

CATHAY TAT MING  
PRECISION METAL

 **诚信之家**

精密創造 美好生活

Precision Creates Better Lives

创新驱动，勇于担当，使命必达，共同成长

34

Oct, 2019

(2019年10月)



# 目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2019年10月第34期



## 季刊

第三十四期

名誉顾问：吴天赐  
顾问：吴健宏  
监制：吴健源 黄晓林  
主编：许建阳 林晋升  
邢凡 付玉齐  
执行主编：李麟璐  
编委：何艳芳 李贵淼  
陈伟军

集团长期投稿方式：

深圳国泰：

邮箱：HR05@cathaytatming.com

联系电话：0755-28085888-8119

无锡国泰：

邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com

联系电话：0510-88664888-8999

大连国泰：

邮箱：dlhr@cathaytatming.com

联系电话：0411-39213888-800

广东国泰：

邮箱：guimiao.li@cathaygd.com

联系电话：0769-86912888-8201

## 刊首语

2 福佑中华

## 新闻动态

3 创新有为 国泰民安

5 谋求共同发展，实现转型跨越

6 龙华区福城街道办李强主任一行到深圳基地走访

7 高效率配置资源，高质量发展创新

8 粤桂心连心，携手奔小康

9 引校入企，开拓合作，迈出校企合作新步伐

10 校企合作筑梦中原新职教

## 管理论坛

12 决战Q3，赢在Q4

13 凝聚力杂谈

## 技术天地

14 GP项目的优化案例分享

## 论文赏析

15 价值创造视角下企业管理会计的应用研究

## 文化活动

17 情寄中秋，梦圆国泰

19 不忘初心，守护国泰

20 喜迎国泰五十华诞，乐满五载中秋月圆

22 共同关注，感恩同行

25 一起长大

26 旅游日记

27 我运动，我快乐

28 全民健身，你我同行

29 “龙月华光”爱心接力送温暖

## 书画摄影

30 书画天地

31 “最美国泰”摄影大赛获奖作品展

## 员工心声

35 国泰，我的人生第一班列车

35 坚守岗位担使命，我与企业共成长

36 建厂十四周年的喜悦

37 我们是一家人

38 桃李芬芳，师恩难忘

39 式微，式微，胡不归？

40 秋天

41 隐贤山庄一日游

## 国烨简介

42 国烨公司简介





# 福佑中华

大连国泰 付玉齐

穿越千年，懿德自芳。  
忍辱负重，历经沧桑。  
经世济民，道阻且长。  
七十华诞，惠风和畅。

## 忆...

### 1949，新生昂扬：

烽烟消逝，莺飞草长。  
民族初立，自立自强。  
百废待兴，寒来暑往。  
百业待举，百炼成钢。  
卫星上天，原子炸响。  
石油奔流，五谷飘香。  
入联入常，红星闪光。  
援朝纠越，济弱安邦。  
万众一心，蛟腾凤扬。  
见龙在田，狮立东方。  
引吭一曲，神州大亮。

## 想...

### 1978，改革开放：

实践检验，奋发图强。  
解放思想，二次成长。  
教育为本，辅以希望。  
市场经济，下海经商。  
口岸特区，曲水流觞。  
医疗住房，走进市场。  
世贸破局，技震四方。  
亚运圣火，百代之昌。  
奥运盛世，实业兴旺。  
或跃在渊，筋强骨壮。  
凤鸣岐山，入室登堂。

## 赞...

### 2019，实干兴邦：

蛟龙出海，北斗翱翔。  
华为列土，百强开疆。  
航母西进，筑岛南洋。  
骁龙腾空，丝路宽广。  
互惠东亚，义达四方。  
文化传习，德润万邦。  
中国道路，自信葆光。  
邦交多助，大道无疆。

## 愿...

### 七十载，福佑中华：

山河无恙，岁月无伤。  
物华天宝，国富民强。  
为民筑梦，富有万邦。  
中华有为，国泰民康。



# 创新有为 国泰民安

——吴健宏总裁视察大连国泰侧记

大连国泰 付玉齐

8月28日，晴。

集团总裁吴健宏先生视察了大连国泰。吴总裁在参观大连国泰生产现场后，结合国内外形势，根据集团战略发展规划对大连国泰的定位、未来规划以及现阶段的主要工作做了详细的指示，鼓励大家打好基础，练好内功，在集团的平台上，二次腾飞，创造辉煌。

28日中午，吴总裁一行刚到公司，就和许莉盈总经理一起来到车间。从生产工序、检查室以及库房，办公室一一走起，下基层，问员工，看产品，查实际，随后和高管团队举行座谈。

在去工厂的途中，总裁看着公司的照片墙上新工厂奠基的图片，不禁回忆起2007年5月16日奠基到2008年1月15日，短短半年的时间大连新工厂就建立投产，提出了我们不能忘记当时布局东北，成为精密零部件首选制造供应商的初心。回想当时，我们是有准确的项目落地的，也是有技术优势获得发展的，更要在现有的技术、客户和经验的基础上更进一步。

在生产车间，总裁看着整洁的车间说，从现场管理上来看，我对大连有信心，大连是准备好了的。生产现场的管理不是一日之功，他对陪同参观的管理者意味深长的说：“在现场，我们管理者要以身作则。要求工人做到的我们首先要做到。发现

问题，我们不等不靠，要第一时间去解决。要让下级管理者和操作员感受到管理人员的监督。要形成管理意识，而且要向下传导。我们要维护好现有的环境，首先要像爱护孩子一样，维修保养好机台。再将环境和卫生保持好，做好标准化作业，我们有好机台，好习惯，一定会有好产品，大家要做好一线的管理，让员工都养成按照标准化作业的习惯。”



在检测室，总裁仔细的看了各个环节，特别关注了一下自动检测设备。总裁说，我们要关注自动化检测，而且各个基地之间需要互相通气，供应商和技术经验也要相互交流。而且就自己掌握的集团各基地的设备最新情况，和大家就自动选别机做了交流，也提出要及时联系我们的供应商，共同进步。





在加工中心机台旁，总裁特别留意，仔细的看现场员工的操作，当看到员工放置装夹部件后还需要用小铜锤敲击定位时，立即叫来我们的技术总监许炳渊和技术主任蔡世增。指出这样操作效率慢还存在质量风险，我们要研究夹具快速换模技术，提高装夹的效率及确保装夹的质量，要做到模具在机器外安装和拆卸，装卸都是对产品的检测。并且就集团的一款产品改善为例，告诉大家，精益生产可以给现场带来改变，提高效率，提升品质。坚持学习和不断进步才是我们在现场提高效率的不二法门。

回到会议室后，吴总裁听取了许莉盈总经理就大连基地近三年的发展汇报，再次提起国泰黄金十年的规划，用近期集团和HW合作的实例来告诉大家，发现机会，努力争取，不断进步，才会有

更美好的未来。

明年即将迎来50周年生日的国泰集团，一直在努力做强做大，在自己的平台上孕育自己独有的品牌。未来集团会在各个区域投入更多的有储备性的技术研发，深圳设立的研发中心也会在技术上给各地以支持。总裁表示，集团会从整个战略布局的角度，更多的优化和调整生产产品布局与规划，要体现地域特色，设备特色，客户特点和区域优势，也要把握好科技发展的趋势以及中国腾飞的趋势，帮助各个基地在现有基础上做好各自的工作。尤其对大连给予厚望，特别说到，大连要用好总部资源，重要项目可以在集团总部的研发中心完成报价、新工艺试验和验证，乃至小批量试生产，然后在大连量产，一个有实力的集团是支持和帮助各地成长发展的根。

总裁一天的视察结束了，大连基地中层管理团队倍感振奋，大连国泰对于未来的奋斗目标也更有信心了。面对外部环境的困局，相信在许莉盈总经理带领下，大连国泰全体员工将不惧漫漫长路，艰苦奋斗，实现国泰民安、中华有为。







# 谋求共同发展 实现转型跨越

## ——无锡市锡山区领导莅临黄江基地参观交流记

广东国泰 李兴军

促发展、强服务。2019年7月31日，无锡市锡山区常委、开发区副书记陈秋峰等多位领导莅临黄江基地参观交流，此次交流为进一步加深双方的了解及后期密切合作打下坚实的基础。集团领导吴健宏总裁、吴健源董事、吴健新董事亲自接待了来访嘉宾。集团行政副总裁黄晓林、东莞基地总经理徐学伟、集团策略发展部总监王卫明等一同参加了此次交流会。

交流会后，无锡市领导一行参观了国泰员工生活区、文化活动厅、CNC车间和自动化生产车间，并一同到国昌科技和国惠公司参观交流。参观交流中，分别由黄江基地徐总经理介绍了国泰高精CNC机加工工艺和自动化设备引进成果分享，国昌汪总经理作了国昌科技5G高频连接器产品及无尘装配研发车间、以及当前高新技术智能化的介绍。国惠公司领导对冷锻工艺和产品也做了详细介绍。



此次交流活动本着调研在无锡发展的港资企业经营情况、业务模式，了解企业在经营过程中存在的问题和困难，双方就企业发展模式、发展中遇到的人才培养、生态链及开发区和政府扶持政策等多方面问题进行了深度探讨。陈秋峰副书记表示：“在如今严峻经济形式下我们应积极响应和配合，拥护和实施开发区相关政策，对部分企业运营成功的案例多做经验分享，把运营经验带到无锡，推动无锡产业快速发展，让企业获得更多红利。锡山经开区有上千家制造业，大多传统型企业面临迫切转型势态，希望国泰和无锡高校深度合作，解决无锡企业的实际问题，同时，经开区也会积极研讨新的政策，鼓励企业的稳健发展。”



在此次参观交流活动中，黄江基地给无锡市领导一行留下了深刻的印象，并得到高度的认可和赞誉。国泰坚信“以文化制度塑造人，以创新技术培育人，以目标管理激励人，以诚信之家凝聚人”，共同营造一个政企合作共赢交流平台，在工作实践中转变理念、探索新途径、改进方式并增强综合实力，配合及促进企业落户社区经济转型和社会事业的全面发展。







## 龙华区福城街道办

# 李强主任一行到深圳基地走访

深圳国泰 王位宇

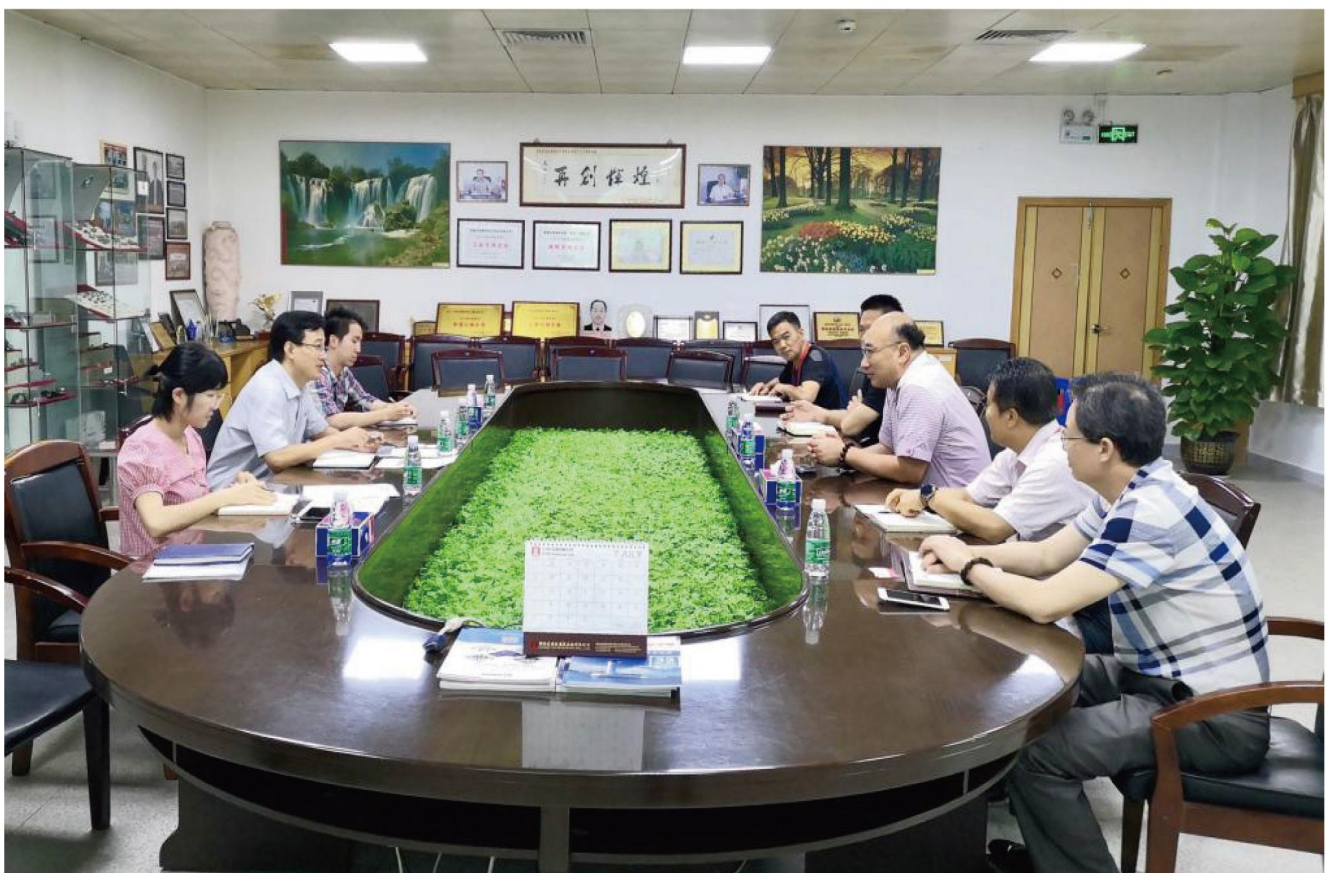
2019年8月1日下午，龙华区福城街道办李强主任一行到深圳基地走访。集团吴健宏总裁接待了李主任一行，集团黄晓林副总裁、集团策略发展部王卫明总监陪同。

吴健宏总裁对李主任的来访表示热烈欢迎并介绍了集团的品牌历史、发展定位、经营模式以及集团未来几年的发展规划等。吴健宏总裁指出，国泰在深圳建厂三十多年，一直紧跟国家发展战略步伐，高度重视在科技应用和创新方面的投入与推广，积极响应政府产业转型升级的要求，在研发、管理及生产等各个方面均取得了很大进展。国泰作为“龙华区总部企业”，今后会

大力发展高附加值项目，以更好的效益为龙华区社会和经济做出更大贡献。

李主任表示，此行目的主要是了解企业发展状况和发展中遇到的问题，准确掌握企业的服务需求。街道办会全力配合，对企业的诉求快速反应、周到服务。国泰是辖区内规模以上企业，希望能保持销售规模，如有厂房需求，街道办可予以协调。

随后，李主任一行实地参观了公司生产车间，对公司目前的产能、设备、生产、人员等情况进行了了解。







# 高效率配置资源 高质量发展创新

——记香港金属制造业协会考察团莅临黄江基地参观交流活动

广东国泰 马建伟

8月20日下午时分，香港金属制造业协会考察团莅临东莞基地参观交流，集团吴健宏总裁带领东莞基地和联营公司领导参加此次交流会。首先，双方进行了亲切会谈，就产业的发展方向和经营策略，以及在严峻的贸易战形式下我们的应对方案做了进一步探讨和交流。

吴总裁表示：

◆我们要善于审时度势，善于发现和抓住机遇，善于化危为机，化被动为主动。通过发挥香港金属制造行业协会的纽带作用，高效率配置资源，实现高质量发展。

◆提升金属制造业的生产技术和管理能力，增强在国际市场上的竞争力，维护同业的共同利益，捍卫业界权益，提升金属制造业在工业界及社会上之形象。

◆促进会员之联系及技术交流，为同业提供技术，管理及市场推广等资讯，并建立本会与各工商专业团体、资助机构及政府部门的联系。

◆积极开展与外地及国内同业机构的沟通及合作，团结国内及海外厂商，协助会员解决当地法律，权益，纠纷…等问题。

◆策划，筹备及资助有关促进本业的有关活动。

会后，金协领导一行参观了黄江基地和子公司车间及文化客厅，并详细了解目前各基地在高新技术智能化、5G产业先进设备和产品情况。金协领导表示，国泰的产业发展前景非常好，值得学习和借鉴。会员之间应加强技术交流，积极开展与外地及国内同业机构的沟通及合作，团结国内及海外厂商，增强在国际市场上的竞争力。

此次参观交流活动圆满结束，双方都受益匪浅。相信国泰能攻克时艰，做行业标杆，成为五金行业领先者，为香港金属制造业协会的发展做出更多贡献。国泰的核心价值观：诚信、务实、创新、共赢、大爱！







# 粤桂心连心 携手奔小康

集团策略发展部总监 王卫明

为进一步加强粤桂两地扶贫协作对接，在福城街道党工委的领导下，福城街道工商联（商会）于2019年7月22日至26日组织18位会员前往广西东兰、凤山两县进行调研，开展扶贫工作，用真情书写“以人为本，服务社会，均衡和谐”的理念，以实际行动彰显工商界人士的爱心。吴健宏总裁是商会的副会长，对此项工作十分重视，积极响应号召，捐款献爱心。集团策略发展部王卫明总监前往参加活动。

东兰县、凤山县地处广西西北部、云贵高原南缘，是广西农民运动的发祥地、右江革命根据地的腹地，是邓小平、张云逸、韦拔群等老一辈无产阶级革命家领导百色起义的策源地，是红七军的故乡，也是国家新阶段扶贫开发工作重点县，自然条件恶劣，贫困点多面广。仅仅依靠东兰、凤山自身的力量，要如期实现与全国同步实现全面小康，其艰难程度难以言表。在两县急需外援的关口，2016年10月起，按照中央、省、市统一部署，深圳龙华区对口帮扶广西东兰县、凤山县。两年来，龙华区全方位与两县结对帮扶，紧密团结，共同谱写了一段攻坚脱贫的佳话。

### 产业帮扶：总投资3亿建设高科技产业园

为实现易地搬迁户“搬得出、稳得住、能发展、可致富”的目标，深圳市及龙华区两级财政总投资约3500万元，在两县建设龙华高科技产业园工程。该产业园项目由三石镇扶贫大车间、13个乡镇扶贫车间和广西职业技术学院（东巴凤分院）组成（1+13+1模式），目前已引进东兰俊宏精密电子有限公司、东兰汉科电子科技有限公司，预计总投资3亿元。



考察团参观产业园

### 教育帮扶：捐资建校助东兰凤山长远发展

扶贫先扶智，教育扶贫是脱贫致富的治本之策。东兰深圳小学是深圳援建项目。深圳市将2018年帮扶东兰县的1000万元用于该项目建设。目前，龙华区通过多措并举众筹，已捐赠援建经费共430万元。同时，为提升学校的办学质量，龙华区还将选派骨干教师前往东兰深圳小学支教，让东兰孩子们享受更多的优质教育资源。



杨锦昌会长代表商会向小学捐款

### 社会帮扶：龙华各界合力打赢脱贫攻坚战

在对口帮扶东兰县凤山县的过程中，龙华区广泛动员社会各界力量参与精准脱贫。其中，龙华区福城商会、观澜商会、大浪商会、民治商会前往对口帮扶东兰县、凤山县等地，为广西贫困地区带去了110万元捐款；龙华区工商联（总商会）向东兰县捐款100万元。为做好帮扶远期工作规划，如今龙华区还在积极出台《对口扶贫协作2018-2020年三年行动计划》，巩固扶贫成果，提高扶贫质量，以政府、市场、社会协同推进理念，坚决打好东兰县凤山县脱贫攻坚战。

福城商会在统一安排下，分别负责凤山县砦牙乡东风村公共服务设施建设、向砦牙乡板叶村进行扶贫协作资金捐赠、签署结对帮扶协议。



福城商会捐建的东风村公共服务设施

福城商会与砦牙乡板叶村签署结对帮扶协议

赠人玫瑰，手留余香；奉献爱心，收获希望。龙华人民用大爱谱写出了人生的辉煌价值，也激起老区人民坚决摆脱贫困的信心和勇气。我们坚信，在精准扶贫、精准脱贫方略的指引下，在各级各部门和社会各界关系的支持下，在不久的将来，相信东兰、凤山群众一定能和全国人民一道走向共同富裕小康道路。国泰集团会在龙华区委区政府的统一领导下，积极奉献爱心，以实际行动大力弘扬“乐善好施、回馈社会”的优良传统，为扶贫事业做出贡献！





# 引校入企 开拓合作

# 迈出校企合作 新步伐

无锡国泰 司文杰

为加快国家职业教育发展，增强职业教育类老师专业技能和实践动手能力，进一步加强师资队伍建设，不断提高教育教学质量。经河南省人社厅批准，由漯河技师学院牵头组织的“河南省教职工培训”工作落户无锡国泰，河南省机械专业类几十所学校的优秀老师们齐聚国泰，共同学习，畅快交流，开展了为期两周的培训之旅。

本次培训，老师们热情高涨，培训氛围热烈，这群特殊的“学生”展现出了和平时完全不同的状态，培训结束后老师们纷纷表示收获满满，受益匪浅。不仅完善了自己的“工作技能”，也学习到了企业更多优秀的管理理念，产教融合工作圆满完成。

通过本次培训，梳理了公司的培训体系，发现了培训工作中存在的不足，检验了公司应对各类培训的能力。同时，也让更多的学校了解到了公司，看到了公司的“专、精、强”加工水平，后续有意向和公司开展更多合作。这也预示着公司校企合作迈出了新步伐，走向了更加辉煌的明天！



运营总监龙太忠授课



总经理叶正森授课



实操课程现场



老师现场实操



老师们与车间技术员交流



参观生产车间



参训老师课程提问



课件互动游戏



老师们与车间技术员交流



老师们与车间技术员交流



公司领导和参训老师合影留念





# 校企合作筑梦中原新职教

——参加河南省一体化师资培训回忆纪实

平顶山技师学院

## 2019年河南省职业教育数控加工技术专业一体化师资培训开班典礼



作为一名从事职业教育教学工作的一线教师，有幸参加了由漯河技师学院与无锡国泰共同参与组织的2019年河南省一体化师资培训，本次培训分别在漯河技师学院和无锡国泰两地进行。

负责本次培训工作的学院老师告诉我们，漯河技师学院以就业为导向，以培养高质量技能人才为目标，着眼于培养“走上社会就能用”的“有学问的工匠、会干活的人才”，坚持多元化办学，积极推进引企入校、校企融合的步伐，以适应市场和社会需求。

无锡国泰是学院的重要合作企业之一，双方在互利共赢的基础上，不断创新合作模式、拓宽合作广度，通过双方的共同努力，走出了一条“以人为本、以技为魂、以德为依、学以致用、工学结合”的，受到校企、学生和社会共同欢迎的人才培养新路子、新模式。为了更好的完成本次师资培训，更充分的体现一体化的培训内涵，校企双方进行了深入广泛的交流，共同确定了培训的课题和培训流程。



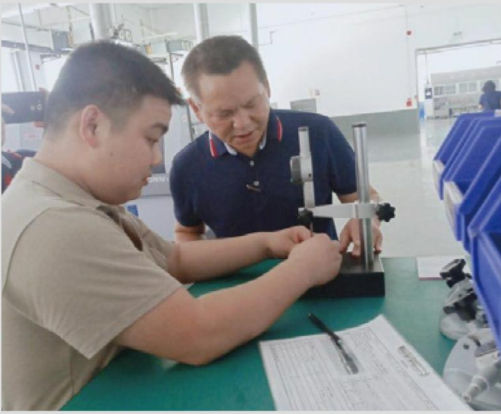
学院将我们编写完成的一体化教案及工作页打印成册，在带给我们强烈的成就感的同时，也为我们下一步走进企业准备了理论素材。

接下来的两周，我们齐聚无锡国泰，共同学习，畅快交流，开启了一次高效、充实的企业培训之旅。无锡国泰热情、周到的接待和服务让我们十分感动。

我们积极与企业师傅进行沟通交流，亲自动手完

成老师布置的训练任务，不仅完善、提高了自己的“工作技能”，也学习到了企业优秀的管理理念。更重要的是，我们结合前期的学习成果，充分了解和体验工厂的生产实践，从本质上理解一体化教学的内涵和改革流程，获得完成一体化教学改革的能力，产教融合工作圆满完成。可以说，这两周的培训经历让我们收获满满，受益匪浅。

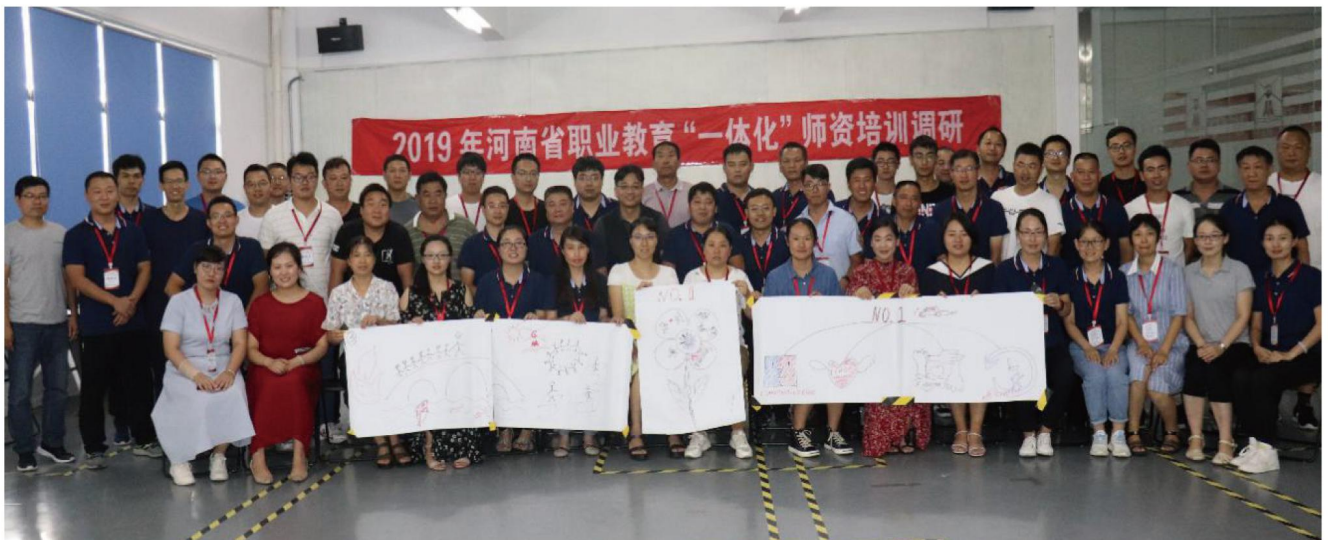




天下没有不散的宴席，45天的培训生活很快就结束了。俗话说“授人以鱼不如授之以渔”，本次培训让他们获益良多，通过在无锡国泰的企业实践，真正实现了校企一体化的无缝对接，让我们认清了一体化教学的内涵、一体化课题的提取以及一体化教学体系的构建过程。这将为我们下一步回到自己的母校改革和推广一体化教学打下了坚实的基础。

我们在今后的工作中，将努力践行本次一体化培训所得，做好企业跟学院一体化精神的传授者和传播者，让一体化教学的内涵和精髓走进更多教室、更多教师的心里，让新的职业教育之风吹遍中原大地。

最后衷心感谢漯河技师学院及无锡国泰相关工作人员、老师、师傅们的辛勤付出！希望国泰集团走向了更加辉煌的明天！







无锡国泰 陈伟军

2019年8月8日上午，无锡国泰组织召开了“决战Q3，赢在Q4”的主题动员大会，总经理叶正森、CP、IP、DP事业部班组长及以上人员、各职能部门负责人共计50余人齐聚一堂，共同总结2019年前两季度收获的精彩成果和存在的各项不足，共襄2019年第三、四季度收官战役，一鼓作气，挑战佳绩，为即将到来的集团50周年献礼。

会上，总经理叶正森首先向大家介绍了公司2019年全年目标，以及通过目标、指标、文化、工具和方法这五大方面来实现公司2019年盈利性增长的策略。然后，叶总向大家分享了2019年前两季度各部门取得的一些优异成绩，有自动化项目节约人力成本、工序改善提升加工效率、六西格玛项目提升产品良率、刀具改善降低成本、质量文化建设以及各事业部团队质量改善成果和采购团队质量改善成果等，希望各部门再接再厉，继续保持。最后，叶总提出了2019年第三、四季度工作目标：人均效率提升。希望所有参会人员明确目标，统一步伐，以身作则，扩大榜样光芒，带动各阶层员工，全力冲刺，完成公司2019年既定

目标。

随后，IP、CP、DP运营总监龙太忠也作了总结汇报。他表示虽然各事业部前两季度都取得了一些可观成果，但还未达到公司的目标，2019年后面两个季度还需要继续努力，要以更加饱满的精神状态投身工作中，认真、高效执行和落实叶总指示，狠抓生产效率、产品良率，节能降本，相信2019年第三、四季度定能完成甚至超额完成目标。

最后，各车间班组长分别就遇到的问题 and 困难向管理层提问，叶总和相关部门负责人也一一进行了回复解答。所有参会人员也都在“决战Q3，赢在Q4，一鼓作气，挑战佳绩”横幅上签名。责任状的签订预示着持续改善、提升效率、节能降本的开始，也象征着大家对公司的承诺。在2019年剩下的时间里，我们要进一步理顺各自的工作职责，以饱满的精神，更加努力的工作态度，带动全体员工打一场“大胜仗”。







企业要使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少。培养一支充满团队精神的高绩效团队，是企业决策层的管理目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望，有着相近或类似的理念、信念、价值和行为规则，以致得以形成一种共同的行为模式，团结共进，这需要公司全体人员的精心呵护；团结共进，众志成城，必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖，是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础，这种紧密结合就是凝聚力。

员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉，而只有步调一致，凝聚力的作用才能有效发挥。如何步调一致呢，团队要逐渐形成自身的行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全，在这方面可起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则！领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一

个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。

管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

管理者要做到严人先严己，律人先律己，以身作则，做好团队带头作用，逢山开路，遇水搭桥的问题就会迎刃而解，这样的团队才能更好的服务于公司，忠于公司！





# GP项目的优化案例分享

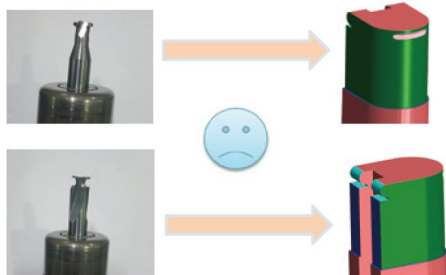
广东国泰 段小云

产品质量是企业生存之本，如何高效稳定的提升产品质量是每个工程师不断追求的目标。在CNC加工领域，每件产品都有着不同结构特征，相应的我们需要设计出不同的加工工艺而产生形式多样的成型刀具及装夹方式。加工方式的不同也影响着产品质量的稳定和效率。今天就和大家一起分享GP项目优化的案例。

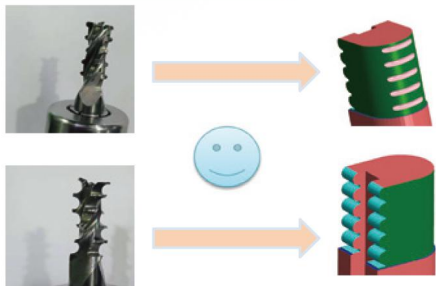
此GP产品是我们公司正在批量生产的项目。在批量生产之前我们走过了很多弯路，也经历了很多曲折，通过工程组不断的努力终于得到较为满意的改善结果，也希望对各位同仁有所启发。

改善结果如下：

## 改善前成型刀具只能一次加工1PCS



## 改善后成型刀具一次加工5PCS



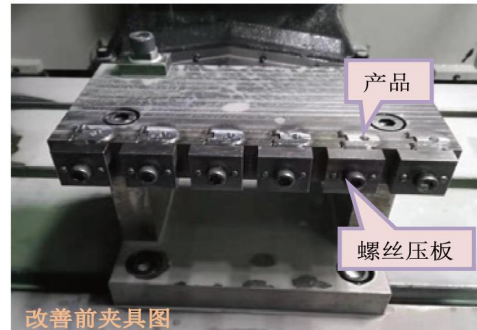
刀具改善前后数据对比表

	加工时间	50K/D产能机台配置/pcs	50K/D产能配置机台	50K/D产能配置人数
改善前	32分/30pcs	510pcs/台	10台/天	1人
改善后	26分/30pcs	600pcs/台	9台/天	1人

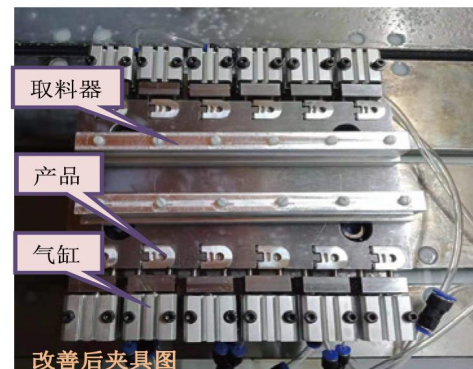
### 1. 刀具的改善（前后对比）

成型刀由原来的一齿改为五齿，机加工时间由原来的32分钟缩短到26分钟，机加工产出产能提升了17.6%；机台可减少1台。

### 2. 夹具的改善（前后对比）



原夹具使用风批松紧螺丝方式，手动取出加工好的产品，执行这些动作需要占据大量时间，影响产能产出量，作业员劳动强度较高，且一名作业员只能操作一台机床。经过工程师共同分析、讨论、协商后，最终解决了这一系列问题。



通过设计加装气缸，利用机床程序指令控制气缸松开夹紧产品，减少了员工用风批紧固螺丝所耗费的时间，且前后均可放置需加工的工件。再增加取料器更加方便快捷的取出已加工好的产品，且一名作业员可操作两台机床。通过一系列的改善使我们的产能，品质提高，降低人力投入成本。

夹具改善前后数据对比表

	标准开机人员配置/台	50K/D产能机台配置/pcs	50K/D产能配置机台	50K/D产能配置人数
改善前	一人1台	1000pcs/台	5台/天	5人
改善后	一人2台	1500pcs/台	4台/天	2人

改善后标准开机人员配置一人2台，产能提高50%，机台每天可减少1台，所需开机人数2人，人力成本投入减少3人。

在改善过程中，就是不断的发挥自身的专业水平和想象空间过程。在不断努力下各种疑难问题都得到解决与改善，这其实就是自我实现的一种体现。在持续改善的路上，我们一直在努力！





编

者

按

凝聚集团优势，打造核心竞争力，铸就百年企业，我们需要内部挖潜增效，发现人才、培育人才、成就人才。从本期开始，《诚信之家》开辟“论文赏析”专栏，用于转载集团人员公开发表的专业论文。目的是鼓励大家实践与理论相结合，勤实践、常思考，形成内部学习交流、外部成果转化的学术氛围，倡导建设学习型的现代高新科技企业。

本次期刊转载集团区域财务总监钱平女士刊登在2018年第18期《全国流通经济》期刊上的论文《价值创造视角下企业管理会计》，以飨读者，也期待您的积极参与和投稿。

## 价值创造视角下企业管理会计的应用研究

集团区域财务总监 钱平

摘要：目前我国大多数企业正在运用的管理会计尚处于不成熟阶段，还不能掌握管理会计的真正含义，因此，亟待解决企业在管理会计方面的实践操作问题，本文旨在将管理会计的对象、目的以及本质三方面的内容介绍清楚，并且将把企业在价值创造的活动中价值创造问题抽象为CVA和EVA的混合的全新价值创造体系。本文为企业管理会计提供了基础框架，并且提出了企业在管理会计的价值创造活动中具有实际操作性的具体操作方法，这对于我国目前企业加强企业管理会计的具体建设具有非常重要的意义。

关键词：管理会计；价值创造；应用研究

中图分类号：文献标识码：文章编号：

### 一、引言

近年来，我国为了推动企业在管理会计实务工作的发展和提升企业的管理水平，国家财政部在2014年10月发布了《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》。该文件不仅为我国企业提出了在企业管理方面要具有中国特色的理论、指导、和人才以及信息化的管理会计有机发展模式，还强调了应当实现管理会计在企业应用体系的构建。本文在理论层面解释了什么是管理会计，企业如何科学有效的开展管理会计以及怎样基于价值创造的视角下开展企业管理会计的应用。

### 二、什么是管理会计

总的来说，企业的管理会计本质上是企业的业务和价值的统一。对于企业管理会计的定义，参考《全球管理会计原则》，（2014年2月，CIMA和AICPA发布）给管理会计的定义是企业管理会计是通过综合分析，给其组织机构提供信息，帮助来为其组织机构进行战略规划，组织实施和管理控制，以帮助企业科学可持续发展。只有确定了企业的管理会计的定义，企业才能避免对管理会计的边界模糊，避免对管理会计的基本内涵把握不准。由管理会计的定义可以得出，企业管理会计的首要目标还是为企业创造利益，它采取的方式是为企业提供有价值的有效信息。不过能为企业提供有价值的信息的不只是企业管理会计。我们在理解和掌握管理会计基础内涵和基本方法的前提下，才能够划清管理会计和其他种类会计的界限，建设企业管理会计的主要应用范围体系，继续发展企业管理会计这一学科的科学。在了解了对企

业管理会计的定义以及明晰定义的意义之后，我们可以得出对管理会计定义的内涵的解释：管理会计其本质是业务与价值的统一体。因此，我们综合来看企业管理会计的对象，目的，本质这三方面，首先它是给企业提供有效信息的一个信息服务系统，它的价值创造视角是给企业的生产经营业务提供信息指导从而创造价值，因此企业管理会计的对象具有针对性和价值性两大特征。同时管理会计的定义也表示出其在目的和本质方面的特征，它的最终目的是实现企业的最大盈利，其本质是探求业务信息，给企业做出参考和指导。综合三方面特征，可以得出管理会计是企业业务和企业价值的有机统一体。

### 三、CVA和EVA整合的企业价值创造系统

企业管理会计本质也是企业的一项管理工作，同样是以企业的经营活动来作为管理的基础，管理的目的是实现企业盈利最大化。因此企业的管理会计也无外乎是为了给企业创造价值，那么要构建起企业管理会计业务活动的应用体系的基础是要明白它给企业创造价值的原理，明白它在创造价值时采取何种方式。

#### 1. 客户是企业价值创造的源泉

给企业创造价值的基础和前提是企业给客户提供了价值，当下企业的竞争本质上已经变成了企业客户的竞争，客户的多少，和给客户创造的价值多少是决定企业在市场上存活和盈利的一大决定因素。企业越来越把生产经营的重心放到扩大客户和努力为客户创造价值的工作上来。因此企业若想做好这一工作首先要清楚什么是客户价值，其次是要明确如何创造更大的客户价值。对于客户价值，指的是客户在购买企业的产品时所得到的效用，及客户所得到的效益和其付出代价的差值。在企业的管理会计工作中使用顾客增加值（Customer Value Added, CVA）来作为衡量数值大小的标准。对于给客户创造更大的价值这一问题，其重点在于明白客户的价值由哪些方面构成，比如企业的产品质量，服务质量，以及售后质量都是影响客户价值的重要因素，企业应当在保持自身良好盈利的情况下，给予客户最大的产品质量、服务质量以及售后质量的产品。从而达到增加客户的价值，同时也创造了企业的价值。

#### 2. 股东价值是企业实际的财务成果





对于企业来说,营业收入和非营业收入与企业运营成本的差值是企业的净利润,净利润除去资本公积和盈余公积后是股东的利益,也就是公司创造的经济利益,用经济增加值(Economic Value Added, EVA)来表示,那么企业要如何增加企业的经济增加值来增加股东的价值呢?一是要增加企业的总收入,这就要靠满足客户的需求,扩大客户量,并增加客户的价值来加大企业的收入额。二是通过降低企业的生产经营成本来增加企业的净利润,在企业收入额固定的情况下,越低的成本意味着更高的企业经济价值。同时,更低的成本也能够增加企业的竞争力,开拓更大的市场。

### 3. 客户价值和股东价值的关联模型

一个企业的价值,可以分为内在价值和外在价值,即满足客户的效用价值,和满足股东的经济价值,CVA理论和EVA理论将企业的内在价值和外在价值有机的结合在一起,构造了企业整体的关联价值体系。企业通过客户支付的价格形成这一关联价值体系的收入入口模型,进而通过企业的财务系统处理得到企业股东价值的模型结果。

### 四、构建在价值创造视角下企业管理会计的应用系统

企业财务管理的目标随着企业的发展一直发展变动,收入最大化、利润最大化、股东价值最大化,企业价值最大化,这一系列的变动达到了企业价值目的的转化,从一开始追求的利润最大化转变到现在的价值最大化。这样的转变要求企业会计要跟上转变的步伐,从20世纪90年代开始,企业的管理会计发生了跨越性的转型,管理会计从原本的“计划”转变成了对企业有价值信息的收集和整合,以及对企业经济价值的规划的战略管理。而企业的价值主要体现在三方面,企业现金流(现金流管理)、企业风险(风险管理),以及企业的时间(战略管理)。因此,构建在价值创造视角下企业管理会计的应用系统时,应当从这三方面入手,分别构建起现代企业管理会计的应用系统。首先是针对企业现金流管理的分支应用系统,现代企业仅仅通过现金流量表来管理企业的现金流量以及远远不足以实现企业对现金流管理的目的,这就需要增加新的管理方式,构建起新的管理应用系统。其次是针对风险管理的分支应用系统,由财务管理可知,风险越大,企业的收益越大,也就是说,投机事件,可以给企业带来更大的获利可能。在市场中的企业一定会面临各种各样的风险,针对风险管理的应用系统,可以系统的将风险分类归纳,将有效信息提供给相应部门,进而采取适当的风险预防措施,最后是针对企业战略管理的管理会计应用系统,企业的战略管理,是以企业现有可利用的资源为基础,制定出适合企业发展的战略计划,确定企业走的道路。现代企业的管理会计的本质是实现企业价值的最大化,与传统的会计具有本质的不同,全新的管理会计应用系统基于价值创造的视角下对企业现金流的管理对实现企业价值的实现提供了有力的帮助。

### 五、结语

在新常态经济模式下,市场形势更加不稳定,因此要达

到企业利润最大化的目的需要企业在管理会计活动中进行价值创造。充分发挥管理会计是业务与价值统一的特征,采取CVA和EVA整合的企业价值创造系统,构建起在价值创造视角下的企业管理会计应用体系。总而言之,企业通过在新视角下对管理会计活动进行优化协调发展,是有效整合企业资源,降低成本,增强企业竞争力的有力手段,有利于实现价值创造的最大化。

### 参考文献:

- 【1】郭永清,企业管理会计目标研究[J].中国农业会计.2015(11)
- 【2】楼继伟,加快发展中国特色管理会计[J].财务与会计.2014(10)







时光荏苒，眨眼2019年中秋佳节又向我们走来。今年的中秋是特别的，因为是国泰集团创办以来第49个中秋节，49年风雨飘摇，49年春华秋实，9年栉风沐雨，49年初心不改，我们又将一起迎接这第49次的花好月圆！2019年“情寄中秋，梦圆国泰”中秋联欢晚会正式拉开帷幕。

2019年10月1日是中华人民共和国成立70周年。在此，以一首《旗舞盛世》献给我们的祖国，五星红旗，香港区旗，国泰旗在舞台上迎风飞舞，中华儿女铁骨铮铮，70年砥砺前行，70年筑梦前行，我们的祖国发生了天翻地覆的变化，我们的生活更加美好，让我们携手共创美好未来。

今年中秋晚会节目丰富多彩，有激昂空灵的歌声、绚丽多彩的舞姿、更有退伍军人气势恢宏的大合唱，燃爆整个舞台。每一次的抽奖让人激动万分，丰富的奖品让场下的观众热血沸腾，期待在抽奖屏幕看到自己的名字，几家欢喜几家愁，中奖的人很高兴，没有中奖的只能遗憾而归。

愉快的时光总是那么短暂，2019年深圳国泰中秋联欢晚会已近尾声，感谢国泰让我们欢聚一堂，感谢公司领导对我们的关怀，我们会牢记初心，守护国泰。2020年是我们国泰集团即将迎来她的50周年华诞。五十年风雨沧桑创业路，五十载征程跋涉铸辉煌，国泰人始终凝心聚力、奋力前行，才取得了今天的成就，就让我们再接再厉、开创未来、再续新篇，共同迎接集团50周年！





# 晚会剪影







2019年8月1日，是中国人民解放军建军92周年。为纪念八一建军节，表达对退役军人的关爱与敬意，致以节日的问候和祝福，经公司领导决定，在深圳国泰召开退役军人座谈会，感谢他们在部队时刻苦训练，为国防建设挥洒青春、流血流汗，同时还鼓励同志们继续发扬退伍不褪色的军人作风，不忘初心，牢记使命，保持奉献拼搏精神，做好本职工作，积极为国泰的发展做贡献。

参加座谈会人员有集团总裁吴健宏、集团副总裁黄晓林、策略发展总监王卫明、生产部高级经理陈礼华、人力资源中心经理许建阳及25位退伍军人。集团总裁吴健宏先生向退役军人致敬，对本次座谈会发表重要讲话：董事长也是退伍军人，他对军人有一种崇高的敬意，作为军人的后代，自己也保持着坚定意念，忠勇果敢的军人本色；同时欢迎在座的25位退伍军人在公司任职，为国泰的发展贡献一份微薄之力，希望大家在岗位上始终充满激情、富于创造、勇于担当，继续为国泰达鸣集团的发展而奋斗，继续为‘精密创造美好生活’的愿景而不懈努力。

座谈会开始前我们一起观看由中国国防部制作短片《老兵》致敬退役军人：你知道他（她）吗？在中国每二十四个人中就有一个他（她），他们在不同岗位，却有着共同的身份，每一天，每一分，每一秒，每一个呼吸，每一个转身，或许默默无闻，却又默默坚守，他们的名字叫老兵。“部队的生活让我有更好的心理素质，处变不惊，无所畏惧；从军

的生活让我更有担当，它时刻提醒我，自己应该像一名战士一样去奋斗。”舞台虽不同，本色永不改。《老兵》唤醒了在座退伍军人的记忆，每一个人一站起来敬礼，自我介绍，在哪个战区、哪个营、哪个连、哪个排、哪个班的服役，服役年限，目前在公司的厂龄及职位。而在自我介绍中，原本拘谨的大家渐渐放松下来，更是大胆畅所欲言，追忆在部队的生活经历，谈自己的工作体会，舞台在变化，角色也在改变，但如《老兵》中讲到“舞台虽不同，本色永不改。”表示要把在部队的难忘岁月和光荣经历，转换成在现有岗位建功立业的动力，激发立足岗位、尽职尽责，奉献自己的工作热情，再创佳绩，再立新功。

服役最长的老兵集团策略发展总监王卫明发言，讲到自己从待了十六年的部队退役到国泰达鸣集团工作的经历，人生有所得而不得，但要不忘记初心、牢记使命，要有集体荣誉感，相互理解，相互支持，挥洒汗水，在工作岗位上创造幸福的人生。

座谈会上，黄副总裁做了会议总结，希望在座的25位退伍军人能“不忘初心，不留遗憾”。勉励他们要继续保持本色、勤奋学习、爱岗敬业、自强不息。要坚定军人的自豪感，为国泰发展发挥积极作用；坚持军人的责任感，为国泰和谐稳定作出表率；坚守军人的使命感，为国泰精密五金品牌建设再立新功。

深圳国泰八一退役军人座谈会在合影留念中圆满结束。







浓情九月，共度中秋！

2019年9月12日广东国泰中秋晚会在震撼的“龙鼓鼓舞”乐声中正式拉开了帷幕，本次晚会特邀集团吴总裁和家人、集团和子公司领导及嘉宾出席，与公司800名国泰同仁共度中秋佳节。

领导的中秋贺词最是暖人心窝，勉励我们攻克难关，努力创新，更是鼓舞着大家在经受贸易战的经济动荡环境下，闯出我们国泰人的生存之道。夯实国泰平台，铸就国泰品牌，我们秉着同心同德谋发展，互为协作勇向前的企业文化信仰去拼搏，企业保持创效、降本、诚实应对未来的机遇与

挑战并存。

喜迎国泰五十华诞，乐满五载中秋月圆！

今天，我们相聚在这里，共同带来欢声笑语，共同感受着同一个主题。晚会节目精彩纷呈，其中《千手观音》、《红昭愿》、《相亲相爱一家人》、《自由之路》等众多精彩节目赢得了大家的阵阵掌声。承载着演员和歌手的精心编排和倾情演绎，他们用舞姿和动听的音乐旋律带动着现场每位国泰人的心弦，激扬的歌舞传载着我们国泰人的智慧，展现了新一代员工的热血与激情。







晚会活动除抽奖环节外,今年公司特别为优秀的团队和个人颁发奖金、奖杯及荣誉证书,有《雏鹰评优奖》、《学习标兵奖》、《技术达人奖》、《团队效益贡献奖》、《研发专利奖》、《讲师团队奖》等多个奖项,他们都是国泰技术之星,国泰之栋梁,他们用行动诠释着对国泰的忠诚。不

停留在口号上,而是诠释在行动上、体现在岗位上。忠诚,不仅是一种誓言,更是一种行动;不仅是一种表态,更是一种表率。这些荣誉的背后凝聚着每位员工的艰辛劳动和辛勤付出,而获得的荣誉就是劳动成果的展现。



晚会年年有,今年又不同。一年一度的中秋盛会在歌声,笑声、喝彩声中圆满落幕,欢乐的时间总是在不经意间悄悄溜走,让我们记住这美好的时刻,憧憬着美好的明

天,携手并肩,未来的路我们会走的更远。共同祝愿国泰繁荣昌盛,祝愿大家中秋国庆双节快乐!家庭幸福!万事顺意!







2019年伊始，总经理许莉盈女士便提出了大连国泰本年度的经营口号“聚集全员智慧，追求优质高效的产品制造”。围绕这一主题，全公司掀起了一系列节能减耗、保质高效、全员销售的智慧与行动相融合的全员大运动。

这其中就包含了本年度最多姿多彩的主题文化月活动。今年的主题文化月推陈出新，充分响应“聚焦全员智慧”的初衷，各部门献计献策，轮流主导，呈现出一次又一次异彩纷呈的精彩瞬间。

## 质量月——基础强化、提质增效

质量月首当其冲由品保部主导。主题为增强全员品质意识，促进品质向上，使员工满意，客户满意，市场满意。主题活动分为三个部分：尺寸检测竞赛、质量改善提案、摄影比赛三个部分。旨在指导员工从知识理论、素养意识上全面提升品质观念。



## 学习月——标准作业、遵守规则

以增强全员对标准化作业的执行力度，强化全员的基本素质为出发点的学习月由品保部主导。积极动员全体一线员工对现场标准和技能进行学习，以达到完善标准作业，提高工作技能的目的。举行标准化竞赛，员工踊跃参与，通过竞赛以促进基层全员对标准作业的认知。







### 安全月——防微杜渐、安全生产

响应国家6月安全生产月要求，安全月由人力资源部主导。主题为安全生产，责任重于泰山！通过公司组织的安全学习、自主安全知识学习、以及现场参与的消防演习。使每个人深刻感受到安全的重要性。通过安全知识竞赛的方式对大家进行了安全知识的学习检验。企业成于安全，败于事故。通过安全月使员工牢记防微杜渐、安全生产！



### 厂庆月——同心同庆，感恩同行

适逢8月建厂纪念，厂庆月由人力资源部主导，各部门协助。主题为共同关注，感恩同行，助力未来；同一主题，不同活动，欢度厂庆；各部门格外珍惜此次主题月机会，集思广益，给出一个有一个积极向上的活动方案。各部门带领员工进行了一次形式不同但意义深远、难以忘怀的仲夏活动。







## 颁奖——弘扬表率力量

一系列的主题月竞赛涌现出很多知识扎实、勇于进取、敢于表现的员工。许总经理出席颁奖典礼，并亲自给这些员工颁发证书和奖金。也希望通过这些表率的力量，使全员掀起一阵学习的浪潮，打造学习型集体。更加希望这些获奖的青年力量能够在工作岗位贡献更多力量。



2019年还剩下最后一个季度了，接下来的主题月活动，公司也希望各部门能够展示部门大的领导力和集体的协同力，把之后的每一个活动办好，让全员在活动中受教育，有感悟，能思考，出成效。道阻且长，行则将至。企业文化作为企业的同心动力，值得我们一同去寻找初心，持续进步，携手前行！







# 一起长大 工友课堂

广东国泰 李贵森

为解决工友们和家中孩子难以沟通、亲情疏离等问题，提升他们的幸福感和自信心，同时帮助他们改善心理健康和工作效率，公司于2019年8月15日邀请黄江镇民营办张主任和一起长大工友课堂的创始人钟郁含老师到厂培训辅导，优先给予有家庭或平时与小孩在沟通上出现困扰的员工参加，此次培训课共50名员工报名上课。

什么是工友课堂？

这是一门为外来务工人员量身设计的亲子教育课，解决工友和家中孩子难以沟通、亲情疏离的问题，提升他们的幸福感和自信心，同时帮助他们改善心理健康和工作效率。

在课程开始之前，我们一起来了解什么是工友课堂？为什么企业要重视务工人员的亲子关系呢？请看以下图片分解之内容：



课堂上，老师分享了很多现实生活中的真实案例和与孩子相处的照片，更多的是让员工用情景模拟方式来分享自己与孩子相处现状，不管是好的、缺憾的、困扰的等多方面的想法都可畅所欲言，在每一次的交流和分享中找到属于自己的答案。

在分享与交流的过程中，老师将一个贫困山区的留守儿童写给父母的信给我们做了分享，小孩这样写道：“爸爸妈妈，每次你们打电话只知道问我学习怎么样？考了多少分？却从来没有问过我吃饭了没有？开不开心？”。此刻，老师提问了：“假如您的孩子这样写信给你们，你们会如何写回信呢？”上课现场顿时变得格外寂静，每位员工脸上都显现沉思状态，大家拿起手中的纸和笔，开始写信了……

十分钟后，老师把匿名写的信件收集上来再分给大家阅读分享，给我印象最深和触动最大的是，其中一名员工的回信这样写道：“仔仔，爸爸真的很想你，因为要出门打工挣钱送你读书，不能在家陪伴你，对不起，请原谅爸爸！每次都关心问候你的学习情况，是希望你能好好读书，长大有出息，不要像爸爸一样，一辈子当一名普工。”看到这封信时，我被感动的流泪了，心里酸楚着，我们又何尝不是呢？因为要给予孩子和家庭更好的生活保障，必须担起家的重担奔波在外，对孩子却少了陪伴，孩子一天天长大，与父母的沟通越来越少了，孩子的教育问



题也就成了父母最大的困扰。

听完钟老师在课堂上的分享后，每位员工按要求将调查问卷如实填写上交，便于老师做后期跟进分享与帮助。我觉得最接地气的表达方法就是为工友们远距离的育儿现状提供有效的指导和帮助，发挥工会委员会职能，切实在员工工作和生活上多一些关怀，改善他们的心理健康。

心若安定，万事从容。我们深知常年在外务工群体的不容易，也看到他们的坚强和力量，我认为好的家庭关系是儿童健康长成的和根基，是外出务工人员在外打工的精神支柱和动力，也是整个社会和谐稳定的基础，更是企业提高员工工作效能的有效方法之一。健康的体魄、和谐的关系、美丽的心情及饱满的工作状态，才是企业与员工实现双赢的基础！







# 旅游日记

广东国泰 牟立鑫 李兴军

2019年8月10日，明媚的阳光、凉爽的海风，在橘红的晨光中，同学们如约到达了指定的集合地点，带着激动且又期待的心等候出发。在专业导游与公司领队人员的陪同下，大家一起踏上深圳大鹏古城、西冲沙滩之旅。

耸立于眼前的是青石板铺就的狭窄蜿蜒、宁静而又古朴的小巷，触摸着饱经岁月侵蚀的斑驳城墙，仿佛可以听到几百年前的隆隆炮声。大鹏古城，位于深圳市东部大鹏镇，始建于公元1394年，有着雄伟的古城门、古色古香的古民居、古街道，有气势宏伟的将军府第；回首城内，东南西三大城门巍然屹立，古老的街巷宁静古朴，明清民居古色生香，11万平方米的古城，规模之宏大，展示着大鹏所城那不可侵犯的英雄气概！

大鹏湾海产品闻名遐迩，来到此处自然是少不了螃蟹、虾、扇贝等很美味可口的特色海鲜，我们驱车来到当地农家小院，老板的热情招待，食物的鲜美可口，使得我们在回味无穷之际也感到自己因这顿美味而略显身材臃肿了，呵呵！

迎着清爽的海风，乘着急速的快艇驶向西冲的标志，簇拥于碧波之上，有深圳唯一一块净土美誉的“赖氏州”——

情人岛，体验着海上风驰电掣的快感，欣赏着深圳第二大片茂密的红树林，感受着细软温热的银色海滩，享受着西冲海滩独具特色的碧海蓝天。

令人激动的时刻来临，水上娱乐活动开始啦……在这热情似火的骄阳下，再也能耐不住这激动的心情，在我们充分了解注意事项及做好安全防护措施后，跨入了清澈凉爽的海水中，尽情的遨游。

激情畅游后，便开始了自主烧烤，丰盛的烧烤美食：鸡腿、鸡翅、茄子、玉米、香肠、肉丸、肉串等等……来抚慰我们的饥肠辘辘，在这浪漫的海边和朋友做游戏、分享美味，畅聊未来，欣赏无边海景，细细品味这份难得的悠闲！

傍晚时分，在导游的总结和祝福声中结束了我们一天愉快而又丰富的出游，带着愉快的心情和美好的回忆，开启返程之旅。当客车在美丽的沿海公路缓缓前行，海风飘动你的黑发，眼前呈现的是蓝蓝的大海，心是如此的轻，所有生活中的繁琐都不见了，唯有写在你脸上的幸福与满足……

快乐有时真的很简单！







# 我运动 我快乐

——记2019年9月趣味运动会活动

无锡国泰 陈伟军

金秋九月，没有七八月的酷暑炎热，也没有寒冬腊月的刺骨，湛蓝色的天空中飘着朵朵白云，风景甚是动人。恰逢中秋佳节将至，值此良辰美景，为活跃节日氛围，丰富员工业余文化生活，增强员工体质，公司特别组织了“趣味运动会”活动。

9月11日上午11时许，经过前期的精心筹划和准备，“趣味运动会”也正式拉开了帷幕。此时此刻，主持人正在用扩音喇叭喊着活动内容、游戏规则等，闻声而来的各部门同事在工作人员的指引下正在挑选感兴趣的比赛项目。不多时，已经有顺利完成报名的队伍产生，活动正式开始。8名队员分成4人小组，脚上穿着游戏专用道具——木板鞋，蓄势待发。伴随着主持人一声令下，各小组队员相互依靠，喊着整齐口号，一起奋力奔向终点。可能动作滑稽，也可能表情狰狞，但到达终点的那一刻脸上挂满了胜利的笑容。一切都有可能，原本一路领先的小组中途出现队员倒地的致命失误，被后面的小组乘势追击，最终输掉了比赛。

公司向来是卧虎藏龙之地，谁能保证哪个默默无闻埋头工作的人不是低调的“扫地僧”呢？这不，在踢毽子比赛中，选手们纷纷拿出看家本领，亮出“独门绝技”，平日里看着文静瘦弱的女生、后勤的大姐居然都是踢毽子的高手，在规定的时间内踢出了骄人的成绩，让我们不禁竖起了大拇指为她们点赞。

伴随着一个个游戏的进行，参与的人员也越来越多，同时也吸引了很多路过的同事驻足观看，看着场上的他们各种搞怪的动作，丰富多彩的表情，惹得围观的同事也发出了阵阵欢笑。时光飞逝，一转眼活动已经接近尾声，本次趣味运动活动就在这样愉快和谐的氛围中落下了帷幕。

趣味运动会区别于传统运动会，既充满童心，又有一定挑战，走出室内，放松身心，让每一位参与者都能感受到快乐。比赛很短，却构成了挥之不去的美好回忆，给同事间带来了亲密无间的合作、最真挚的笑颜。在金秋九月里，重新体验运动的快乐，尽情欢笑的畅快。从快乐中感受同事间的友谊和默契，建立了“国泰大家庭”里和谐、融洽的氛围。







# 全民健身 你我同行

——福城街道办在深圳国泰开展莱美健身操课

深圳国泰 何艳芳

2019年7月9至8月8期间，福城街道办文体部在深圳国泰厂区举办可改善或增强职工力量、耐力、有氧运动能力和身体的协调性、柔韧性、敏捷性，并使职工拥有健康身心的莱美健身操课程活动。以此表达对辖区青工的关爱，丰富青工业余文化生活，提升青工工作、生活激情，展现青工工作之外的青春靓丽风采和良好的精神风貌。

莱美健身操课程的开展获得深圳国泰广大职工的认可，参与课程人数众多，每次上课都准时参加，大家从开始跳操时，僵硬的肢体动作，到现在可以跟上老师的节奏，也从开始因为害羞不敢做大动作到现在以把动作做标准唯美，真正体验到运动带给人的乐趣。

现在，莱美健身操课在深圳国泰受到广大女同胞的喜爱，每到上课时间大家都积极参与，而上莱美健身操课更能促进参与者之间的交流沟通，也成为这个月大家工作之余的放松身心的一部分。大家在忙碌的工作之间，放松心情，活动筋骨，以更好的身心状态投入工作，形成宽松、和谐、愉快的工作氛围，也真正享受到健身带来的健康和快乐。

同时能推进全民健康素养促进行动倡导健康文明的生活方式，在8月8日是全民健身日到来之时，倡导全民健身，传达健康向上的大众体育精神，提升广大职工的健康素养与技能，强化职工对企业、福城辖区的归属感与获得感。

希望通过此次福城街道办文体部组织的莱美健身操课，让深圳国泰全体职工形成自觉锻炼、主动健身、追求健康的良好国泰运动风尚。







# “龙月华光” 爱心接力送温暖

## ——福城街道在深圳国泰举办关爱劳务工活动

深圳国泰 魏 晶

送走了炎热的夏天，秋天不知不觉地在深圳降临了。很多人说深圳没有秋天，但我认为深圳的秋天大概是以中秋佳节为始端的。即使天气依旧炎热，即使白天依旧冗长，但中秋节的到来让在深漂泊的工作人员们感到了浓浓的秋思与对家人的想念。

今年的中秋是特别的，我们很荣幸获得福城街道推进和谐劳动关系工业园区的“龙月华光”关爱劳务工活动，其更为我们深圳国泰工会成员准备一份精美中秋爱心礼盒。看着大家领取礼盒洋溢的笑脸，让“每逢佳节倍思亲”的我们不再感到深深的孤单，更让我们感受到福城辖区对我们的关怀与重视，身为福城辖区的一份子，身为国泰人，真正感受到家的温馨。

除了给劳务工准备精美的中秋爱心礼盒，福城劳动办更

是在中秋晚会当天在篮球场开展美容美发美甲的服务集市。集市现场不仅有系列美容美甲等女性同胞们热爱的个人护理，同时美发也得到很多男同胞的青睐，更有不少人现场修剪发型，现场气氛热烈，各种趣味小游戏更是把集市推向高潮。领取礼品时的欢腾雀跃，享受画眉、编发时的欣喜自得，玩游戏时的紧张激动……节日的喜悦洋溢在每一个人脸上，大家充分感受到了福城辖区关爱青工的温情与在国泰工作的归属感、幸福感。

秋天是萧条的，因为秋风瑟瑟，草木枯黄；秋天是收获的，因为谷物丰收，瓜果成熟；秋天更是团圆温情的，因为有你我共度，携手共进。

感谢福城街道的慰问与祝愿，让国泰大家庭度过一个欢乐、祥和、文明而富有意义的中秋佳节。







# 书画天地



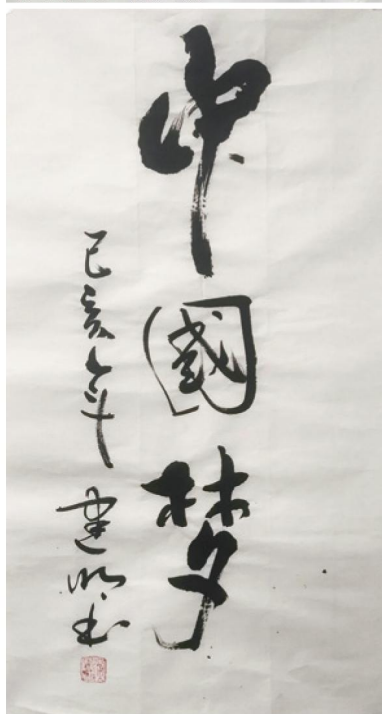
深圳国泰 黄建明



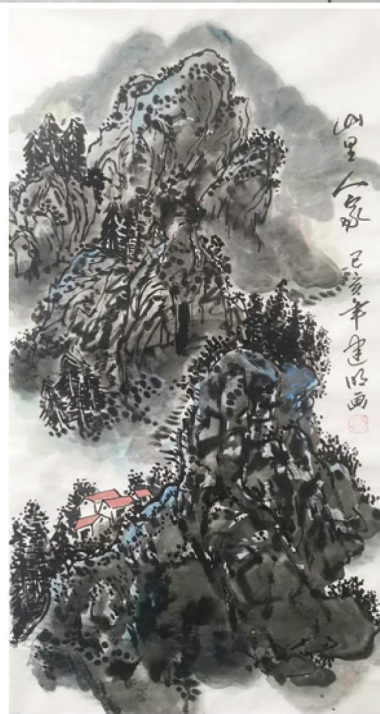
无锡国泰 潘婷 《画——林间》



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



无锡国泰 潘婷 《画——麦田》





# “最美国泰”

## 摄影大赛获奖作品展

 一等奖



无锡国泰 陈伟军-粽享欢乐



大连国泰 文斌杰-国泰之春





 二等奖



无锡国泰 陈玉娟-雪芳亭畔



大连国泰 李麟璐-2016年运动会



大连国泰 李麟璐-十年历程感恩有你

 三等奖



大连国泰 陈英-蓝天白云下的国泰



深圳国泰 何艳芳-暴雨前兆





无锡国泰 王朝彬-勤劳的双手创造一切



无锡国泰 陈伟军-2019年第二季度员工生日会



深圳国泰 叶朝武-百鸟灵动，  
祝国泰之天下宏图！



无锡国泰 陈伟军-三八女神节活动



深圳国泰 万彬彬-棋逢对手



深圳国泰卢辉巧-繁花似锦



深圳国泰卢辉巧-拔河





大连国泰 付玉齐-检查是美德



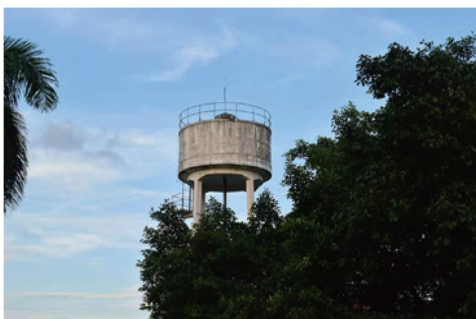
大连国泰 付玉齐-静待花开



大连国泰 李麟璐-大连国泰



大连国泰 文斌杰-夕阳



深圳国泰 卢海鹏-深圳国泰一角



深圳国泰卢海鹏-国泰制品厂



深圳国泰 叶朝武-共聚首，商国泰之美好愿景！





## 国泰,我的人生第一班列车



广东国泰 韦润连

我的第一份工作就是到了国泰,怀着紧张又激动的心情踏进了国泰的大门.在这个陌生的环境里我以为自己可能坚持不了三个月,接触了这里的人和工作后,发现并没有自己想象的那么艰难.在这里有同事耐心帮助,有领导的关怀与指导,通过自己的不懈努力和虚心学习,获取了人生难得的工作经验和社

会见识.开始由于经验不足和认识较浅,在岗位上不知道自己该做什么?甚至怀疑自己找不到自己的位置!

我开始从自己身上找原因,和同事交流,慢慢的开始看到了自己的不足,向领导和同事请教,认识到在工作中没有不会做,没有做不好,只有你愿不愿意做.深刻的认识到一个人的转变,不仅仅是角色转变,思想观念的转变才是根本.

进入国泰,公司每周都会给我们安排一次培训课,教授机

械加工相关知识,如各种量具使用与注意事项,车床和铣床基本操作方法、刀具认识及编程应用等知识,每一次的培训课都让我受益匪浅.

自来到国泰工作两个月里,让我积累,沉淀了一些经验,同事的认真和仔细及超强的责任心感触到我,让我深刻的意识到,在自己的岗位上做每一件事都是必须严谨、认真负责的态度去对待,看似小小的零件要经过非常多的工序才能做出成品,有时候我们只看到了产品,却难以想象它做出来的过程.

古人云:“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”.只学习书本上的知识是远远不够的,要靠在实践中亲身去体验,书本的知识是我们实践的一个阶梯,让我们在今后的实践过程中能成就更好的自己.

## 坚守岗位担使命 我与企业共成长

深圳国泰 万彬彬

有一种感情,是互勉互励同担当,有一种动力,是唇齿相亡齐奋进.

首先感谢公司给我提供施展自己才能和学习的平台,使我一名新人从对公司的一无所知,到对公司文化和专区产品的了解.斗转星移,与国泰大家庭风雨同舟已一年有余.经过这一年多时间的工作,能亲切感受到自己方方面面都有极大的提升,而面对如今2019行业的严峻形势,作为工程师的我也要担负起优化公司产品、创新驱动生产力的重任,不论是过去还是未来,我都将带着这种理念踏实工作,争当优秀国泰人.

2019年已慢慢接近尾声,社会在不断的进步,科技在不断的的发展,而创新驱动企业生产力,经济增长主要依靠的是科学技术创新带来的效益.中国的企业正全面进入互联网化新时代,机械制造业也将受到很大的影响,今年下半年起,汽车行业形势严峻,而我们的汽车产品销售量也大幅度下降,客户不仅要求我们产品降价还提出产品更高精度的要求,而我们的竞争对手也针锋相对.作为国泰的一名工程师,我们只有不断的优化产品的工艺,在技术上追求科技创新,刻苦钻研,以钉钉子的精神扎根在研发一线,伴随国内外机械制造公司对产品技术要求的不断提升,及时扩充自己的知识体系,在保证产品质量的同时,为公司节约成本,争取拿到更多的订单量.

工程师的工作既有趣又充满挑战,既需要在专业知识上深耕细作,又需要有打破常规、使命必达的勇气和智慧.在国泰团队中工作了一年多,当看到自己的不足时才发现自己

眼高手低,比你优秀的人比你还努力.如今不知不觉明白工程师就要坚守“勇于创新,使命必达”,这也是国泰坚持的企业文化.在公司全体员工的努力下,在团队的支持下,在使命必达的信念指引下,我们全员奋战,终获成果.

没有责任的人生是空虚的,不敢担当的人生是脆弱的.对此我的想法很直接,是我的事情就是我负责,无论做好做坏都是我的责任.做好了职责所在,做不好就应该承担责任.而对于要求更为严格的工程师来说,一点点错误都可能酿成大错,这时候更需要责任担当机制来起作用.要勇于“扛责”,做团队的主心骨,做勇往直前的中心动力,遇到矛盾不绕道,碰到困难不退缩;要敢于“扛雷”,遇到不能解决的事情,不论是技术难题还是外来投诉,都必须冲上去“扛起来”;要善于“扛事”,遇到事情不论多么复杂、困难,都先扛下来,分析后向上级汇报,申请资源再合理利用资源解决问题.

一路走来,一路感动,是国泰的文化氛围感染了我,是领导民主的科学管理教育提升了我,是同事之间的真心帮助温暖了我,让我觉得成为国泰人是一件无比骄傲的事,我们要不断地挑战自己,不断地发展自己.正所谓“锲而不舍,朽木不折;锲而不舍,金石可镂”,我也将无怨无悔地在这里辛勤描绘我意义、有价值的人生蓝图,与深圳国泰同荣辱,共进退.







# 建厂十四周年的喜悦

大连国泰 徐晓锋

在送走夏季的炎热迎来秋季凉爽的日子里，我们迎来了公司建厂十四周年的喜悦！

十四年，在历史的长河中或许只是一朵小小的浪花，再详细的史料也只是寥寥几笔一带而过。而对于我们国泰来说，这十四年承载了太多太多。

这十四年是艰辛和曲折的十四年！能在竞争如此激烈的市场中站稳脚跟，能成为东北地区精密加工行业数一数二的企业，这一切的一切都不是一蹴而就的，是和这十四年里在许莉盈总经理带领下全员的齐心协力，奋力拼搏分不开的。这十四年，是团结奋斗的十四年，是励精图治的十四年，是开拓创新的十四年，是用汗水灌溉的十四年。正是这十四年的积聚，才成就了国泰生机和活力。

十四年的征程已经过去，这是一个回望的时刻。这十四年我们工作很充实，走的很坚定。在接下来的岁月里，有机遇也有挑战，我们要一步一个脚印在许总的带领下将大连国泰的事业推向前进。并且我相信一定会实现，因为我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。

我喜欢这里，喜欢这里紧张而有序的工作；喜欢这支用心向上的团队；喜欢这里因为她生机勃勃、激情四溢，她感染着我们每一位员工充满激情和活力，激励着我们奋发向上。幻化为我们对未来的期望，变成一种永不认输的力量。

回忆就像翻书，带着我翻回到每个精彩的段落，重温每一个成长的时刻。屈指一算，已和公司一起走过了八个月，时光就像指间的细沙，在我们不经意间悄悄流逝，定睛一看，沙子散落了一路，记录着我的脚步。其间经历无数风雨，有过辛酸，有过彷徨，然而更多的是欣慰与快乐。它让我体会到了国泰人的厚道，也让我从中受益菲浅，以至于久久难以忘怀。田震的歌曲中有这样一句歌词：一切完美只是昨日沉醉，淡淡感受才是这天滋味，提笔冥思，往事如烟，回忆起来几多感慨，又有几多甜甜的味道。

我明白，来到国泰就要不断地去挑战自我、经营自我，发挥自我的潜能，这样才会感受到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力。公司的成功不仅仅取决于我们每个部门做的如何，还取决于不一样部门之间如何协调。选择了国泰就是选择了一片广阔的天地，需要自我不断地战胜自我。我将以“引领创新、创造价值；我将无我、不负国泰”的信念做好每一件工作，过好在国泰的每一天。

大连国泰十四岁了，对于我们来说，这只是一个新的起点，我们要走的路还很长，要翻的山还很多，要实现的目标还很远。真心祝福大连国泰能够一路走好，承载着我们所有人的心愿，永远向前，二十年、三十年、五十年。







# 我们是一家人

——公司中秋晚会有感

深圳国泰 万冰冰

中秋佳节，作为中华民族的传统节日，自古以来一直承载着人们之间的美好与祝愿。海上生明月，天涯共此时，中秋寓意着团圆，在这种时刻公司在9月12日举办“情寄中秋，梦圆国泰”为主题的庆典活动，向我们展示了国泰创建49年以来的成长历程及辉煌战绩，共同分享国泰人的成长喜悦。

“情”是对人或事物的关心和牵挂，在公司中，“情”能够带动步伐。回首过往，国泰已走过四十九年，虽然我仅仅来了一年多，但是从公司的良好氛围中我找到了更多的归属感，让我可以更加自信地追求更大的个人价值。不仅如此公司也能收获更好的创造力和价值，也可以反哺给员工。精彩的晚会不仅展现了公司团结奋进的精神，也充分展示了公司员工的才艺和风采。此次晚会的举办使大家感受到了国泰“大家庭”的温暖，感受到了节日的欢乐，增强了我们员工之间的凝聚力和战斗力。

一滴水融入大海就可以不干涸，当一个人融入到集体当中去，就会形成一个和谐的团队。在晚会准备期间，同事们争分夺秒全力配合，辛苦排练，看到大家因跳舞累的腰酸背痛，我既感动又觉得自己在这么有爱的大集体真的很幸运。就说公司准备跳舞唱歌表演的同事们吧，实话说大家已不再是年轻人啦，甚至有些是孩子的父母，白天大家在完成工作的同时还要跳舞，晚上还要回家照顾家庭。同事们

不光有体力活还有脑力活，像舞蹈动作、歌词都要记得非常熟悉，他们一有时间就熟记。有的家里事情多，但是为了晚会他们就协调时间来练习。从这些事上，让我们看到了国泰员工不一样的一面，也更能看出我们不管是身为员工还是台前幕后的工作人员，大家团结一心为了共同的目标奋进。满满的“情”撒满整个中秋前后，让我们感受到了公司良好的氛围，同时为公司人性化的企业文化点赞。

作为连续参与两届中秋晚会的员工，最想说的还是感动，2018年加入这个大家庭，了解了国泰曾经的辉煌，也见证了挑战来临时的落魄。而公司在这种时刻让我们再一次看到员工和领导焕发出来的蓬勃生机，我的情绪溢于言表。公司还贴心发放了中秋节礼物，而且今年还增加了工会中秋礼品，强调除了工作之外家庭的重要性，也让一些远方无法回家团聚的同事感受家庭般的温暖。当然，活跃的抽奖环节也让人兴奋，颇有过年“抢红包”的气势，这调动了大家的积极性同时也体验出公司的福利。虽然我没有幸运中奖，但那个气氛我至今也不会忘记。

一路有你，一起前行，一直与国泰同行，2019年中秋晚会告一段落，它既是昨日辉煌的见证，也是未来希望的开始。前方，未知的惊喜在等着我们所有人。青春永不落幕，我们依然继续！





# 桃李芬芳 师恩难忘

大连国泰 付玉齐

## 春夜喜雨 杜甫



好雨知时节，当春乃发生。  
 随风潜入夜，润物细无声。  
 野径云俱黑，江船火独明。  
 晓看红湿处，花重锦官城。

我们的一生会遇到很多人，他们路过我们的生命，总会教会我们一些什么然后离开，我们终将孤独。靠学会的一切支持走完一生。

我们的第一位老师是父母，教育我们做一个怎么样的人，什么是善良，什么是正直，什么是对，什么是错，让我们树立起自己的人格。

然后我们就遇到各个老师，他们在学业和生活上教导我们，树立正确的价值观、世界观和人生观。学校的教育时间大于父母陪伴的时间，我们知道了家、国和社会。

此后我们不断地接受朋友、同事乃至陌生人的影响，不断地擦拭我们的心灯，也许就是一个字、一句话、一个动作、一个眼神，一个事迹，一个活动，乃至于一生。

所有的老师让我们开启了智慧，开悟了人生。让我们有持续的力量站起来，奔跑，在薄情的世界里深情的活着。

我们也去教育和影响其他人，只是因为心怀善良，希望自己像一道光，闪亮了自己，指引了他人。

我们每个人都在身教言传。让我们放弃果实的尊贵，花的甜美，专注做叶的谦逊，让世界如想象的美好，向阳而生。





# 式微，式微，胡不归？

——读2018年10月第30期《诚信之家》阳锡长《归去来》有感

深圳国泰 张纯

初读这篇文章，心里很难过，再读这篇文章，心里依旧是难受。

我总以为，优秀的文章会富有强烈的感染力，叫人感同身受。不单是文章，音乐、舞蹈、电影、画作……都同样被创作者赋予对生活、生命的感知与体会。

每次在街头或舞台上遇到一些乐手、舞者、或是在楼下凉亭听到老大爷的二胡，我在驻足欣赏的同时，心里总会默默艳羡，他们很优秀也很幸运。

高兴了，可以跳舞，跳街舞，跳恰恰，跳探戈。

不开心了，更可以跳舞，跳踢踏、跳华尔兹、跳胡旋。

手持一柄二胡，我可以笑傲整个小区，难受时一首《二泉映月》拉它三小时，一个人哭得太丢脸，谁敢惹我，我要他们跟我一起哭。暗自脑补都觉得不要太刺激。

艺术创作者大抵内心会比一般人敏感些，不是说伤春悲秋，为赋新词强说愁。而是能更容易感知外界的情感，内心的触角更纤细、更灵敏。

你看一朵花，颜色娇嫩，花香扑鼻，会拿起手机拍一拍，记录下来，分享到朋友圈或留着闲暇时回味。

但是他们会更喜欢驻足凝望，感受当下，伴着那朵初开的香气扑鼻的橘色月季，会感受那天和煦的风，缥缈的云，溪畔垂柳与岸边稚童的嬉笑打闹。感受生命的纯真、感知自然的喜悦。

随之，他们会将所感所闻以其擅长的创作方式进行表达与宣泄，细腻的表达会令人与之产生共鸣。从来佳作，不外如是。

歪楼了，继续说这篇文章。

我猜想，这是作者一次长时间的别离后的短暂回乡，路上会偶遇各个邻里，“回来啦？”、“待几天？”、“吃了吗？来我家吃点？”各色寒暄招呼。

也许是回家修整后的第二天傍晚，他沿着熟悉的街道四处走走。

“新街”长长，还是那般模样，

小小车站外，依旧人来人往，演绎着悲欢聚散，

噢，这里新建了一栋楼，新开了几家商铺。

以前那个很喜欢的面馆怎么不见了？

悠悠晃晃，又遇上邻里大妈，“怎么还不回家，天快黑了？”

这一发问，简直叫人碎了心肠。

“怎么还不回家？天快黑了。”

这像极了小时候贪玩，天黑不回家被大人训斥。

“怎么还不回家？父母快老了。”

也像极了谁在耳边的呢喃与催促。

面上却带着笑回道，“这就回去了。”

却好似也在对着这个小镇说“这就回来了。”

更是对着爸妈说“我这就回来。”

式微，式微，胡不归？

外面的世界很精彩，车水马龙、华灯璀璨，美食如云，八街九陌、瞬息万变。

只不过，都是他乡。

我是终究要回“家”的。







无锡国泰 陈晓波

秋风送爽，金桂飘香。炎炎夏日已渐渐离去，秋风徐来夹杂着丝丝桂花的芳香无不让人感到浑身都舒畅无比。抬头仰望，天边的晚霞艳似火般耀眼夺目，与蔚蓝的天空遥相呼应。王勃的《滕王阁序》中那句：“落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色”正印证了此情此景。

是秋，就会有落叶，当一片片黄叶从天空飘落，好像代表着一个生命已将结束。是秋，就会有凋零，随处可见的枯黄的落叶任秋风随意摆动。是秋，就会有佳节，“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，中秋节到来，让离家在外的游子们倍感思亲。是秋，就会有收获，金黄色的沉甸甸的麦子成熟了，给农民伯伯们带来了秋收的喜悦。

走在路上，细细体味，你会发现秋天的魅力所在，他不同于其他的季节，你会为秋天的一切而感叹，更会为时间的催促而惋惜，茫茫尘世，岁月悠悠，有几多巍峨的丰碑？又有多少横空出世的英雄豪杰？春去秋来，人生短短数十载，何不趁现在，就努力不虚度光阴。

一阵秋风掠过，枯叶纷纷飘落，之后化作肥料，滋润着干枯的树干，为防御冬天的寒冷提供足够的能量。





# 隐贤山庄一日游

广东国泰 何雪梅

九月是湛蓝的天空，喜悦的丰收，绿意依然的大地；没有七八月的炎热，少了寒冬的刺骨，温驯而和煦，平和又安详。九月，真好！

2019年9月22日，难忘的日子，公司组织百色学院40名学员到隐贤山庄一日游。晨曦徐徐拉开了帷幕，又是一个绚丽多彩的早晨，带着清新降临人间，初生的太阳照耀在一张张生气勃勃的笑脸上。同学们早早来到了集合地点，满怀期待的等候出发，在专业导游和公司领队的带领下，踏上隐贤山庄的旅程。

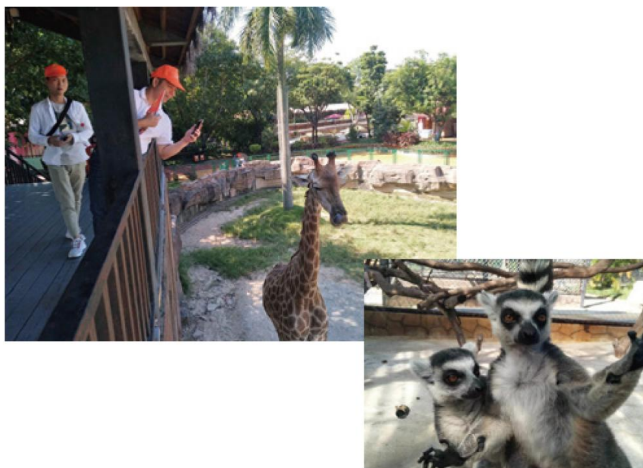


经半小时车程我们如约安全地到达了目的地——明代贤臣李觉斯的故乡——隐贤山庄。它位于常平镇丽城开发区内，占地五十多万平方米，是东莞大型文娱、旅游、度假中心。摩天轮、旋转木马、海盗船、幽灵船、大摆锤、丛林飞鼠、摩天环车、飓风飞椅、碰碰车、瑞雪乐园、射箭场、炮兵基地、CS野战基地等。

在这个娱乐胜地里，同学们都兴高采烈地玩耍着，有的随着大摆锤缓缓摆动，在空中自由翱翔着，忐忑、兴奋、激动……有的进入瑞雪乐园，梦幻的灯光，精美的巴黎铁塔、神奇的梦幻精灵、可爱的光头强和熊大熊二，以及真实美丽的雪景，无一不是奇妙的体验。有人说，摩天轮是为了和喜欢的人在一起才跨越天空而存在的；摩天轮的幸福就像天空一样的高远，广阔。它带给我们的幸福，是一种缓慢的，宁静的，安稳的幸福。近在咫尺，却远在天边。我们一直在努力，尝试着接近幸福，天一样高的幸福。



游玩无限浪漫的空中花园之后，我们一起来到了活泼可爱、萌态尽显的动物乐园，这里有憨态可掬的豪鼠、高贵美丽的孔雀、温文尔雅的长颈鹿、稳重沉着的老狮子、目光炯炯的老虎、活泼灵动的猴、高贵冷萌的阔耳狐、体形健硕的黑熊等；随后，我们乘坐丛林飞鼠偶遇美丽神秘的秘密花园……



欢乐的时光总是短暂的，在殷红色夕阳的照耀下，在丝丝凉意微风的轻抚中，在念念不舍的情怀里。下午17:00点，本次欢乐旅程结束了，每位伙伴仍意犹未尽，欢声笑语回荡在耳边，美好的记忆和愉快的心情被带回来了，而且还将延续着……感谢公司组织的此次旅行，大家将以更高的热情投入到以后的工作中。





# 广东国焯模具有限公司

Guangdong Guo Ye Mold Co., LTD.



广东国焯模具有限公司创建于2014年7月,是以小型高精密零件加工为主的加工型企业。应快速发展的业务需要,于2018年1月迁入东莞市黄江镇裕元工业区裕元四路3号,成为国泰集团的一员。

公司拥有先进的模具加工设备,设备包括磨床、光磨、数控车床、超精加工中心等各型机床。专业致力于高端精密模具及配件、五金制品、塑胶制品、夹具、治具、通用机械及设备、自动化设备的加工,以超精加工中心为核心技术,秉承:以人为本、持续改进、质量至上、追求卓越的质量方针,竭诚为国内外客户提供最优质的服务。







广东国烨模具有限公司  
Guangdong Guo Ye Mold Co., LTD.

立足精密制具行业，对标全球高端客户！

### 质量方针

以人为本、持续改进、质量至上、追求卓越

### 公司核心工程能力

