋斗是一种美德。

奋斗是一种永不过时的美德。从古至今有多少人因为奋斗留下了一段段佳话，有多少人通过奋斗谱写了一段段历史。纵使人生多么艰难，我们只需奋斗，便可光芒四射，我想这就是美德，就是奋斗的本质吧！

奋斗是一种进步。

进步离不开奋斗。因为奋斗，人类的文明不断发展，因为奋斗，人类的生活不断改善。

奋斗是一个民族崛起的基础，奋斗是一个国家强盛的保证，没有奋斗，就没有社会科技的日新月异，没有奋斗，就没有人们生活的欣欣向荣；没有奋斗，人的肉体就如同行尸走肉，我想，进步就是奋斗的最终意义了。

奋斗是一种幸福，奋斗是一种美德，奋斗是一种进步，奋斗是人们拥抱黎明的一腔热情。

珍珠是用血和泪凝聚而成的，收获是付出才能换来的，无论我们的回报是什么，只要我们奋斗过，就一定在人生的篇章中绘出最美的语言，所以明天的奋斗依然要继续！

大连国泰 管姗姗



忠于你的团队

古人曾说：不信不立，不诚不行。自古以来，忠诚就被视为人性的瑰宝，所有与忠诚有关的故事千古流传，为人津津乐道。直到今天忠诚的魅力依旧散发迷人的光彩，使那些拥有它的人也魅力四射。忠诚可以让平凡变成神圣，可以使生命永远不朽。那些史册中的君子们，本是凡人，因为忠诚，而走向了永恒。

平凡的人，有忠诚相随，即为君子。经济高速发展的现代社会，以忠诚为信仰的员工，也是君子。一个有凝聚力的企业，往往会有忠诚的职员；有战斗力的企业，往往离不开忠诚的职员；能够基业长青的企业，必然离不开忠诚的职员。

忠诚是团队精神的基础和前提，只有对企业忠诚的人才能与企业荣辱与共，只有对企业忠诚的人，才能与自己的团队风雨同舟。一支忠诚的团队，就是一支百折不挠的力量。只要那颗忠诚的心还跳动着，团队的力量就是强大的。忠诚之人，经风雨而不馁，受荣辱而不骄。这样的人企业才会看重他，并为他提供广阔的个人发展空间。

考察一个人是否是好员工，有许许多多的素质要求，学力，能力，勤奋，主动，正直，负责……但有一点是肯定的，老板更愿意信任那些忠诚的员工。索尼有这样一句话：“如果你想进入公司，请拿出你的忠诚来”。这是每一个意欲进入日本索尼公司的应聘者常听到的一句话。索尼公司认为：一个不忠于公司的人，再有能力，也不能录用，因为他可能为公司带来比能力平庸者更大的破坏。对公司而言，在

工作能力之外，个人对公司的忠诚同样是评价一个员工的重要标准。没有能力的员工可以培养能力，使其逐步提高工作能力，最终完全融入到公司之中。如果没有忠诚，即使能力再高，本事再大，对公司也不会有太大的价值。并且潜在的危害一直存在，想得到老板的重用几乎是不可能的。

忠诚的员工信任企业，了解企业的过去，珍惜企业的现在，憧憬企业的将来。纵观古今，哪一位优秀的斗士，不是把自己毕生的青春与汗水浇灌在他所在的这片土地上，开出芬芳灿烂的花朵。忠诚的员工为企业负责，爱岗敬业，任劳任怨。有人说，员工是企业抚养的孩子，而我要说，员工对企业，就像一位关注着孩子成长的母亲。一位负责的母亲，从孩子蹒跚学步，咿呀学语到逐渐成年，有所作为，时刻都是把自己的一颗心放在孩子身上，维护着他，呵护着他。

忠诚意味着同舟共济。企业是一条船，员工是桨，只有我们齐心协力，认真摆桨，我们的船才能在波涛汹涌的大海上劈波斩浪，能往直前。

忠于你的团队，最大的受益者是你自己。正如漂流的“蚁球”，每一只蚂蚁都忠诚于团队，使团队得以漂流成功，而忠诚就是确保自己不被洪水卷走的唯一办法。

广东国泰 刘竹安





忠于你的团队

古人曾说：不信不立，不诚不行。自古以来，忠诚就被视为人性的瑰宝，所有与忠诚有关的故事千古流传，为人津津乐道。直到今天忠诚的魅力依旧散发迷人的光彩，使那些拥有它的人也魅力四射。忠诚可以让平凡变成神圣，可以使生命永远不朽。那些史册中的君子们，本是凡人，因为忠诚，而走向了永恒。

平凡的人，有忠诚相随，即为君子。经济高速发展的现代社会，以忠诚为信仰的员工，也是君子。一个有凝聚力的企业，往往会有忠诚的职员；有战斗力的企业，往往离不开忠诚的职员；能够基业长青的企业，必然离不开忠诚的职员。

忠诚是团队精神的基础和前提，只有对企业忠诚的人才能与企业荣辱与共，只有对企业忠诚的人，才能与自己的团队风雨同舟。一支忠诚的团队，就是一支百折不挠的力量。只要那颗忠诚的心还跳动着，团队的力量就是强大的。忠诚之人，经风雨而不馁，受荣辱而不骄。这样的人企业才会看重他，并为他提供广阔的个人发展空间。

考察一个人是否是好员工，有许许多多的素质要求，学力，能力，勤奋，主动，正直，负责……但有一点是肯定的，老板更愿意信任那些忠诚的员工。索尼有这样一句话：“如果你想进入公司，请拿出你的忠诚来”。这是每一个意欲进入日本索尼公司的应聘者常听到的一句话。索尼公司认为：一个不忠于公司的人，再有能力，也不能录用，因为他可能为公司带来比能力平庸者更大的破坏。对公司而言，在

工作能力之外，个人对公司的忠诚同样是评价一个员工的重要标准。没有能力的员工可以培养能力，使其逐步提高工作能力，最终完全融入到公司之中。如果没有忠诚，即使能力再高，本事再大，对公司也不会有太大的价值。并且潜在的危害一直存在，想得到老板的重用几乎是不可能的。

忠诚的员工信任企业，了解企业的过去，珍惜企业的现在，憧憬企业的将来。纵观古今，哪一位优秀的斗士，不是把自己毕生的青春与汗水浇灌在他所在的这片土地上，开出芬芳灿烂的花朵。忠诚的员工为企业负责，爱岗敬业，任劳任怨。有人说，员工是企业抚养的孩子，而我要说，员工对企业，就像一位关注着孩子成长的母亲。一位负责的母亲，从孩子蹒跚学步，咿呀学语到逐渐成年，有所作为，时刻都是把自己的一颗心放在孩子身上，维护着他，呵护着他。

忠诚意味着同舟共济。企业是一条船，员工是桨，只有我们齐心协力，认真摆桨，我们的船才能在波涛汹涌的大海上劈波斩浪，能往直前。

忠于你的团队，最大的受益者是你自己。正如漂流的“蚁球”，每一只蚂蚁都忠诚于团队，使团队得以漂流成功，而忠诚就是确保自己不被洪水卷走的唯一办法。

广东国泰 刘竹安





输不起 永远别想赢

平庸者最爱品评天下，头头是道，仿佛他的观念就是真理，仿佛这个世界失败就是定律，每每看到身边的朋友做什么失败了，便大放厥词“前车之鉴，此事不可为”，并且可以从好几十种角度论述“不听我言，必遭惨祸”。因此，平庸者安于现状，裹足不前，成为害怕新生物的代言人，怯弱。极其怯弱！

电灯不是一次实验就发明出来的，飞机不是第一次就能飞的很好，无线电也不是一下子就覆盖了整个地球，就算是孩子走路也要经历过无数次的跌倒，不让孩子跌倒，就彻底剥夺了他走路的权利，不允许失败，就彻底剥夺了自己成功的权利！

如果一个人的聚焦点是世界上太多的失败，还没开始就认为不行，怎么可能成功？恰恰相反，成功者的聚焦永远是成功，这个世界上有人能做到，所以我也行。同样的事业、同样的环境、同样的行业，有人会腰缠万贯，有人会倾家荡产，差别在于自己。不要用无能的眼光去看待别人的境况，不要用无知的言论去嚼舌从未涉足的领域。

眼中满是别人的失败就会屡屡受到打击，眼中满是别人的成功就会天天激励自我。所有的结果都是内心自我期望的印证，命运掌握在自己手中，绝对不要期待天上会掉馅饼。成大事者必须经历常人无法承受的打击与压力，才能拥有一颗智慧豁达的心境，史泰龙为了能成电影中的男主角，拜访了所有自己能够找到的电影公司，经历了1855次拒绝，终于成就了天王巨星的神话！

成功源于无数次失败的叠加，登上人生巅峰只需两个步骤：第一步是开始，第二步是坚持到底。在选择卓越、拒绝平庸的那一刻，在迈出成功之旅的第一步，就已经做好了深刻的感悟，即使前路满是荆棘、路途坎坷，那又有什么关系？遇到困难，克服困难，遇到逆境，冲出逆境，遇到挑战，战胜挑战！人性的可敬之处不在本能的趋利，而是要在绝望中创造奇迹，在无数次失败之后依然一如既往的坚持。

我们生来就是一柄钝器，千锤百炼方能展现绝世锋芒，失败一时不可怕，不过是人生进阶的又一铺路石材，真正的失败是一生一世举步不前，看似平稳，却放弃了生命无限精彩！

真正的成功者必有输得起的觉悟，输不起，永远别想赢！

大连国泰 夏丽丽

与青春同行

在青春灿烂的日子，我们尽情享受人生的绚丽美好。

当容颜逐渐衰老时，我们不禁怀想青春灵动的舞姿。

如果人人都能永远驻守青春，那该多好！但是，我们又何尝不知，在绵延的岁月长河里，青春只不过是一朵稍纵即逝的浪花。我们不能阻挡河流的前进，我们也无法打捞那晶莹的浪花。与其站在河边徘徊、彷徨、等待、感叹、怀想，到不如放开手脚，敞开心灵，激情满怀地投入岁月的画卷，为青春增添一些缤纷的颜色。

青春是短暂的，青春又是永恒的。只要我们的与青春同行，将青春的芳华一直写在脸上，扬在眉梢，印在心里，短暂也就成了永恒。



青春的内涵不仅仅是年轻，青春要的是活力，是热忱，是创造，是大胆，是理想。也许，因为青春我们遇到了更多的艰难险阻；也许，因为青春我们更要面对很多的失败打击。然而，正是因为拥有青春，我们就多了一块生长希望的绿洲，多了一份奋斗抗争的勇气，多了一份追求成功的自信。青春是我们一生中最富有激情和创造力的黄金时段，是我们生命季节里春意盎然、扬帆远航的最佳里程。

也许，我们的青春是那么的平凡简单，但平凡不是平庸，简单不是单调。在青春的起跑线上，我们每一个人都是平等的，只要你有信心，有毅力，肯吃苦，肯追赶，就没有赶不上的路追不上的梦。

青春不怕失败，青春不说后悔，青春不相信眼泪；青春要目标远大，要果断勇敢，要旗帜鲜明。

与青春同行，我们拒绝狂妄，野马脱缰般的放浪形骸，只是你年少轻狂的偏执，不是青春的洒脱；

与青春同行，我们拒绝浮躁，那些短章片语的浮华炫耀，只是你的幼稚虚荣，不是青春的魅力；

与青春同行，我们拒绝平庸，十七八岁如花的年龄，只是自然的造化，不是你青春的精彩。

与青春同行吧！不管你正当年轻还是曾经年轻；携青春之手，扬帆起航，哪怕是撞断桅划断桨，一路走下去，就能抵达青春梦想的彼岸！

无锡国泰 王峰

幸福的始源—心灵

“我告诉你昨天是已停的风，是落下西天的夕阳，我告诉你世上没别的东西，只有一个充满明天的天空，一个充满明天的海洋，我们在日落时说，明日又是一天。” ---桑德堡

人人都在这个世界上生活，但是，每个人眼中的世界其实是很不一样的，你的心灵状态决定了你所看到的世界的面貌。一个心灵贫乏的人，他看到的世界也必定是贫乏的，如果他只关心物质和利益，他在世界上也就只能看到物质和利益。只有内心世界丰富的人，才可能发现和欣赏世界的丰富之美。同样去巴黎，有的人只知道逛那些奢侈品商店，对于他们来说，这个艺术之都展出的无数伟大艺术品等于不存在，卢浮宫、奥赛、罗丹博物馆也不存在。所以，心灵状态不同的人，实际上也就是生活在不同的世界上。

丰富的心灵是自己身上的快乐源泉。心灵的快乐是自足的，如果你的心灵足够丰富，即使身处最单调的环境，你也不会太寂寞。本来每个人都可以有这个源泉的，可惜的是有些人从来不去关照自己的心灵，任其荒芜，使人生幸福的一个重要源泉枯竭了。那么，怎样才能使自己的心灵丰富呢？当然，可以有各种途径，比如到大自然中去体验，到有文化积淀和特色的地方去游历，欣赏艺术作品，等等。

我们要积聚心灵的财富，财富从哪里来？有两个重要的来源，一个就是人类所创造的精神财富，它们主要是以书籍的形式存在的，阅读就是把这些财富占为己有的过程。另一个就是你自己的经历，应该通过某种方式把你的外在的生命经历转变成你的内在的心灵财富，真正说来，金钱是最不可靠的财富，无忠诚可言，它无名无姓，今天在你这里，明天会到别人那里去，后天又可能回到你这里。物质的东西都是这样，可以得而复失，失而复得。唯有你的经历，你在经历中的感受和思考，是仅仅属于你的，如果你珍惜，谁也夺不走，可是，如果你自己不珍惜的话，丢了就到哪里都找不回来了。

自我在社会上打拼，有快乐也有痛苦，有顺利也有挫折，会遇到喜欢的人也会遇到讨厌的人。鸟声，蝉声，虫声，雪声，似乎离我们很遥远，我们都已经被世俗的污浊所蒙蔽。倘若我们能够放下悬浮着的心，用宁静享受内心深处那一方净土，便会得到超然物外之趣。

深圳国泰 王珊



关于执行力的小故事

1 A和B的差距

A和B同时受雇于一家店铺，拿著同样的薪水。可是一段时间以后，A青云直上，而B却仍在原地踏步。B到老板那儿发牢骚。老板一边耐心地听著他的抱怨，一边在心里盘算著怎样向他解释清楚他和A之间差别。“B，”老板说话了，“您去集市一趟，看看今天早上有什么卖的东西。”B从集市上回来向老板汇报说，今早集市上只有一个农民拉了一车土豆在卖。“有多少？”老板问。B赶快又跑到集市上，然后回来告诉老板说一共有40袋土豆。“价格是多少？”B第三次跑到集市上问来了价格。“好吧，”老板对他说，“现在请你坐在椅子上别说话，看看别人怎么说。”

A很快就从集市上回来了，向老板汇报说，到现在为止，只有一个农民在卖土豆，一共40袋，价格是多少；土豆质量很不错，他带回来一个让老板看看。这个农民一个钟头以后还会运来几箱西红柿，据他看价格非常公道。昨天他们铺子的西红柿卖得很快，库存已经不多。他想这么便宜的西红柿老板肯定会要进一些的，所以他不仅带回了一个西红柿做样品，而且把那个农民也带来了，他现在正在外面等回话呢。

此时，老板转向B说：“现在你知道为什么A的薪水比你高了吧？”

点评：员工执行开始时都想把工作做好，也不是不聪明，但往往因为缺少结果思维，导致有苦劳无功劳，而执行要的是功劳！

2 忙碌的农夫

有一个农夫一早起来，告诉妻子说要去耕田，当他走到40号田地时，却发现耕耘机没有油了；原本打算立刻要去加油的，突然想到家里的三四只猪还没有喂，于是转回家去；经过仓库时，望见旁边有几条马铃薯，他想起马铃薯可能正在发芽，于是又走到马铃薯田去；路途中经过木材堆，又记起家中需要一些柴火；正当要去取柴的时候，看见了一只生病的鸡躺在地上……这样来来回回跑了几趟，这个农夫从早上一直到太阳落山，油也没加，猪也没喂，田也没耕……很显然，最后他什么事也没有做好。

点评：做好目标设定、计划和预算是执行的基础。做好时间管理是提升执行效率的保障。

3 谁去给猫挂铃铛

有一群老鼠开会，研究怎样应对猫的袭击。一只被认为聪明的老鼠提出，给猫的脖子上挂一个铃铛。这样，猫行走的时候，铃铛就会响，听到铃声的老鼠不就可以及时跑掉了吗？大家都公认这是一个好主意。可是，由谁去给猫挂铃铛呢？怎样才能挂得上呢？这些问题一提出，老鼠都哑口无言了。

点评：科学合理的战略部署是执行的前提！战略如果脱离实际，就根本谈不上执行。

4 买复印纸的困惑

老板叫一员工去买复印纸。员工就去了，买了三张复印纸回来。老板大叫，三张复印纸，怎么够，我至少要三摞。员工第二天就去买了三摞复印纸回来。老板一看，又叫，你怎么买了B5的，我要的是A4的。员工过了几天，买了三摞A4的复印纸回来，老板骂道：怎么买了一个星期，才买好？员工回：你又没有说什么时候要。一个买复印纸的小事，员工跑了三趟，老板气了三次。老板会摇头叹道，员工执行力太差了！员工心里会说，老板能力欠缺，连个任务都交待不清楚，只会支使下属白忙活！

点评：执行事前一定要做讲清结果，讲清后果，沟通到位。

5 猴子取食

加利福尼亚大学的学者曾做过这样一个实验：把6只猴子分别关在3间空房子里，每间两只，房子里分别放置一定数量的食物，但放的位置高度不一样。第一间房子的食物放在地上，第二间房子的食物分别多次从易到难悬挂在不同高度上，第三间房子的食物悬挂在屋顶。数日后，他们发现第一间房子的猴子一死一伤，第三间房子的两只猴子死了，只有第二间房子的两只猴子活得好好的。

原来，第一间房子里的猴子一进房子就看到了地上的食物，为了争夺唾手可得的食物流动大动干戈，结果一死一伤。第三间房子的猴子虽做了努力，但因食物太高，够不着，活活饿死了。只有第二间房子的两只猴子先按各自的本事取食，最后随着悬挂食物高度的增加，一只猴子托起另一只猴子跳起取食。这样，每天依旧取得足够的食物。

点评：用人机制保障执行，用好人才能做好事。如果岗位难度过低，体现不出人的能力，资源配置不合理，就会导致内耗甚至残杀，如同第一间房子里的两只猴子；而岗位的难度太大，画饼太虚，虽努力却不能及，最后人才也被埋没抹杀，就像第三间房子里的两只猴子。只有岗位难易适当，并设立段位考核机制，犹如第二间房子里的食物，才能真正提升执行力。

深圳国泰 王梦茹



人生感悟

1、父子二人经过五星级饭店门口，看到一辆十分豪华的进口轿车。儿子不屑地对他的父亲说：「坐这种车的人，肚子里一定没有学问！」父亲则轻描淡写地回答：「说这种话的人，口袋里一定没有钱！」

（注：你对事情的看法，是不是也反映出你内心真正的态度？）

2、晚饭后，母亲和女儿一块儿洗碗盘，父亲和儿子在客厅看电视。突然，厨房里传来打破盘子的响声，然后一片沉寂。是儿子望着他父亲，说道：

「一定是妈妈打破的。」

「你怎么知道？」

「她没有骂人。」

（注：我们习惯以不同的标准来看人看己，以致往往是责人以严，待己以宽。）

3、有两个台湾观光团到日本伊豆半岛旅游，路况很坏，到处都是导游却诗意盎然地对游客说：诸位先生女士，我们现在走的这条道路，正是赫赫有名的伊豆迷人酒窝大道。

（注：虽是同样的情况，然而不同的意念，就会产生不同的态度。思想是何等奇妙的事，如何去想，决定权在你。）

4、同样是小学三年级的学生，在作文中说他们将来的志愿是当小丑。中国的老师斥之为：「胸无大志，孺子不可教也！」外国的老师则会说：「愿你把欢笑带给全世界！」

（注：身为长辈的我们，不但容易要求多于鼓励，更狭窄的界定了成功的定义。）

5、妻子正在厨房炒菜。丈夫在她旁边一直唠叨不停：「慢些。小心！火太大了。赶快把鱼翻过来。快铲起来，油放太多了！」

「把豆腐整平一下！」

「哎底」

妻子脱口而出，

「我懂得怎样炒菜。」

「你当然懂，太太，」

丈夫平静地答道：

「我只是要让你知道，我在开车时，你在旁边喋喋不休，我的感觉如何。」

（注：学会体谅他人并不困难，只要你愿意认真地站在对方的角度和立场看问题。）

6、一辆载满乘客的公共汽车沿着下坡路快速前进着，有一个人后面紧紧“老兄！算啦，你追不上的！”“我必须追上它，”这人气喘吁吁地说：“我是这辆车的司机！”

（注：有些人必须非常认真努力，因为不这样的话，后果就十分悲惨了！然而也正因为必须全力以赴，潜在的本能和不为人知的特质终将充份展现出来。）

7、原来如此的邻居好可恶，昨天晚上三更半夜、夜深人静之时跑来猛按我家的门铃。

乙：「的确可恶！你有没有马上报警？」

甲：「没有。我当他们是疯子，继续吹我的小喇叭。」

（注：事出必有因，如果能先看到自己的不是，答案就会不一样在你面对冲突。）

8、某日，张三在山间小路开车，正当他悠哉地欣赏美丽风景时，突然迎面开来一辆货车，而且满口黑牙的司机还摇下车窗对他大骂一声：“猪！”

张三越想越纳闷，也越想越气，于是他也摇下车窗回头大骂：“你才是猪！”

才刚骂完，他便迎头撞上一群过马路的猪。

（注：不要错误的诠释别人的好意，那只会让自己吃亏，并且使别人受辱。在不明所以之前，先学会按捺情绪，耐心观察，以免事后生发悔意。）

9、一把坚实的大锁挂在大门上，一根铁杆费了九牛二虎之力，还是无法将它撬开。钥匙来了，他瘦小的身子钻进锁孔，只轻轻一转，大锁就“啪”地一声打开了。

铁杆奇怪地问：“为什麼我费了那麽大力气也打不开，而你却轻而易举地就把它打开了呢？”

钥匙说：“因为我最了解他的心。”

（注：每个人的心，都像上了锁的大门，任你再粗的铁棒也撬不开。唯有关怀，才能把自己变成一只细腻的钥匙，进入别人的心中，了解别人。）



国泰达鸣精密机件(深圳)有限公司
地 址:深圳市宝安区观澜街道福民茜坑
新围小组佰公坳工业园A区二号
电 话:(755)2802 5888
传 真:(755)2801 9333
邮 箱:marketing@cathaytatming.com

国泰精密机件(无锡)有限公司
地 址:江苏省无锡市锡山经济开发区
芙蓉中三路170号
电 话:(510)8866 4888
传 真:(510)8865 8999
邮 箱:cathay-wx@cathaytatming.com

国泰精密机件(大连)有限公司
地 址:辽宁省大连市经济技术开发区湾
达北路5号
电 话:(411)3921 3888
传 真:(411)3921 5222
邮 箱:dmarket@cathaytatming.com

广东国泰达鸣精密机件有限公司
地 址:广东省东莞市黄江镇裕元工
业区四路3号国泰工业园
电 话:(769)8691 2888
传 真:(769)8691 1333
邮 箱:gdmarket@cathaygd.com

